



BÁO CÁO
Phát triển bền vững

2023

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG KHÔNG CHỈ LÀ

XANH





MỤC LỤC

Bối cảnh	4
Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị	8
Dấu ấn 2023	14
Tổng quan về Mavin	18
Chiến lược Phát triển bền vững	36
Mục tiêu	37
Chính sách Phát triển bền vững	40
Quản trị Phát triển bền vững	41
Đạo đức và tính chính trực	43
Sự gắn kết các bên liên quan	45
Lĩnh vực trọng yếu	49
Hành động Phát triển bền vững	50
Sự hiện diện trên thị trường	51
Môi trường bền vững	56
Con người bền vững	67
Cộng đồng bền vững	76



Bối cảnh

Covid-19 đã làm thay đổi sâu rộng nền kinh tế. Thế giới nói chung và nhận thức về phát triển bền vững nói riêng; theo đó, cùng với các

cam kết mạnh mẽ về môi trường và khí hậu,

các đòi hỏi về thúc đẩy hơn nữa sự phát triển bao trùm đang diễn ra, các doanh nghiệp ngày càng được yêu cầu công bố tác động của mình gắn với mục tiêu phát triển bền vững, ví dụ, bộ tiêu chí ESG.

Kinh tế

Năm 2023 là một năm khó khăn chung cho nền kinh tế thế giới, với sự giảm sút cả tăng trưởng GDP, thương mại và đầu tư toàn cầu; trong khi nợ xấu tăng và lạm phát vẫn duy trì ở mức cao, gắn với những diễn biến căng thẳng của xung đột địa chính trị và phân mảnh công nghệ, thời tiết cực đoan và dịch bệnh diện rộng...

Tăng trưởng chung của kinh tế thế giới ước đạt khoảng từ 2,5% GDP (theo tổ chức xếp hạng tín dụng quốc tế Fitch Ratings) đến 3% GDP (theo Quỹ Tiền tệ quốc tế - IMF và Tổ chức Hợp tác và Phát triển kinh tế - OECD), so với mức tăng 3,3% - 3,5% của năm 2022. EU dự báo tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2023 đạt 3,2% tăng 0,1% so với dự báo trong tháng 5/2023; thậm chí Ngân hàng Thế giới (WB) bi quan hơn khi cho rằng tăng trưởng toàn cầu sẽ chỉ ở mức 2,1% trong năm 2023, dù đã điều chỉnh 0,4% so với dự báo đầu năm 2023. Các nền kinh tế phát triển chỉ tăng trưởng 0,7% GDP và các nền kinh tế đang phát triển và thị trường mới nổi sẽ đạt 4% GDP.

Xã hội

Mặc dù đã nhận được quan tâm đến từ các bên liên quan khác nhau trong cải thiện các vấn đề xã hội, thế giới vẫn tiếp tục cần nỗ lực và nhiều nguồn lực để cải thiện tình trạng đói nghèo và bất bình đẳng, đảm bảo và thúc đẩy quyền con người ở các cấp độ tổ chức và quốc gia.

Môi trường

Biến đổi khí hậu ngày càng hiện diện rõ nét và nghiêm trọng ở nhiều quốc gia và khu vực trên thế giới thông qua việc các thiên tai tự nhiên gia tăng cả về mức độ và số lượng. Cùng với đó, thế giới chứng kiến sự mất mát đa dạng sinh học với quy mô và tốc độ nhanh chưa từng nhìn thấy trước đó mà nguyên nhân chủ yếu đến từ hoạt động phát triển của con người. Điều này đã đặt ra thách thức nghiêm trọng cho nhân loại và đòi hỏi các quốc gia cần mạnh mẽ hơn và hợp tác sâu rộng hơn trong thực hiện các mục tiêu khí hậu, bảo tồn đa dạng sinh học, đảm bảo an ninh nguồn nước và ngăn chặn ô nhiễm môi trường.

Sự vận động của các xu thế toàn cầu trong phát triển bền vững đã dẫn tới thách thức và yêu cầu ngày càng gia tăng về chăn nuôi bền vững.

A photograph of several white chickens in a farm setting. The chickens are white with red combs and wattles. They are standing in a row, with some looking towards the camera. The background is slightly blurred, showing more chickens and some yellow equipment.

Ngành Chăn nuôi Việt Nam

Năm 2023, theo thống kê của Cục chăn nuôi, giá trị sản xuất chăn nuôi ước tính tăng 5,93% so với 2022. Tuy nhiên, ngành chăn nuôi đã và vẫn tiếp tục đối mặt với thách thức về giá thức ăn chăn nuôi tăng cao, dịch bệnh diễn biến khó lường, giá sản phẩm chăn nuôi biến động...

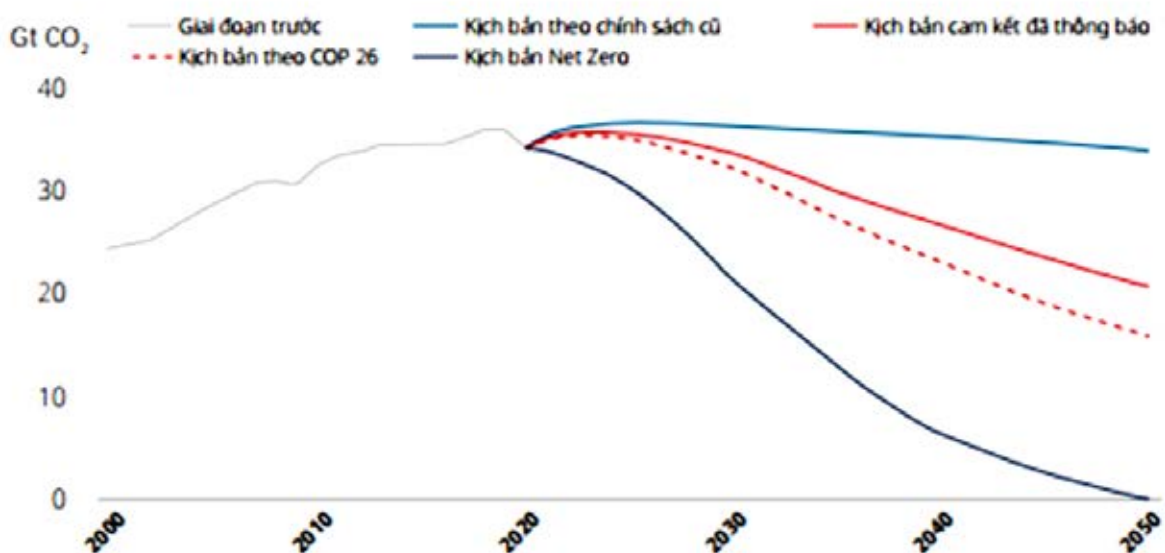
Cùng với đó, chính sách Zero Covid của Trung Quốc, rủi ro của nền kinh tế toàn cầu gia tăng tiềm ẩn tác động bất lợi đáng kể đến sự phát triển của ngành chăn nuôi Việt Nam.

Cùng với đó, sự vận động của các xu thế toàn cầu trong phát triển bền vững đã dẫn tới thách thức và yêu cầu ngày càng gia tăng về chăn nuôi bền vững mà ở đó các vấn đề về an toàn sinh học, an toàn môi trường, sức khỏe cộng đồng, hiệu quả tài nguyên và năng lượng, phúc lợi động vật... được quan tâm sâu sắc.

Xu thế về chăn nuôi bền vững là không thể đảo ngược



Thời gian tới đây, các mục tiêu khí hậu cũng sẽ được yêu cầu và thúc đẩy áp dụng đối với các doanh nghiệp chăn nuôi trên cả nước. Điều này đã gây ra những tác động bất lợi mang tính hệ thống cho mô hình chăn nuôi truyền thống hiện tại, đồng thời, cũng trở thành động lực cho sự phát triển của các mô hình chăn nuôi tập trung hiện đại và bền vững.



Dự báo phát thải khí nhà kính của thế giới từ năm 2000 đến năm 2050



Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Năm 2023 đánh dấu sự thay đổi đáng kể trong cách các doanh nghiệp tiếp cận tính bền vững. Nó không còn chỉ là “xanh” nữa; đó là việc **đưa các hoạt động bền vững vào mọi khía cạnh hoạt động và đặc tính của Công ty.**

Sự thay đổi này phản ánh nhận thức ngày càng tăng rằng tính bền vững không chỉ là vấn đề môi trường mà còn là mệnh lệnh kinh doanh liên quan đến lợi nhuận, danh tiếng thương hiệu và thành công lâu dài.



PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG KHÔNG CHỈ LÀ

XANH



Các hoạt động nông nghiệp bền vững bao gồm các nỗ lực nhằm bảo vệ môi trường, mở rộng nguồn tài nguyên thiên nhiên của Trái đất, duy trì và cải thiện độ phì nhiêu của đất, đồng thời bảo vệ tài nguyên nước và giảm thiểu ô nhiễm không khí và nước. Nông nghiệp bền vững sẽ tăng thu nhập trang trại có lợi nhuận và thúc đẩy quản lý môi trường.

Rõ ràng chúng ta cần phải có trách nhiệm hơn với môi trường và xã hội, đồng thời tập trung vào các hoạt động và thực hành nông nghiệp bền vững khi bước sang năm 2024.

Các bài học của năm 2023 rất rõ ràng: **đón nhận sự thay đổi, đầu tư vào đổi mới và tập trung vào việc tạo ra giá trị lâu dài là điều cốt yếu để đạt được thành công.**

Năm 2023 đánh dấu sự thay đổi đáng kể trong cách các doanh nghiệp tiếp cận tính bền vững. Nó không còn chỉ là “xanh” nữa; đó là việc đưa các hoạt động bền vững vào mọi khía cạnh hoạt động và đặc tính của công ty. Sự thay đổi này phản ánh nhận thức ngày càng tăng rằng tính bền vững không chỉ là vấn đề môi trường mà còn là mệnh lệnh kinh doanh liên quan đến lợi nhuận, danh tiếng thương hiệu và thành công lâu dài.



Một số yếu tố đã thúc đẩy xu hướng này.



Thứ nhất, nhận thức ngày càng tăng về biến đổi khí hậu và tác động của nó, khiến người tiêu dùng yêu cầu nhiều sản phẩm và dịch vụ có trách nhiệm với môi trường hơn. Yêu cầu này đã thúc đẩy các doanh nghiệp áp dụng các biện pháp bền vững hơn, từ giảm lượng khí thải carbon sang áp dụng các mô hình kinh tế tuần hoàn ưu tiên tái sử dụng và tái chế.



Thứ hai, các nhà đầu tư và các bên liên quan ngày càng tập trung vào các tiêu chí Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) khi đánh giá các công ty. Điều này đã khiến các doanh nghiệp trong đó có Mavin tích hợp tính bền vững vào chiến lược cốt lõi của họ, nhận ra rằng hiệu suất ESG gắn chặt với hiệu quả tài chính.

Ngoài ra, tiến bộ công nghệ đã đóng một vai trò quan trọng trong sự thay đổi này. Những đổi mới về năng lượng tái tạo, vật liệu bền vững và quy trình sản xuất xanh đã giúp các doanh nghiệp thực hiện các hoạt động bền vững dễ dàng hơn và tiết kiệm chi phí hơn. Hơn nữa, các công cụ số hóa như hệ thống phần mềm ERP, hệ thống kiểm soát tiên tiến, phân tích dữ liệu lớn và blockchain đang cho phép báo cáo bền vững minh bạch và hiệu quả hơn.

Xu hướng bền vững vào năm 2023 cũng là về quan hệ đối tác và cộng tác. Các doanh nghiệp đã nhận ra rằng việc giải quyết các thách thức toàn cầu như biến đổi khí hậu đòi hỏi nỗ lực tập thể. Kết quả là, chúng ta đã chứng kiến sự gia tăng hợp tác giữa các ngành, quan hệ đối tác công-tư và các sáng kiến nhằm thúc đẩy sự thay đổi mang tính hệ thống.

Tóm lại, tính bền vững vào năm 2023 đã trở thành một cách tiếp cận nhiều mặt, vượt xa các mối quan tâm về môi trường. Đó là việc tạo ra giá trị cho tất cả các bên liên quan – khách hàng, nhân viên, nhà đầu tư và xã hội nói chung. Trong tương lai, cách tiếp cận toàn diện hướng tới sự bền vững này sẽ trở thành một phần không thể thiếu trong cách các doanh nghiệp vận hành và cạnh tranh.

Sự hội tụ của những xu hướng này hướng đến một tương lai nơi những doanh nghiệp linh hoạt, có khả năng thích ứng và phù hợp với giá trị của các bên liên quan sẽ thành công. Các bài học của năm 2023 rất rõ ràng: đón nhận sự thay đổi, đầu tư vào đổi mới và tập trung vào việc tạo ra giá trị lâu dài là điều cốt yếu để đạt được thành công.



Giai đoạn này được
thiết lập cho một
tương lai
số hóa,
bền vững,
tập trung vào
khách hàng hơn
và linh hoạt hơn.

Khi chúng ta hướng tới tương lai, điều quan trọng đối với các doanh nghiệp như Mavin là tiếp tục theo dõi những xu hướng này và thích ứng với chúng. Thế giới đang thay đổi nhanh chóng và những gì hiệu quả ngày hôm qua có thể không còn hiệu quả vào ngày mai. Những doanh nghiệp sẽ phát triển mạnh là những doanh nghiệp không chỉ phản ứng với sự thay đổi mà còn chủ động định hình nó.

David John Whitehead



Chủ tịch Hội đồng Quản trị Tập đoàn Mavin.

Tiêu chuẩn GRI

Mavin đã áp dụng Tiêu chuẩn GRI cho Báo cáo phát triển bền vững của chúng tôi, lần đầu tiên được phát hành năm 2023.

Chúng tôi thực hiện báo cáo này trước tiên phục vụ cho chính Tập đoàn Mavin trong việc triển khai chiến lược phát triển bền vững bởi chúng tôi hiểu rằng, chỉ khi mỗi thành viên Mavin nhận thức và hiểu rõ như thế nào là phát triển bền vững và cần phải có hành động cụ thể nào thì chiến lược phát triển bền vững mới được thực hiện thành công.



VỀ TIÊU CHUẨN GRI

Thành lập năm 1977, Tổ chức Sáng kiến toàn cầu (Global Reporting Initiative - GRI) là một Tổ chức quốc tế độc lập đi tiên phong trong lĩnh vực cung cấp các khuôn khổ cho phát triển bền vững. Mục tiêu của GRI là thúc đẩy báo cáo phát triển bền vững và tư duy cho tất cả các tổ chức toàn cầu. GRI đóng một vai trò quan trọng trong việc cung cấp các hướng dẫn và nguyên tắc để xây dựng báo cáo bền vững cũng như đo lường, báo cáo và theo dõi tiến trình về khả năng ảnh hưởng của họ đối với các vấn đề liên quan đến Môi Trường, Xã Hội, và Quản trị tài chính, thường được gọi là ESG (Environment, Social and Governance).

Tiêu chuẩn GRI về Báo cáo phát triển bền vững là một hệ thống tiêu chuẩn quốc tế được phát hành vào năm 2016, với mục tiêu hỗ trợ các tổ chức báo cáo về hoạt động bền vững để đảm bảo tính minh bạch.





Dấu ấn 2023

KINH TẾ

4.838 tỷ đồng
Doanh thu thuần

4.774 tỷ đồng
Giá trị mua hàng nội địa

65 tỷ đồng
Đóng góp ngân sách

5 Nhà máy Chế biến Thức ăn chăn nuôi

1 Nhà máy Chế biến Thực phẩm

1 Nhà máy Dược thú y

5 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC

>100 Trang trại đối tác liên kết chăn nuôi

36.500 tấn Heo thịt thương phẩm

350.000 tấn Thức ăn chăn nuôi

XÃ HỘI

Tổng số nhân viên
2.000 người

40%
Lao động nữ

22%
Lao động
dân tộc thiểu số

Thu nhập cán bộ nhân viên gần

13 triệu đồng

98% Tỷ lệ giữ chân nhân viên

925 giờ Đào tạo nhân viên

100 học bổng trao cho HSSV nghèo

670 triệu đồng hỗ trợ người nghèo

500 hộ nông dân được hỗ trợ sinh kế

MÔI TRƯỜNG

100%
Hoạt động của
Mavin tuân thủ
các quy định
về môi trường

10% Tỷ trọng năng lượng tái tạo

11% Tỷ lệ giảm cường độ phát thải

97% Tỷ lệ tái sử dụng chất thải

7% Tỷ lệ tái sử dụng nước thải

CHUỖI CUNG ỨNG VÀ QUY MÔ HOẠT ĐỘNG “TỪ NÔNG TRẠI TỚI BÀN ĂN”

Nhà máy chế biến Thức ăn chăn nuôi & Nhà máy Dược thú y

**5 Nhà máy chế biến
Thức ăn chăn nuôi**
công suất 1 triệu tấn/năm:
1 Nhà máy thức ăn
thủy sản tại Hưng Yên;
4 Nhà máy thức ăn GSGC
tại Hưng Yên, Nghệ An,
Bình Định, Đồng Tháp.

1 Nhà máy Dược Thú y tại
Tiền Giang,
đáp ứng
tiêu chuẩn
GMP-WHO.



5 Trung tâm heo giống
hạt nhân công nghệ cao
105 trang trại heo liên kết
đối tác
1 Trung tâm thủy sản XK

**Trang trại
chăn nuôi**

Hệ thống phân phối và bán hàng

100 nhà phân phối thực phẩm;
Các siêu thị lớn trên toàn quốc;
Web: mavinfood.com;
Sản phẩm bán trên sàn
thương mại điện tử
Shopee.



**1 Nhà máy chế biến
Thực phẩm** tại Hà Nam:
Công suất 10.000 tấn
sản phẩm/năm. Đáp ứng
tiêu chuẩn ISO, HACCP
Công nghệ chế biến của
Cộng hòa Liên bang Đức.

**Nhà máy
chế biến
Thực phẩm**

f e e d



f a r m



f o o d s



v e t





Tổng quan về Mavin

THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên Doanh nghiệp	Công ty Cổ phần Tập đoàn Mavin
Trụ sở chính	Thị tứ Bô Thời - Hồng Tiến - Khoái Châu - Hưng Yên.
VP đại diện	Tầng 8 tòa nhà Hudland - 6 Nguyễn Hữu Thọ - Hoàng Mai - HN
Điện thoại	0243 2033 666
Email	info@mavin-group.com
Website	www.mavin-group.com
Giấy CN ĐKKD số	0900841823
Ngày cấp	3.7.2012
Cơ quan cấp	Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Hưng Yên
Vốn điều lệ	858.951.960.000 đồng

Tập đoàn Mavin
là một doanh nghiệp
hàng đầu trong lĩnh vực
Nông nghiệp Thực phẩm
tại Việt nam
đã phát triển thành công
chuỗi giá trị
“Từ Nông trại tới Bàn ăn”,
cung cấp cho
thị trường Việt Nam,
khép kín chuỗi 3F:

FEED FARM FOODS



Tập đoàn Mavin tiền thân là Công ty Liên doanh Austfeed, một dự án liên doanh giữa Việt Nam và Australia, khởi đầu từ một nhà máy thức ăn chăn nuôi đặt tại tỉnh Hưng Yên thành lập năm 2004. Sau 20 năm hoạt động, Tập đoàn Mavin đã khẳng định chỗ đứng trên thị trường, được người chăn nuôi chấp nhận và đánh giá cao, luôn là một trong những Công ty phát triển bền vững cả về sản lượng và chất lượng. Từ những thành công trong lĩnh vực thức ăn chăn nuôi, Mavin đã mở rộng hoạt động sang các lĩnh vực khác như chăn nuôi heo giống, thuốc thú y và chế biến thực phẩm, và hiện nay là cung cấp giải pháp tổng thể về nông nghiệp thực phẩm. Các sản phẩm của Tập đoàn đã đến tay hàng triệu người tiêu dùng tại Việt Nam và các nước trong khu vực.

Với tầm nhìn tham gia vào chuỗi giá trị toàn cầu, sản xuất và đưa ra các sản phẩm nông nghiệp của Việt Nam ra thế giới, Tập đoàn Mavin luôn cải tiến và ứng dụng các công nghệ mới nhất, thân thiện với môi trường, giúp tạo ra các sản phẩm chăn nuôi hiệu quả, cung cấp các sản phẩm thực phẩm đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, có thể truy xuất nguồn gốc tại mọi thời điểm.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Mavin luôn nỗ lực đóng góp tích cực cho ngân sách Nhà nước, tham gia các hoạt động hỗ trợ cộng đồng, nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của cộng đồng và xã hội. Với vị thế là một doanh nghiệp Nông nghiệp Thực phẩm hàng đầu tại Việt Nam, Tập đoàn Mavin quyết tâm chung tay xây dựng ngành nông nghiệp Việt Nam bền vững.

A close-up photograph of a person's hand gently cupping a small, vibrant green seedling with three leaves. The background is a soft, out-of-focus blue and white, suggesting an indoor setting with natural light. The seedling is the central focus, symbolizing growth and care.

TẦM NHÌN

Trở thành doanh nghiệp hàng đầu cung cấp các sản phẩm và dịch vụ về nông nghiệp hiệu quả và chuyên nghiệp.

Tạo ra các sản phẩm dịch vụ ưu việt thông qua công tác nghiên cứu phát triển liên tục.

Phát triển và ứng dụng hệ thống sản xuất thân thiện với môi trường.

Cung cấp lợi ích bền vững cho khách hàng, đối tác, nhân viên và cổ đông.

SỨ MỆNH

Trở thành Nhà cung cấp
các giải pháp toàn diện
về thực phẩm an toàn.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

ĐỐI VỚI NGƯỜI TIÊU DÙNG

Trở thành thương hiệu đạt kỳ vọng và sự tin cậy của người tiêu dùng về chất lượng, an toàn và tiện lợi.

ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG - Trở thành đối tác tin cậy nhất, cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiên tiến.

ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG - Trở thành doanh nghiệp tin cậy, tích cực bảo vệ môi trường.

ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN - Trở thành nơi an toàn, thân thiện và lành mạnh, nơi mọi người mong muốn làm việc.

ĐỐI VỚI ĐỐI TÁC - Cung cấp đầu ra ổn định, hướng dẫn hiệu quả, phòng ngừa rủi ro, bảo vệ môi trường và chăn nuôi an toàn cho hệ thống đối tác gia công.

ĐỐI VỚI CỔ ĐÔNG - Tạo lợi nhuận bền vững và tài chính lành mạnh theo định hướng Tầm nhìn và các Giá trị của Công ty.

HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

03.12.2004

Thành lập Công ty TNHH Austfeed Việt Nam

2004 - 2010

Đầu tư xây dựng 03 Nhà máy chế biến thức ăn chăn nuôi tại Hưng Yên, Bình Định.

2011

Phát triển hệ thống Trại giống heo hạt nhân tại Hưng Yên, bắt đầu mở rộng hợp tác chăn nuôi với các hộ nông dân.

2012

Trở thành cổ đông chiến lược tại Công ty Cổ phần Dược thú y Cai Lậy (Nhà máy tại Tiền Giang)

2013

Thành lập Công ty Liên doanh Thực phẩm Mavin, chuyên sản xuất các sản phẩm thực phẩm từ thịt, chất lượng cao (Nhà máy tại Hà Nam).

2016

Đầu tư Trại giống hạt nhân thứ 2 tại Bình Định và đưa vào hoạt động Nhà máy chế biến thức ăn chăn nuôi thứ 4 tại Nghệ An

2017

Tái cấu trúc mô hình hoạt động và chuyển đổi sang mô hình Tập đoàn.

HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

2018

Đưa vào hoạt động Nhà máy chế biến thức ăn chăn nuôi thứ 5 tại Đồng Tháp. Mavin là Công ty đầu tiên tại Việt Nam xuất khẩu thành công thịt lợn ra nước ngoài.

2019

Công ty tiên phong triển khai Chương trình chuyển đổi số 5 năm (2019 - 2023) với 4 trụ cột: ERP, Điện toán đám mây, Số hóa, Sản xuất thông minh.

Nhận Bằng khen của Thủ tướng về thành tích trong việc tái cơ cấu ngành chăn nuôi, xây dựng nông thôn mới, đóng góp cho sự nghiệp xây dựng nông nghiệp, nông thôn Việt Nam.

2020 - 2021

Công ty hoàn thành số hóa toàn bộ chuỗi giá trị Feed – Farm – Food – Vet với việc triển khai ứng dụng Hệ thống phần mềm quản trị nguồn lực doanh nghiệp ERP phiên bản mới nhất SAP S/4HANA.

2022

Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC), một thành viên của Ngân hàng Thế giới (World Bank) trở thành cổ đông chiến lược của Tập đoàn Mavin với số vốn đầu tư 52 triệu USD.

2023

Đầu tư và đưa vào hoạt động các Dự án Trang trại chăn nuôi công nghệ cao quy mô lớn (đại trang trại) hoạt động theo mô hình kinh tế tuần hoàn tại các tỉnh Nghệ An, Gia Lai, Đồng Tháp.

Công bố Thông điệp về Chính sách Môi trường & Xã hội, khẳng định Mavin là Tập đoàn Nông nghiệp Thực phẩm thực hành kinh doanh TRÁCH NHIỆM và BỀN VỮNG.

CÁC GIẢI THƯỞNG

Giải thưởng Tập đoàn Nông nghiệp Thực phẩm hàng đầu Việt Nam năm 2023 do Tạp chí World Business Outlook trao tặng.

Chúng nhận Top 10 Doanh nghiệp Sáng tạo và Kinh doanh hiệu quả Việt Nam 2023 - ngành Nông nghiệp công nghệ cao do Viet Research và Báo Đầu tư đề cử và trao tặng.

Giải thưởng Thương hiệu sản xuất trong nước tốt nhất năm 2022 (Best Locally Produced Brand) do Hiệp hội các Doanh nghiệp Australia tại Việt Nam (Auscham Việt Nam) đề cử và trao tặng.

Giải thưởng Doanh nghiệp Sáng tạo Asean năm 2021 (Asean Innovation Award) do Diễn đàn Kinh doanh IoT Châu Á (Asian Internet of Things Business Platform - AIBP) đề cử và trao tặng.

Chúng nhận Top 10 Công ty Thức ăn chăn nuôi uy tín năm 2021, 2022, 2023 do Công ty cổ phần Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) trao tặng

Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ CHXHCN Việt Nam ghi nhận thành tích trong tái cơ cấu ngành và xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2014 - 2019

Giải thưởng Doanh nghiệp thức ăn chăn nuôi tốt nhất Châu Á năm 2019 (Asian Feed Miller Sustainability Award 2019) do Tạp chí Asian Agribusiness bầu chọn



CÁC GIẢI THƯỞNG

Giải thưởng Công ty hoạt động xuất sắc nhất Việt Nam năm 2018 Phòng Thương mại và Công nghiệp Australia Việt Nam (Auscham) trao tặng

Giải thưởng Điển hình liên kết chuỗi trong sản xuất nông nghiệp năm 2017 do Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam trao tặng

Giải thưởng Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài xuất sắc nhất (Rồng Vàng) từ năm 2014 – 2022 do Thời báo Kinh tế Việt Nam trao tặng

Chứng nhận Doanh nghiệp tăng trưởng nhanh nhất Việt Nam – FAST500 từ năm 2013 – 2017 do Công ty cổ phần Báo cáo đánh giá Việt Nam kết hợp cùng Báo điện tử VietnamNet công bố

Chứng nhận Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam VNR500 từ năm 2013 - 2023 do Công ty cổ phần Báo cáo đánh giá Việt Nam kết hợp cùng Báo điện tử VietnamNet công bố

Giải thưởng Sáng tạo Đổi mới năm 2011 do Phòng Thương mại và Công nghiệp Australia Việt Nam (Auscham) trao tặng

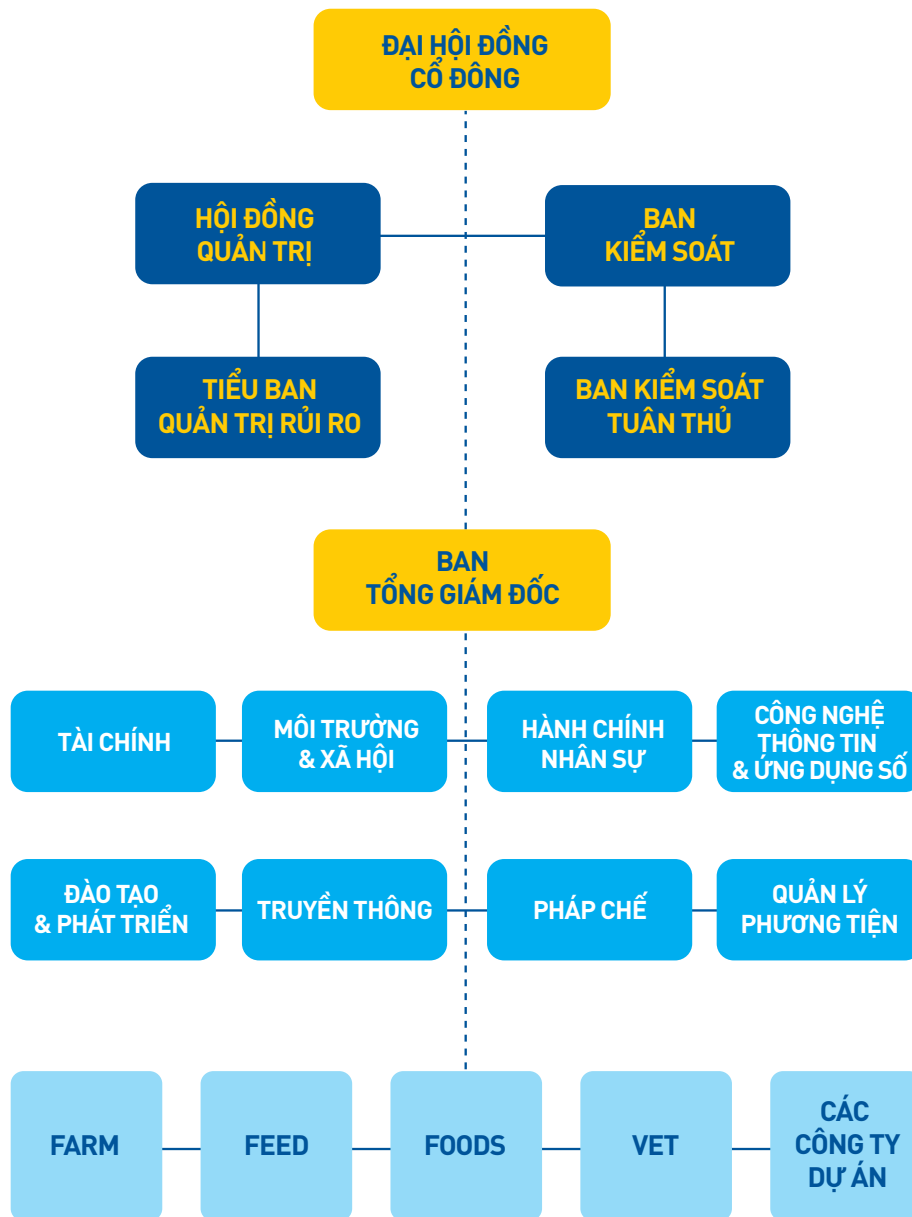
Giải thưởng Công ty Thức ăn Chăn nuôi Châu Á năm 2011 do Phòng Thương mại và Công nghiệp Australia Việt Nam (Auscham) trao tặng

Giải thưởng Công ty Thức ăn Chăn nuôi của Năm về Cải tiến Sản phẩm Xuất sắc năm 2010 do Vietstock trao tặng, tại Hội chợ Quốc tế về Thức ăn Chăn nuôi & Nuôi trồng Vietstock



SƠ ĐỒ TỔ CHỨC

Tập đoàn Mavin hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần, cơ cấu quản trị gồm: Đại hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, các Khối chuyên môn nghiệp vụ, các Công ty trực thuộc, các Nhà máy sản xuất và Trang trại



LĨNH VỰC KINH DOANH

Trải qua chặng đường phát triển 20 năm, Mavin tự hào đã trở thành một doanh nghiệp lớn mạnh trong lĩnh vực Nông nghiệp Thực phẩm, là một trong số ít các công ty tại Việt Nam có khả năng cung cấp giải pháp tổng thể theo chuỗi giá trị **“Từ Nông trại tới Bàn ăn”**.



CHẾ BIẾN THỨC ĂN CHĂN NUÔI

Mavin là 1 trong 10 Công ty uy tín nhất trong ngành thức ăn chăn nuôi (theo bảng xếp hạng của Vietnam Report). Mavin đã đầu tư 5 Nhà máy thức ăn chăn nuôi tại các tỉnh Hưng Yên, Nghệ An, Bình Định và Đồng Tháp. Tổng công suất trên 1 triệu tấn sản phẩm/năm.



CHĂN NUÔI HEO

Trong lĩnh vực chăn nuôi heo, hiện Mavin là 1 trong 3 công ty có tổng đàn cao nhất với 4.000 heo ông bà cụ, kỵ, 30.000 heo nái sinh sản và trên 400.000 heo thịt.



CHẾ BIẾN THỰC PHẨM

Trong lĩnh vực thực phẩm, Mavin đã đầu tư Nhà máy chế biến thực phẩm hiện đại tại Khu Công nghiệp Đồng Văn II, Duy Tiên, Hà Nam, với tổng công suất 10.000 tấn sản phẩm/năm.



DƯỢC THÚ Y

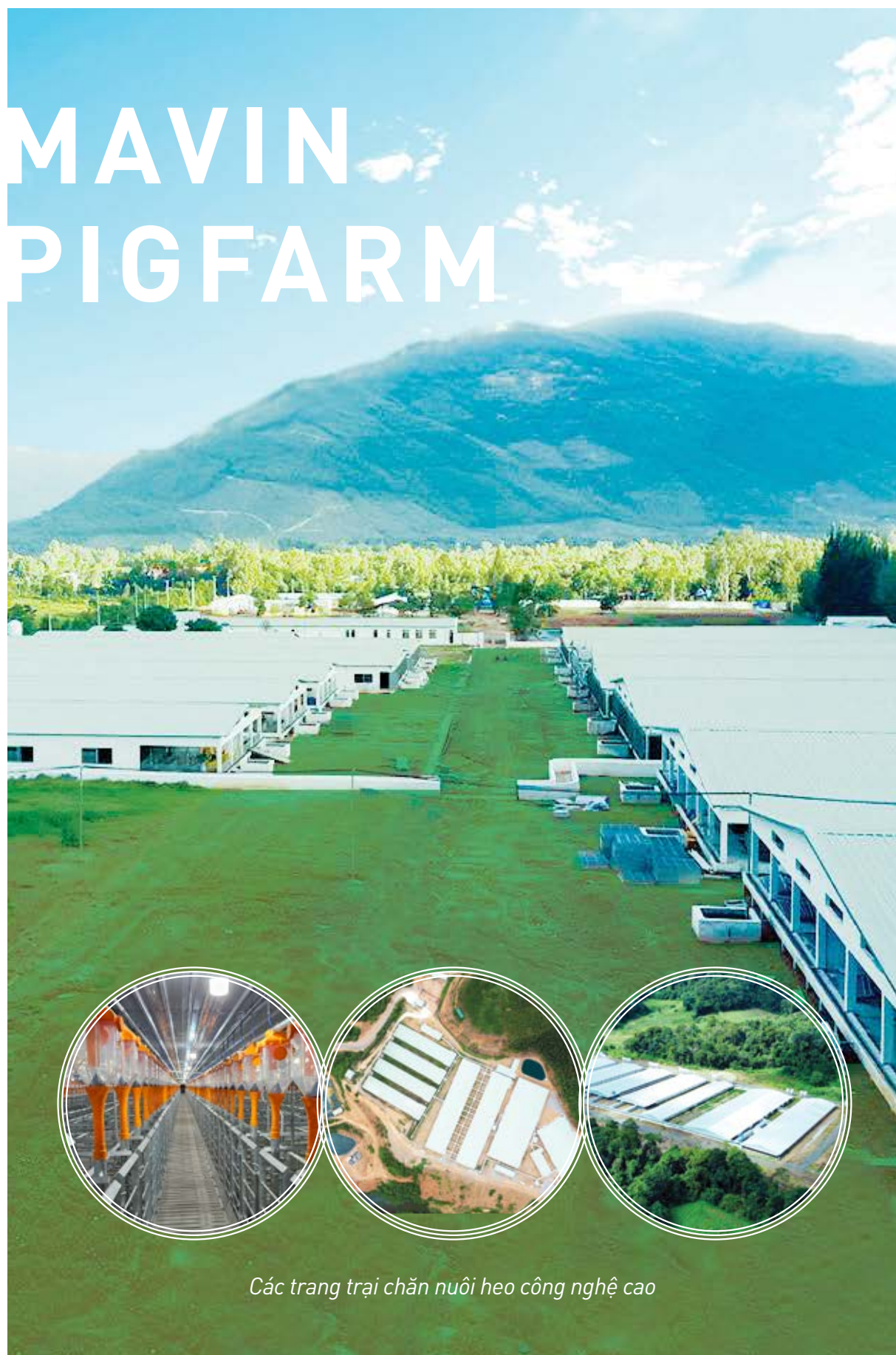
Tập đoàn Mavin sở hữu thương hiệu Dược thú y Cai Lậy – thương hiệu dược thú y hàng đầu của Việt Nam từ năm 2013. Công ty đã đầu tư Nhà máy sản xuất thuốc thú y theo tiêu chuẩn WHO - GMP tại huyện Cai Lậy, tỉnh Tiền Giang, với dây chuyền sản xuất hoàn toàn tự động.

MAVIN FEED



Dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi tự động hóa, hiện đại

MAVIN PIGFARM



Các trang trại chăn nuôi heo công nghệ cao







CHƯƠNG TRÌNH CHUYỂN ĐỔI SỐ

Mavin là Công ty tiên phong trong lĩnh vực nông nghiệp thực hiện chuyển đổi số với 4 trụ cột: **Hệ thống quản trị tổng thể nguồn lực doanh nghiệp ERP, Điện toán đám mây, Số hóa và Sản xuất thông minh**. Hiện Mavin là Công ty đầu tiên tại Việt Nam và trong khu vực Đông Nam Á áp dụng phần mềm ERP SAP S/4HANA cho toàn bộ chuỗi giá trị Feed - Farm - Food - Vet.

Chuyển đổi số giúp hoạt động của Mavin linh hoạt thích ứng với sự biến đổi liên tục của thị trường, duy trì được hoạt động sản xuất, kinh doanh liên tục, hoạt động hiệu quả hướng tới phát triển bền vững.



Hình ảnh tại Lễ Công bố Triển khai ứng dụng hệ thống phần mềm ERP cho ngành chăn nuôi heo - Giai đoạn 2





Chiến lược phát triển bền vững

Mục tiêu Phát triển bền vững

Chính sách Phát triển bền vững

Quản trị Phát triển bền vững

Đạo đức và tính chính trực

Sự gắn kết các bên liên quan

Lĩnh vực trọng yếu

MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tập đoàn Mavin đã thiết lập và công khai chính sách Môi trường và Xã hội (“E&S”) của Công ty đáp ứng thực hành tốt quốc tế.

Dựa trên 17 mục tiêu phát triển bền vững (“SDGs”) có tính bao quát và toàn diện của Liên Hợp Quốc, Tập đoàn Mavin lồng ghép và gắn 16 SDGs vào chính sách E&S hiện hữu của Công ty đến năm 2030, cụ thể như sau:

1 Giữ gìn và bảo vệ môi trường; Bảo tồn giá trị đa dạng sinh học



Chúng tôi nỗ lực giảm dấu chân các bon gắn liền với hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hành động tăng cường hiệu quả năng lượng, sử dụng năng lượng có nguồn gốc tái tạo, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn, tránh, thu giữ và bù đắp các bon.



Tập đoàn Mavin phấn đấu 100% nước thải hình thành từ hoạt động của doanh nghiệp được xử lý đáp ứng quy định quốc gia trước khi xả thải vào nguồn nước, các tác động bất lợi đến môi trường và hệ sinh thái tự nhiên được kiểm soát.



Các hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Mavin sẽ được triển khai trên các diện tích mà không chuyển đổi sinh cảnh tự nhiên và chúng tôi sẽ nỗ lực thực hiện các hành động giảm thiểu các tác động bất lợi đến môi trường và hệ sinh thái tự nhiên.



Tập đoàn xác định rằng các hoạt động kinh doanh của chúng tôi sẽ không gây ra những tổn hại hoặc tiềm ẩn các rủi ro và tác động bất lợi đến cộng đồng thông qua thực phẩm và điều kiện an toàn. Ngoài ra, chúng tôi thúc đẩy thực hành kinh doanh trách nhiệm và bền vững trong chuỗi cung ứng của chúng tôi.

2 Bảo tồn di sản văn hoá



Tập đoàn Mavin tôn trọng và thúc đẩy bảo tồn các di sản văn hoá bao gồm vật thể và phi vật thể của cộng đồng để góp phần kiến tạo cộng đồng bền vững.

3 Đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động



Tập đoàn Mavin cam kết quyền con người được tôn trọng và thúc đẩy trong hoạt động kinh doanh sở hữu cũng như trong chuỗi cung ứng của mình. Theo đó, chúng tôi sẽ tạo lập một môi trường làm việc đảm bảo sức khỏe và an toàn mà ở đó các hình thức lao động chưa thành niên trái luật, lao động cưỡng bức, lạm dụng lao động, phân biệt đối xử trong lao động, quấy rối tình dục, ... sẽ bị nghiêm cấm hoàn toàn.



Tập đoàn Mavin hướng tới việc cung cấp cơ hội học hỏi và phát triển có chất lượng 100% nhân viên của mình.



Chúng tôi luôn đảm bảo và thúc đẩy bình đẳng giới trong môi trường làm việc, theo đó, Tập đoàn Mavin hướng tới lực lượng lao động nữ giới sẽ chiếm ít nhất 50% tổng số lao động của chúng tôi và tối thiểu sẽ có 40% quản lý cấp cao là nữ giới.



100% người lao động của Tập đoàn Mavin được cung cấp nước uống đạt chuẩn theo quy định và được cung cấp các hạ tầng vệ sinh đáp ứng nhu cầu sử dụng và tử tế.



Tập đoàn Mavin duy trì công bằng trong cơ hội việc làm và thực hiện các biện pháp để giảm thiểu bất bình đẳng trong trả lương và phúc lợi theo cách thức phù hợp.



Chúng tôi duy trì và đảm bảo sự tham gia của người lao động vào các thiết chế công đoàn tại cơ sở và đồng thời, với vai trò là một bên liên quan của Tập đoàn Mavin, vậy nên, chúng tôi đảm bảo sự tham gia của người lao động thông qua một cơ chế giải quyết khiếu nại được thiết lập.

4 Chia sẻ lợi ích với cộng đồng



Với mục tiêu vì cộng đồng, chúng tôi luôn nỗ lực đóng góp vào hành động xóa đói, giảm nghèo thông qua tạo việc làm, triển khai các chương trình phát triển cộng đồng cũng như đóng góp vào tăng trưởng kinh tế của xã hội thông qua hoạt động tăng trưởng kinh doanh theo từng năm của Tập đoàn Mavin.



Chúng tôi đã và sẽ luôn trao các cơ hội học tập cho các thành viên của cộng đồng thông qua các chương trình đào tạo gắn với công việc, thực tập sinh và các đóng góp giáo dục khác thông qua các chương trình học bổng khuyến khích học tập, quà tặng giáo dục ...



Để bảo vệ nguồn nước, 100% nước thải từ hoạt động của kinh doanh được xử lý đáp ứng quy định quốc gia trước khi xả thải vào nguồn nước và chúng tôi cũng sẽ chung tay để xây dựng các hạ tầng nước sạch nông thôn cho cộng đồng địa phương nơi chúng tôi thực hiện kinh doanh.



Chúng tôi cam kết chung tay với cộng đồng và Chính phủ để thúc đẩy công nghiệp sáng tạo và phát triển hạ tầng thông qua các sáng kiến và hành động cụ thể của chúng tôi trong sản xuất và kinh doanh.



Tập đoàn Mavin duy trình công bằng trong cơ hội việc làm và đồng thời nỗ lực góp phần giảm bớt bất bình đẳng giữa các vùng miền thông qua các hoạt động đầu tư và phát triển của chúng tôi ở các vùng có điều kiện KTXH bất lợi.



Chúng tôi xác định rằng các hoạt động kinh doanh của chúng tôi sẽ không gây ra những tổn hại hoặc tiềm ẩn các rủi ro và tác động bất lợi đến cộng đồng thông qua thực phẩm và điều kiện an toàn. Ngoài ra, chúng tôi thúc đẩy thực hành kinh doanh trách nhiệm và bền vững trong chuỗi cung ứng của chúng tôi.



Sự tham gia của các bên liên quan là cơ sở trong xây dựng các ưu tiên trọng tâm về chiến lược phát triển bền vững. Vì lẽ đó, Tập đoàn Mavin sẽ áp dụng thực hành tốt trong quản trị bền vững doanh nghiệp để hướng tới các mục tiêu mang tính dài hạn.



Cộng đồng là một phần không tách rời trong chiến lược phát triển bao trùm của Tập đoàn Mavin, do đó, chúng tôi sẽ nỗ lực đảm bảo sự tham gia của cộng đồng thông qua một cơ chế giải quyết khiếu nại được thiết lập.

CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tập đoàn Nông nghiệp Thực phẩm thực hành kinh doanh TRÁCH NHIỆM và BỀN VỮNG.

Mavin cam kết giữ gìn và bảo vệ môi trường, đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động, chia sẻ lợi ích với cộng đồng, chung tay bảo tồn các di sản văn hóa và giá trị đa dạng sinh học tại các khu vực mà Mavin thực hiện đầu tư và phát triển dự án.

Chúng tôi chú trọng thực hành các sáng kiến kinh doanh bền vững, góp phần mang lại cuộc sống thịnh vượng cùng những lợi ích tốt đẹp cho các thế hệ hiện tại và tương lai.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Hệ thống quản trị

Tập đoàn Mavin thiết lập hệ thống quản lý môi trường và xã hội mà ở đó, việc nhận diện, đánh giá và quản lý các tác động, mối nguy và rủi ro E&S có tính hệ thống từ giai đoạn trước khi xây dựng, xây dựng, vận hành và phá dỡ, kèm theo đó là chương trình đào tạo và giám sát thực hiện các hoạt động Môi trường và Xã hội (E&S) sẽ được thiết lập và thực thi để đảm bảo rằng những các cam kết của chúng tôi được hiểu và thực hiện đầy đủ, các tác động, mối nguy và rủi ro E&S được kiểm soát.

Cùng với đó, cơ cấu tổ chức mà bao gồm chức năng về môi trường và xã hội cũng được thiết lập để đảm bảo công tác quản lý môi trường và xã hội được triển khai rộng khắp và hiệu quả trong toàn bộ Tập đoàn.

Theo đó, Hội đồng Quản trị đặt ra tầm nhìn về tác động E&S và các chính sách của Tập đoàn Mavin. Ban Tổng Giám đốc phát triển và chịu trách nhiệm về hệ thống và quản lý E&S. Các thành viên Ban Lãnh đạo bằng hành động của mình thể hiện cam kết của Công ty đối với các nguyên tắc phát triển bền vững.

Phòng Môi trường và Xã hội (E&S), đại diện cho Ban Tổng Giám đốc xây dựng và triển khai các quy trình, thủ tục về E&S với các phòng ban chức năng liên quan và các Công ty con.



Cơ cấu tổ chức về Môi trường và Xã hội (E&S) tại Mavin

Xây dựng năng lực quản lý phát triển bền vững

Để đảm bảo tầm nhìn được thực thi và hệ thống quản lý môi trường và xã hội được vận hành đầy đủ và hiệu quả, Tập đoàn Mavin yêu cầu và đảm bảo rằng bất kỳ người nào có vai trò liên quan đến Quản trị Rủi ro và tác động môi trường và xã hội phải có kiến thức và kỹ năng nền tảng cần thiết để có đủ năng lực đánh giá và quản lý các rủi ro và tác động E&S tương ứng, đồng thời xác định và thực hiện các biện pháp kiểm soát liên quan.

Ngoài ra, nhân viên của chúng tôi đều được đào tạo nhận thức và năng lực thực thi để đảm bảo rằng các chính sách và hệ thống quản lý môi trường và xã hội được hiểu biết rộng rãi bởi nhân viên của mình. Thêm vào đó, các quy trình có liên quan đến quản lý môi trường và xã hội sẽ được phổ biến và hướng dẫn đầy đủ nhằm đảm bảo rằng chúng phải được vận hành trơn tru bởi những nhân viên có năng lực.



ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

Là một doanh nghiệp nông nghiệp lớn luôn theo sát các tiêu chuẩn quốc tế về hoạt động và quản trị tốt, Tập đoàn Mavin luôn đảm bảo rằng các tiêu chuẩn về sản xuất và kinh doanh được tuân thủ nghiêm ngặt. Hoạt động của Mavin đảm bảo tuân theo các quy định của pháp luật và đạo đức kinh doanh.

Với mục tiêu xây dựng Bộ tiêu chuẩn hành vi - Chuẩn mực ứng xử cho cán bộ nhân viên Mavin và truyền tải các chính sách, cam kết của Mavin với các bên liên quan, ngày 24/11/2023, Mavin đã ban hành Bộ Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Mavin (ban hành theo Quyết định số 39/2023/QĐ-MHO).

Mục đích bộ Quy tắc ứng xử

- Thực hiện công khai, minh bạch hóa các quy trình, quy định trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Mavin góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của nhân viên;
- Là kim chỉ nam cho tất cả hoạt động hàng ngày tại Mavin;
- Là căn cứ để các cá nhân, đơn vị có thẩm quyền xử lý trách nhiệm khi nhân viên vi phạm các chuẩn mực ứng xử trong quá trình thực hiện công việc;
- Truyền tải các chính sách, cam kết của Tập đoàn Mavin tới các Bên liên quan.

Nguyên tắc

- Tuân thủ các quy định Pháp luật, Quy định nội bộ của Mavin;
- Tôn trọng thông lệ, tập quán kinh doanh và quy tắc, cam kết, đạo đức nghề nghiệp;
- Tôn trọng và thực hiện đúng pháp luật các cam kết tại các thỏa thuận, hợp đồng mà Mavin đã ký kết với đối tác, khách hàng;
- Không lợi dụng chức trách, thẩm quyền, các ưu đãi và các thông tin liên quan đến bí mật kinh doanh của Mavin để mưu lợi riêng cho bản thân và gia đình;
- Làm việc trên tinh thần chính trực, minh bạch, tôn trọng.

Nội dung Quy tắc

- Trách nhiệm của Công ty với Nhân viên;
- Trách nhiệm của Nhân viên với Công ty;
- Trách nhiệm của Nhân viên với Nhân viên;
- Trách nhiệm của Nhân viên với các bên liên quan;
- Xung đột lợi ích.

Truyền thông về Bộ Quy tắc ứng xử

Sau khi ban hành Bộ Quy tắc, Tập đoàn Mavin đã gửi bằng email, gửi qua Zalo, kênh Facebook của Tập đoàn, phần mềm nội bộ MyMavin cho toàn thể cán bộ nhân viên đọc về bộ Quy tắc, đồng thời đã tiến hành đào tạo tập trung cho các cán bộ Hành chính Nhân sự của các đơn vị về nội dung của bộ Quy tắc. Bài giảng về Bộ Quy tắc cũng được xây dựng và chuyển giao cho các đơn vị thành viên để chủ động tổ chức đào tạo, tổ chức thi tìm hiểu cho toàn thể cán bộ nhân viên Mavin về Bộ Quy tắc.

Việc truyền thông rộng rãi về Bộ Quy tắc ứng xử của Mavin đã giúp cán bộ nhân viên Mavin nắm bắt và có thước đo, hướng dẫn cụ thể về các chuẩn mực ứng xử trong hệ thống Mavin góp phần xây dựng một văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp.

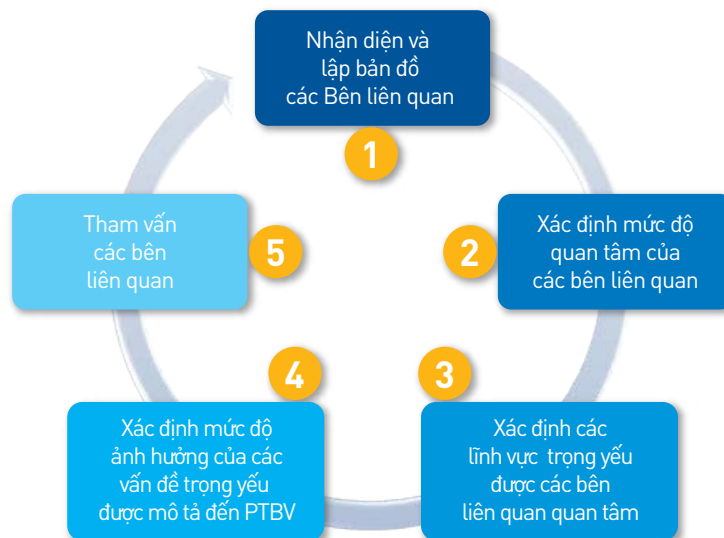
Mavin cũng đã email cho các bên liên quan về nội dung của Quy tắc ứng xử và đăng tải toàn bộ nội dung của Quy tắc lên Trang tin điện tử chính thức của Tập đoàn.



SỰ GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

Quy trình xác định các bên liên quan

Các bên liên quan là thành phần không thể tách rời với hoạt động sản xuất, kinh doanh và chúng tôi sẽ luôn đảm bảo sự tham gia của các bên liên quan một cách nhất quán và rõ ràng. Chúng tôi xác định các bên liên quan dựa trên những ảnh hưởng có thể có từ hoạt động của Mavin đến họ hoặc những người có mối quan tâm, sức ảnh hưởng đến hoạt động hiện tại của Mavin.



Quy trình xác định các bên liên quan, phân tích mối quan tâm và ảnh hưởng của họ tới hoạt động của Mavin.

Các bên liên quan trọng yếu của Mavin

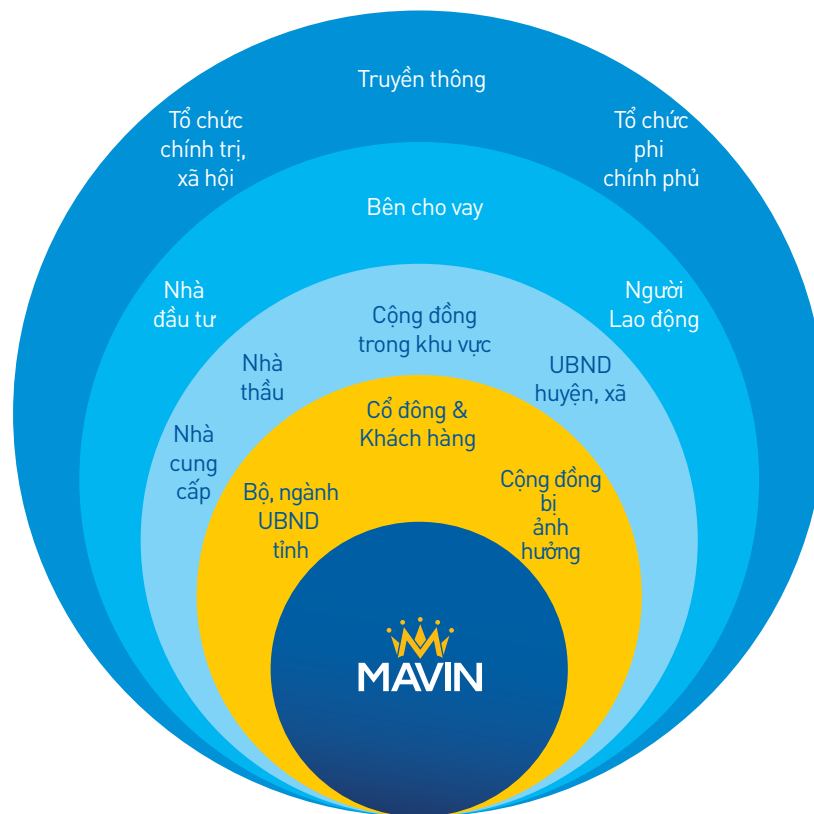
Cơ quan quản lý Nhà nước	Cổ đông	Ngân hàng
Nhà đầu tư	Khách hàng	Người lao động
Cộng đồng dân cư	Tổ chức Truyền thông	Tổ chức phi Chính phủ (NGO).

Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại

Để đảm bảo sự tham gia của các bên liên quan, chúng tôi đã thiết lập “Cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại” và các bộ phận có trách nhiệm được giao nhiệm vụ để đảm bảo sự tham gia của các bên liên quan.

Mavin luôn liên tục cải thiện sự tham gia của các bên liên quan bằng cách:

- Cung cấp đầy đủ các kênh tiếp nhận khiếu nại tới các bên liên quan;
- Liên tục đa dạng hoá các kênh tiếp xúc và tương tác với các bên liên quan;
- Tích cực công bố các thông tin của Mavin tới các bên liên quan;
- Tiếp cận sâu hơn đối với các vấn đề trọng yếu;
- Tiếp nhận và giải quyết khiếu nại một cách đầy đủ và nhanh chóng.



Ảnh hưởng và mối quan tâm của các bên liên quan đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của Mavin

Nhận diện đánh giá các bên liên quan

Bên liên quan	Diễn giải bên liên quan	Các mối quan tâm					Ảnh hưởng	Quan tâm	Tổng hợp mức độ ảnh hưởng, quan tâm	Chiến lược tham vấn
		Môi trường	Xã hội	Kinh tế	Kỹ thuật	Quản trị				
Cộng đồng địa phương	Các hộ dân bị ảnh hưởng trực tiếp	✓	✓	✓	✓	✓	Cao	Cao	4 Đòn bẩy	- Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản; - Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.
	Các hộ dân sinh sống trong khu vực	✓	✓	✓		✓	Thấp	Cao	3 Tham gia	- Tham gia vào quản trị và ra quyết định; - Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.
Cơ quan quản lý Nhà nước	Bộ Nông nghiệp & Phát triển nông thôn	✓	✓	✓	✓		Cao	Cao	4 Đòn bẩy	- Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản; - Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.
	Bộ Tài nguyên & Môi trường	✓	✓	✓	✓		Cao	Cao		
	Chính quyền cấp tỉnh	✓	✓	✓	✓		Cao	Cao		
	Chính quyền cấp huyện	✓	✓	✓			Thấp	Cao	3 Tham gia	- Tham gia vào quản trị và ra quyết định; - Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.
	Chính quyền cấp xã	✓	✓	✓			Thấp	Cao		
Cổ đông	Cổ đông tổ chức & cổ đông cá nhân	✓	✓	✓		✓	Cao	Cao	4 Đòn bẩy	- Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản; - Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.

Bên liên quan	Diễn giải bên liên quan	Các mối quan tâm					Ảnh hưởng	Quan tâm	Tổng hợp mức độ ảnh hưởng, quan tâm	Chiến lược tham vấn
		Môi trường	Xã hội	Kinh tế	Kỹ thuật	Quản trị				
Các bên có lợi ích kinh tế	Bên cho vay và nhà đầu tư	✓	✓	✓			Cao	Thấp	2 Thông báo	- Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản; - Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.
Khách hàng	Khách hàng của MAVIN	✓	✓	✓		✓	Cao	Cao	4 Đón bẫy	- Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản; - Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.
Nhân viên của MAVIN	Người làm việc được MAVIN thuê	✓	✓			✓	Cao	Thấp	2 Thông báo	- Tham gia vào quản trị và ra quyết định; - Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên. - Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.
Nhà thầu	Nhà thầu & Nhà thầu phụ	✓	✓	✓	✓		Thấp	Cao	3 Tham gia	- Tham gia vào quản trị và ra quyết định; - Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.
Nhà cung cấp	Các NCC nguyên vật liệu	✓	✓	✓	✓	✓	Thấp	Cao	3 Tham gia	- Tham gia vào quản trị và ra quyết định; - Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.
Truyền thông	Các tổ chức truyền thông	✓	✓	✓	✓		Thấp	Thấp	1 Giám sát	- Thông báo qua truyền thông đại chúng, bản tin, trang web... - Theo dõi phản hồi của họ
Tổ chức phi chính phủ	Các tổ chức phi chính phủ trong & ngoài nước	✓	✓	✓			Thấp	Thấp	1 Giám sát	- Thông báo qua truyền thông đại chúng, bản tin, trang web... - Tham gia nếu họ yêu cầu được tư vấn - Theo dõi phản hồi của họ
Tổ chức chính trị xã hội	Các tổ chức chính trị xã hội phi thương mại	✓	✓	✓			Thấp	Thấp	1 Giám sát	- Thông báo qua truyền thông đại chúng, bản tin, trang web... - Tham gia nếu họ yêu cầu được tư vấn - Theo dõi phản hồi của họ

LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Các vấn đề trọng yếu được phân tích dựa trên mối quan tâm của các bên liên quan và mức độ tác động của chúng tới hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Mavin, bao gồm từ thu mua nguyên vật liệu đầu vào, sản xuất thức ăn chăn nuôi, vận hành hệ thống trại, vận hành nhà máy chế biến, vận chuyển phân phối sản phẩm đến khách hàng.

Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu



Ma trận lĩnh vực trọng yếu

Mức độ quan tâm của các bên liên quan	Cao		Quản lý chuỗi cung ứng bền vững	Đạo đức và chính trực trong kinh doanh; Chất lượng sản phẩm; An toàn sức khỏe cộng đồng; Quyền con người và sự bình đẳng; Nước thải.
	Trung bình	Công khai và minh bạch thông tin	Tác động kinh tế gián tiếp; Hoạt động đóng góp xã hội; Đào tạo và phát triển; An toàn và sức khỏe nghề nghiệp; Tuân thủ môi trường.	Tác động kinh tế trực tiếp; Quản lý chuỗi cung ứng bền vững; Việc làm và phúc lợi; Biến đổi khí hậu.
	Thấp		Đa dạng sinh học. Nguyên, vật liệu đầu vào.	
		Thấp	Trung bình	Cao
		Ảnh hưởng tới hoạt động của Mavin		



Hành động phát triển bền vững

SỰ HIỆN DIỆN trên thị trường

MÔI TRƯỜNG bền vững

CON NGƯỜI bền vững

CỘNG ĐỒNG bền vững

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Với mục tiêu không ngừng phát triển và mở rộng địa bàn kinh doanh, các sản phẩm của Tập đoàn Mavin đã có mặt và lan tỏa tại 63 tỉnh, thành phố trên cả nước, với hệ thống hàng ngàn đại lý, nhà phân phối và vẫn liên tục gia tăng về số lượng và chất lượng, là cầu nối quan trọng để các sản phẩm chất lượng cao của Mavin đến tay người chăn nuôi, người tiêu dùng được dễ dàng và thuận lợi.



Một số Sản phẩm Thực phẩm

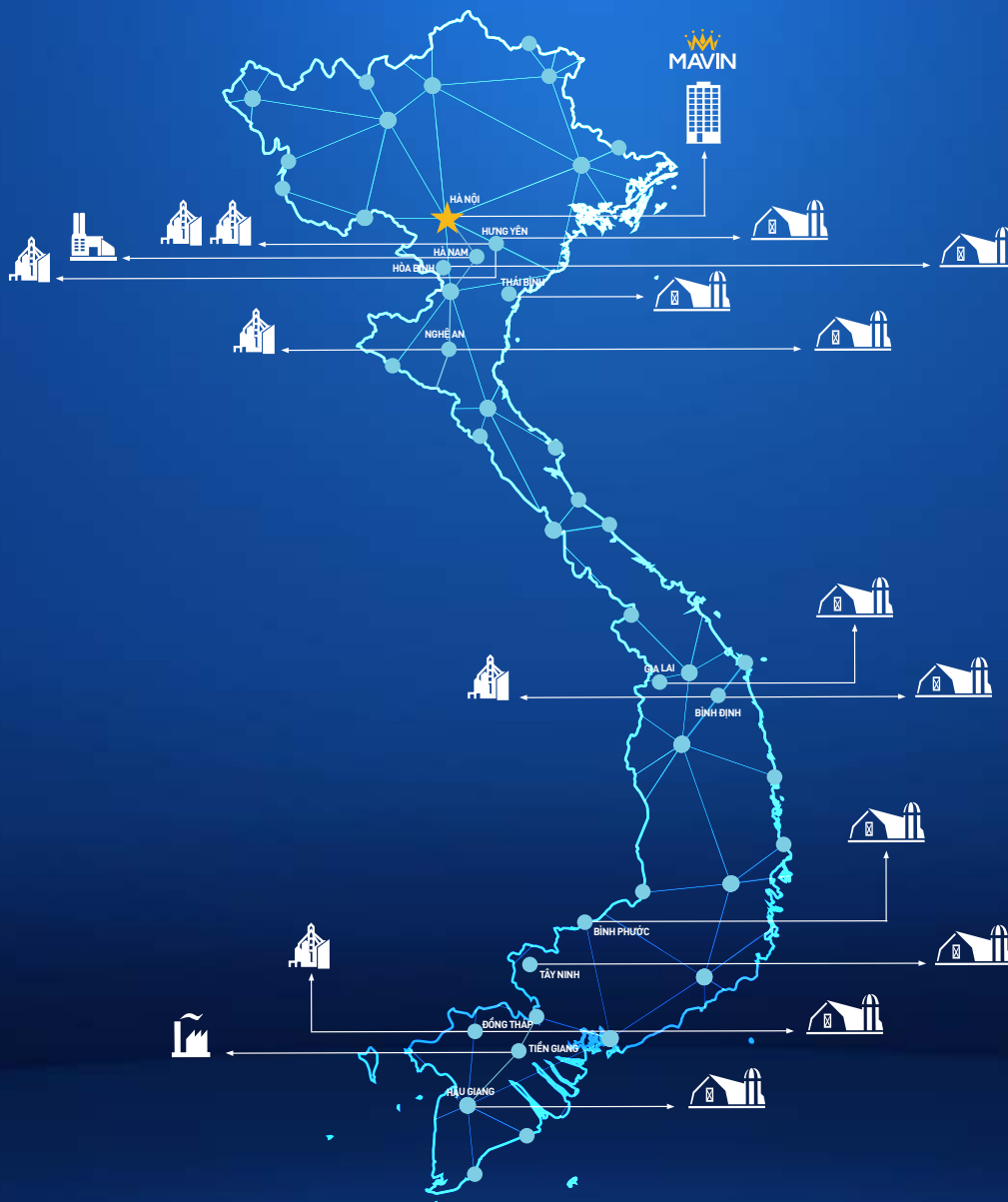


Một số Sản phẩm Thuốc Thú y



Một số Sản phẩm Thức ăn chăn nuôi

MẠNG LƯỚI MAVIN



Văn phòng



Nhà máy TACN



Nhà máy Thuốc thú y



Nhà máy Thực phẩm



Trạm trại GSGC

Các tác động kinh tế gián tiếp

Tạo việc làm dựa trên sự đa dạng và bao trùm

Thúc đẩy việc làm dựa trên tính đa dạng và sự bao trùm là mục tiêu hoạt động của Tập đoàn Mavin trong những năm qua, để thực hiện điều này, chúng tôi đã tích cực trong tạo việc làm cho cộng đồng, đặc biệt là những đối tượng được xác định là yếu thế trong xã hội, ví dụ: Lao động đến từ nông thôn và miền núi, lao động nữ và lao động là người dân tộc thiểu số. Dựa trên đó, Tập đoàn Mavin đã đạt kết quả đáng khích lệ trong năm 2023 vừa qua, cụ thể, phần lớn trong số hơn 2.000 lao động của chúng tôi là đến từ nông thôn và miền núi, có tới gần 40% tổng số lực lượng lao động là lao động nữ. Điều đặc biệt hơn cả, chúng tôi đã tạo việc làm cho 450 người dân tộc thiểu số trên nhiều địa bàn khác nhau, đây là những người mà được coi là yếu thế hơn cả trên thị trường lao động.

Như vậy, không chỉ bằng những tuyên bố, Tập đoàn Mavin đã thực hiện bằng các hành động cụ thể để tạo việc làm và thúc đẩy tính đa dạng và bao trùm trong lĩnh vực lao động. Hơn thế nữa, chúng tôi đã và đang hướng cung cấp công việc “tử tế” như được định nghĩa bởi Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) là “công việc hiệu quả cho phụ nữ và nam giới trong điều kiện tự do, công bằng, an ninh và nhân phẩm”.

Phát triển kinh tế địa phương

Trong những năm qua, Tập đoàn Mavin đã tích cực xây dựng chuỗi sản phẩm khép kín theo mô hình **“Từ Nông trại đến Bàn ăn”**, điều này đã hỗ trợ rất nhiều hộ nông dân ở nhiều địa phương khác nhau trên cả nước tham gia vào chuỗi chăn nuôi khép kín của chúng tôi. Điều này đã tạo góp phần không nhỏ cho sự phát triển kinh tế địa phương nơi các hoạt động sản xuất kinh doanh của chúng tôi diễn ra.

Cụ thể hơn, trong năm vừa qua, giá trị mua hàng nội địa của chúng tôi ước đạt 4.774 tỷ đồng bao gồm nguyên liệu phục vụ sản xuất, máy móc và vật tư tiêu hao khác. Ngoài ra, hoạt động chăn nuôi của Mavin đã kéo theo sự phát triển mô hình chăn nuôi công nghiệp thông qua các hình thức trang trại thuê hoặc trang trại hợp tác gia công, tính đến hết năm 2023, Tập đoàn Mavin đã liên kết với hơn 100 trang trại đối tác ở nhiều địa phương khác nhau.

Phát triển kinh doanh nông nghiệp thực phẩm hiện đại và bền vững

Tập đoàn Mavin xác định rằng các hoạt động sản xuất, kinh doanh của chúng tôi sẽ không gây ra những tổn hại hoặc tiềm ẩn các rủi ro và tác động bất lợi đến cộng đồng thông qua thực phẩm và điều kiện an toàn. Mavin cam kết tích cực và chủ động ngăn ngừa sự cố về môi trường và an toàn, vệ sinh lao động mà có thể xảy ra với cộng đồng thông qua các biện pháp tránh, ngăn ngừa và giảm thiểu tác động của chất thải và vật liệu nguy hại (nếu có).

Mavin cam kết mỗi sản phẩm được sản xuất ra đáp ứng các yêu cầu khắt khe về chất lượng và an toàn theo các quy định, tiêu chuẩn và hướng dẫn đã được thừa nhận rộng rãi như TCVN,

QCVN, ISO, ISO22000, HACCP trong sản xuất thực phẩm, Global GAP ở các trang trại lợn (sở hữu, vận hành và thuê), Global GAP ở nhà máy cám,... Cụ thể, Mavin sẽ xây dựng chuỗi sản phẩm khép kín theo mô hình “Từ nông trại đến bàn ăn” để có thể kiểm soát tốt các rủi ro tiềm ẩn về an toàn thực phẩm bắt đầu từ công thức, sản xuất, đóng gói tới bảo quản và phân phối.

Mavin nói không với các thành phần không có lợi và tiêu cực đến sức khỏe của cộng đồng. Ngoài ra, Chúng tôi đảm bảo thông tin liên quan đến sản phẩm được sản xuất ra bao gồm thành phần, hướng dẫn bảo quản và sử dụng, thông tin dinh dưỡng và an toàn cùng với thông tin về nguồn gốc xuất xứ, điều kiện chăn nuôi, thu hoạch và chế biến, bảo quản sẽ được cung cấp một cách tối đa, rộng rãi và công bằng.

Thực hành mua sắm

Các nhà cung cấp là bên liên quan quan trọng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn Mavin; do vậy, Tập đoàn Mavin kỳ vọng rằng các nhà cung cấp của chúng tôi sẽ thực hành kinh doanh bền vững. Theo đó, Mavin đã ban hành Bộ quy tắc ứng xử của Tập đoàn Mavin và Quy trình xem xét nhà cung cấp sơ cấp để đưa ra các yêu cầu và đảm bảo rằng Nhà cung cấp tuân thủ đầy đủ quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, trách nhiệm xã hội và kinh doanh bền vững.

Tiêu chí lựa chọn nhà cung cấp

Để đảm bảo yếu tố bền vững, ngay từ yếu tố đầu vào, Mavin đã lựa chọn những nhà cung ứng tuân thủ đầy đủ yêu cầu luật pháp, có ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường, đảm bảo quyền lợi cho người lao động, có đạo đức kinh doanh. Việc đánh giá các rủi ro liên quan đến môi trường, xã hội và quản trị trong chuỗi cung ứng không chỉ quan trọng với Mavin mà còn với nhà đầu tư và khách hàng của chúng tôi.

Chúng tôi luôn khuyến khích các Nhà cung cấp của mình áp dụng các thực hành tốt theo các tiêu chuẩn về hệ quản lý trong từng lĩnh vực như Global GAP, ISO 22000, ISO 14001, ISO 45001, ...

Các tiêu chí lựa chọn nhà cung cấp của Mavin

Chất lượng	Uy tín	Giá cả
Phương thức thanh toán	Năng lực cung cấp /giao hàng	Trách nhiệm Xã hội & Môi trường

Tiêu chuẩn hành vi của nhân viên Mavin khi làm việc với Nhà cung cấp

Tuân thủ quy định của Pháp luật hiện hành liên quan đến giao dịch với Nhà cung cấp.

Lưu giữ hồ sơ một cách trung thực và chính xác: Nhân viên được yêu cầu lưu giữ sổ sách và hồ sơ phản ánh tất cả các giao dịch một cách chính xác, trung thực và kịp thời, điều này giúp Mavin đưa ra các quyết định kinh doanh có trách nhiệm cũng như tiết lộ thông tin trung thực và kịp thời cho những bên liên quan.

Tiến hành kinh doanh một cách chính trực: Nhân viên được kỳ vọng thực hiện các giao dịch với Nhà cung cấp trên nguyên tắc minh bạch, trung thực, khách quan và hài hòa lợi ích. Tránh bất kỳ xung đột lợi ích nào liên quan đến lợi ích tài chính hoặc các thỏa thuận khác với Nhà cung cấp có thể bị coi là không phù hợp.

Việc lựa chọn Nhà cung cấp luôn được căn cứ trên các tiêu chí xác định như tính cạnh tranh về giá, về chất lượng và những tiêu chuẩn, điều kiện phù hợp khác.

MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG

Tiêu thụ vật liệu

Trong năm 2023, tổng khối lượng nguyên vật liệu sử dụng của Tập đoàn Mavin là 4.599.812,6 tấn, trong đó, nguyên vật liệu có nguồn gốc tái tạo là 482.825,9 tấn - chiếm tỷ lệ khoảng 10,5 %.

Loại vật liệu	Khối lượng (tấn)			
	Feed	Farm	Foods	Vet
Vật liệu tái tạo	467.035,8	0	15.789,9	0
Vật liệu không tái tạo	26.194,9	0	4.090.364	428

Với hoạt động kinh doanh của mình, Tập đoàn Mavin có chuỗi cung ứng đa dạng bao gồm các nhà cung cấp trong nước và quốc tế, tuy nhiên, với mong muốn đóng góp cho sự phát triển chung của cộng đồng địa phương nên chúng tôi đã luôn chú trọng mua hàng nguyên vật liệu từ các nhà cung cấp trong nước với tỷ lệ đạt khoảng 98 %.

Để giảm dấu chân carbon, trong hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Mavin đã tích cực sử dụng vật liệu tái sử dụng cho sản xuất kinh doanh với tỷ lệ ước đạt 10%. Cùng với đó, chúng tôi đã không ngừng khuyến khích nhân viên của mình tăng cường tái chế, tái sử dụng chất thải trong toàn bộ hệ thống sản xuất kinh doanh.



Sử dụng năng lượng

Là một doanh nghiệp trong lĩnh vực nông nghiệp thực phẩm, các tác động trực tiếp đến môi trường trong quá trình hoạt động, vận hành của Tập đoàn Mavin là rất đáng kể. Do vậy, Mavin xác định rằng trong quá trình hoạt động, nếu sử dụng hợp lý nguồn năng lượng do doanh nghiệp trực tiếp hoặc gián tiếp tiêu thụ, sẽ giúp giảm thiểu các tác động môi trường; bên cạnh đó tránh lãng phí, tiết kiệm chi phí vận hành của Tập đoàn. Vì vậy, nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của cán bộ nhân viên (thông qua việc sử dụng năng lượng) là một phần không thể thiếu trong công tác truyền thông nội bộ của Tập đoàn.

Do đó, chúng tôi hiểu rằng việc giám sát quá trình sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, ứng dụng công nghệ để giảm thiểu các tác động xấu đến môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu là vô cùng cấp thiết nhằm giúp xanh hóa hoạt động kinh doanh, bảo vệ môi trường.

Trong năm 2023, lượng điện tiêu thụ của chúng tôi là 37.229.707 kWh, 100% lượng điện tiêu thụ này là điện lưới được cung cấp bởi EVN và các công ty thành viên của họ. Bên cạnh điện năng, chúng tôi còn sử dụng trực tiếp các loại nhiên liệu khác nhau bao gồm xăng, dầu diesel và sinh khối (mùn cưa, củi trấu, ...) cho các hoạt động phát điện, giao thông, ngoài giao thông và nổi hơi tại các cơ sở xuất của chúng tôi, theo đó tổng năng lượng sử dụng trực tiếp khoảng 215.88 TJ, cụ thể như sau:

TT	LOẠI NHIÊN LIỆU NĂNG LƯỢNG	ĐƠN VỊ	LƯỢNG SỬ DỤNG				GIÁ TRỊ NĂNG LƯỢNG (TJ)			
			Feed	Farm	Foods	Vet	Feed	Farm	Foods	Vet
1	Điện	KWh	14.871.150	20.783.306	1.161.419	413.700	53,5361	72,8643	4,1811	1,4900
2	Xăng	Lít	3.538	16.479	11.815	5.857	0,1229	0.5726	0,4106	0,2035
3	DO	Lít	114.749	66.724	12.098	27.492	4,516	2,626	0,476	1,082
4	LPG	Kg	0	148.72	0	352	0	0,6787	0	0,016
5	Sinh khối (củi)	Tấn	3.027,4	0	281	0	48,7411	0	4,5241	0
6	Than đá	Tấn	0	578,1	62	0	0	16,9435	1,817	0

Tại Tập đoàn Mavin, một số biện pháp được áp dụng kiểm soát và tiết kiệm việc tiêu thụ điện năng tại văn phòng của các Công ty thành viên như sau:

- Theo dõi và có chế độ bảo trì máy móc: Thiết bị và hệ thống điều hòa, có kế hoạch với nhà cung cấp để định kỳ làm vệ sinh thiết bị, giúp nâng cao tuổi thọ và tiết kiệm điện năng tiêu thụ;
- Giám sát sử dụng thiết bị điện, điều hòa một cách hợp lý theo nhu cầu sử dụng. Có quy định và kiểm tra hàng ngày về việc tắt các thiết bị điện sau giờ làm việc (toàn bộ hệ thống điều hòa sẽ tắt sau 17h00 đối với khối văn phòng);
- Thông qua các hoạt động truyền thông nội bộ, để nâng cao nhận thức của mỗi cá nhân về việc sử dụng tiết kiệm năng lượng như điện và xăng dầu.

Tập đoàn Mavin cũng xây dựng hệ thống họp trực tuyến, trang bị thiết bị hiện đại tại tất cả các Văn phòng, Nhà máy, Trang trại giúp nhân viên dễ dàng tiến hành họp nội bộ và họp với đối tác trong, ngoài nước; giảm tần suất di chuyển bằng xe máy, ô tô hoặc máy bay, nhằm giảm chi phí xăng dầu cho Công ty và góp phần giảm phát thải khí ra môi trường chung. Cán bộ nhân viên đều được hỗ trợ về mặt hạ tầng công nghệ để không làm gián đoạn công việc. Dịch bệnh kéo dài trong hai năm vừa qua đã góp phần không nhỏ làm thay đổi thói quen làm việc của nhân sự Công ty theo hướng hạn chế đi lại, tối ưu các công cụ làm việc trực tuyến, đạt hiệu quả về thời gian làm việc cũng như góp phần giảm tiêu thụ xăng dầu, điện năng.

Song song với việc tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức với các Cán bộ nhân viên Tập đoàn Mavin về tiết kiệm năng lượng hiệu quả, Mavin cũng chú trọng hỗ trợ, chia sẻ thông tin về các sản phẩm tiết kiệm điện năng có thể sử dụng tại gia đình. Để từ đó, cả doanh nghiệp và người lao động đều nâng cao ý thức và hình thành thói quen tiết kiệm năng lượng trong quá trình làm việc.



Tiêu thụ nước

Chúng tôi đã khai thác và sử dụng khoảng 2.008.106 m³ nước cho cả năm 2023, trong đó, chúng tôi đã khai thác lần lượt là 587.675m³ nước mặt và 1.381.184 m³ nước dưới đất, còn lại 39.247 m³ được mua từ nguồn cung cấp nước sạch của địa phương.

TT	Loại nguồn nước	Lưu lượng nước khai thác và sử dụng (m ³)			
		Feed	Farm	Foods	Vet
1	Nước mặt	6	587.669	0	0
2	Nước dưới đất	408	1.371.229	0	9.547
3	Nước máy	20.078	0	19.169	0

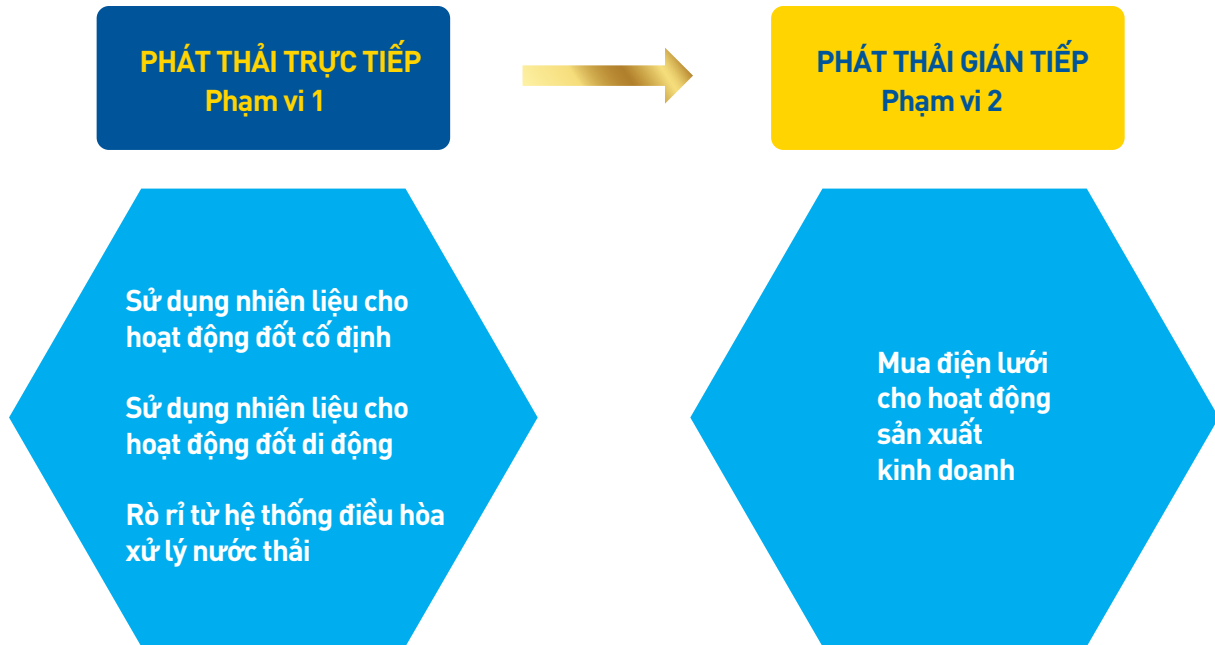
Do đặc thù sản xuất nông nghiệp thực phẩm, vậy nên, lượng nước tiêu thụ của chúng tôi là đáng kể, đồng thời, quy định tài nguyên nước hiện hành không cho phép chúng tôi có thể tái sử dụng nước một cách rộng rãi; do đó, chúng tôi chỉ tái sử dụng nước thải đã xử lý cho các mục đích chủ yếu là rửa đường, bề mặt.

Tuy nhiên, Tập đoàn Mavin đang từng bước thay đổi mô hình trang trại chăn nuôi áp dụng công nghệ mới theo hướng tăng cường tái sử dụng và nâng cao hiệu quả sử dụng nước.



Phát thải khí nhà kính

Phạm vi và nguồn phát sinh khí nhà kính từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn MAVIN được thể hiện như sau:



Trong năm vừa qua, hoạt động của chúng tôi đã phát thải khoảng 30.696 tấn CO₂ tương đương, trong đó 3062,23 tấn phát thải trực tiếp (phạm vi 1) và 27.739,57 tấn phát thải gián tiếp (phạm vi 2). Phân bố phát thải nhà kính theo ngành như sau:

TT	PHẠM VI PHÁT THẢI	PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH (TẤN CO ₂ td)				
		Feed	Farm	Foods	Vet	MHO
1	Phát thải trực tiếp Phạm vi 1	2.587	305,84	60,78	88,55	0
2	Phát thải gián tiếp Phạm vi 2	11.357,35	15.255,13	847,08	301,73	29,21

Để giảm phát thải khí nhà kính, chúng tôi đã và đang triển khai nhiều sáng kiến khác nhau bao gồm than được thay thế hoàn toàn bằng sinh khối trong vận hành lò hơi, triển khai các chương trình nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, thu gom và xử lý nước thải, tăng cường họp trực tuyến, sử dụng hệ thống thông tin để quản lý dữ liệu,... Ngoài ra, chúng tôi cũng thực hành các biện pháp loại bỏ carbon, ví dụ: tích cực trồng và duy trì cây xanh tại các vùng hoạt động của chúng tôi...

Nước thải và chất thải

Mavin xác định nước thải và chất thải chủ yếu phát sinh thông qua hoạt động sinh hoạt và sản xuất hàng ngày tại các trang trại, nhà máy và các cơ sở sản xuất khác.

TT	LOẠI CHẤT THẢI PHÁT SINH	KHỐI LƯỢNG			
		Feed	Farm	Foods	Vet
1	Nước thải (m ³ / ngày đêm)	26,7	4.870	32	5
2	Chất thải (kg/năm)	134.139,9	34.341.038,5	79.072	3.942

Ứng với mỗi loại nước thải, cụ thể, nước thải sinh hoạt, nước thải chăn nuôi và nước thải công nghiệp, Tập đoàn Mavin đều xây dựng hệ thống xử lý tập trung trước khi thải ra môi trường để đảm bảo các chỉ số ô nhiễm khi đổ vào nguồn tiếp nhận luôn đạt yêu cầu theo quy định của pháp luật.

Đối với chất thải, một số biện pháp giảm phát sinh chất thải đang được áp dụng rộng rãi tại Tập đoàn Mavin, cụ thể:

- Tuyên truyền giảm in ấn, sử dụng các phần mềm lưu trữ dữ liệu hiệu quả, tiết kiệm lượng giấy in cũng như không gian lưu trữ bản giấy;
- Thay thế toàn bộ các chai nước nhựa bằng bình nước thủy trong các phòng họp, khuyến khích cán bộ nhân viên sử dụng cốc cá nhân, tặng cốc cá nhân cho nhân viên;
- Nhân viên vệ sinh tòa nhà tiến hành thu gom, phân loại và xử lý theo tiêu chuẩn cuối giờ làm việc hàng ngày.

Bên cạnh đó, chúng tôi tích cực triển khai việc tái chế, tái sử dụng chất thải trong hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như mô hình kinh tế tuần hoàn. Nhờ đó, chúng tôi đã ghi nhận kết quả đáng khích lệ trong năm vừa qua khi tỷ lệ tái sử dụng nước thải đạt khoảng 10%, lượng chất thải được tái chế và tái sử dụng là 33.361.270 kg, ước tính chiếm khoảng 97%.

Trong những năm tới đây, Tập đoàn Mavin sẽ tiếp tục thúc đẩy các hoạt động tăng cường hiệu quả sử dụng tái nguyên thông qua các hoạt động tái chế, tái sử dụng nước thải và chất thải tại chỗ và đưa vào các hoạt động kinh tế tuần hoàn.

Dự án Xanh 2023

Chiến dịch “**Nói KHÔNG** với chai nhựa dùng 1 lần”





Chung tay bảo vệ môi trường vì tương lai XANH

Hưởng ứng phong trào bảo vệ môi trường, từ tháng 4/2023, tại các văn phòng của Tập đoàn Mavin đã phát động phong trào: **“Chung tay vì tương lai Xanh”**. Theo đó, toàn bộ các cuộc họp nội bộ, chương trình đào tạo, hội thảo, tiếp khách... của Mavin đã sử dụng hoàn toàn chai nước và cốc bằng thủy tinh thay thế cho chai nhựa dùng 1 lần.

Phong trào này được các cán bộ nhân viên Mavin hưởng ứng nhiệt tình, bên cạnh “Nói Không với chai nhựa dùng một lần”, mỗi cán bộ còn ý thức hạn chế sử dụng túi, ống hút và các vật dụng khác làm từ nhựa, nilon khó phân hủy để thay bằng các vật dụng làm từ vật liệu thân thiện với môi trường hoặc có thể tái sử dụng.

Hành động **“Nói Không với chai nhựa dùng 1 lần”** tuy nhỏ nhưng mang ý nghĩa to lớn với Mavin trong giai đoạn phát triển mới, với các cam kết quyết liệt để thực hiện chính sách Môi trường và Xã hội (E&S).

Mavin tin rằng, chỉ cần mỗi cán bộ chung tay thay đổi những thói quen nhỏ trong sinh hoạt hàng ngày cũng có thể mang lại các lợi ích tốt đẹp cho môi trường sống hiện tại và tương lai!

Tuân thủ về môi trường

Tập đoàn Mavin định hướng tập trung vào kinh doanh hiệu quả, nâng cao uy tín trên thị trường, luôn hướng tới doanh nghiệp phát triển bền vững, thân thiện với môi trường. Mavin phấn đấu rằng hành động hôm nay sẽ không tác động xấu đến sự phát triển của các thế hệ tương lai, Mavin cam kết thực hiện và tuân thủ pháp luật, giữ gìn giữ môi trường sống góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng.

Hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Mavin luôn hướng tới 2 mục tiêu song song là tăng trưởng kinh tế và bảo vệ môi trường. Việc gắn kết hai mục tiêu này vì mục tiêu phát triển bền vững nền nông nghiệp, hướng tới hình tượng của một doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực nông nghiệp.

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh và giai đoạn triển khai các dự án, Tập đoàn luôn:

Áp dụng các biện pháp sử dụng tài nguyên và bảo vệ môi trường theo quy định của pháp luật, được phê duyệt bởi các cơ quan ban ngành nhà nước thẩm duyệt;

Xác định rõ vai trò và trách nhiệm của công tác quản lý môi trường tại từng đơn vị sản xuất kinh doanh;

Kiểm tra việc thực hiện các biện pháp bảo vệ môi trường và xã hội định kỳ;

Giám sát việc thực hiện của đối tác và nhà thầu liên quan trong việc áp dụng các biện pháp bảo vệ môi trường;

Ngoài ra, việc bảo vệ môi trường được chú trọng nhiều nhất trong sản xuất là việc quản lý và xử lý chất thải. Ở các đơn vị sản xuất, việc quản lý chất thải còn tạo môi trường sản xuất đảm bảo an toàn thực phẩm.

Môi trường, hiệu quả tài nguyên và ngăn ngừa ô nhiễm

Tập đoàn Mavin cam kết thiết lập ESMS mà bao gồm việc nhận diện, đánh giá và quản lý các tác động, mối nguy và rủi ro E&S có tính hệ thống từ giai đoạn trước khi xây dựng, xây dựng, vận hành và phá dỡ, kèm theo đó là chương trình đào tạo và giám sát thực hiện E&S sẽ được thiết lập và thực thi để đảm bảo rằng những các cam kết của chúng tôi được hiểu và thực hiện đầy đủ, các tác động, mối nguy và rủi ro E&S được kiểm soát.

Tập đoàn Mavin thúc đẩy việc ứng dụng các giải pháp quản lý và kỹ thuật nhằm giảm thiểu các tác động E&S tiêu cực bao gồm quản lý bền vững chất thải, sử dụng hiệu quả năng lượng và tài nguyên, giám sát và cải tiến liên tục các hoạt động sản xuất, kinh doanh theo ESMS được tiêu chuẩn hoá đáp ứng các quy định quốc gia và yêu cầu quốc tế.

Những cam kết về bảo vệ môi trường, hiệu quả tài nguyên và ngăn ngừa ô nhiễm của mình sẽ được phổ biến rộng rãi tới tất cả hoạt động của chúng tôi (bao gồm các trang trại hợp đồng của Mavin), nhân viên, và người lao động cũng như các Bên đối tác của chúng tôi để nâng cao nhận thức và cùng thực hiện một cách có hiệu quả.



Bảo tồn đa dạng sinh học và phúc lợi động vật

Chúng tôi sẽ tránh bất kỳ sự phát triển nào tại khu vực được xác định là Môi trường sống tự nhiên hoặc Môi trường sống quan trọng, và các khu vực được xác định như là Di sản thế giới và Liên minh cho các khu vực tuyệt chủng bằng không theo định nghĩa của IFC PS6 về Bảo tồn đa dạng sinh học và quản lý bền vững tài nguyên thiên nhiên sống, và chỉ phát triển ở những khu vực được xác định là môi trường sống đã thay đổi/điều chỉnh. Nguyên tắc “không thiết hại rỗng” và “thu được rỗng” trong bảo tồn đa dạng sinh học sẽ được Chúng tôi thừa nhận và áp dụng.

Với đặc thù của lĩnh vực kinh doanh của chúng tôi, Mavin sẽ áp dụng và thực hành các tiêu chuẩn quyền lợi động vật phổ biến hiện hành; theo đó, vật nuôi trong các trang trại sở hữu hay hợp đồng của Mavin được đảm bảo trạng thái tốt về thể chất và tinh thần. Ngoài ra, thực hành quốc tế tốt liên quan đến an toàn sinh học và sử dụng kháng sinh trong chăn nuôi sẽ được chúng tôi thừa nhận và áp dụng.



CON NGƯỜI BỀN VỮNG

CHÍNH SÁCH VỀ LAO ĐỘNG



Tập đoàn Mavin cam kết quyền con người được tôn trọng và thúc đẩy trong hoạt động kinh doanh sở hữu cũng như trong chuỗi cung ứng của mình. Theo đó, các hành vi lao động trái luật sẽ bị nghiêm cấm, cụ thể, lao động chưa thành niên trái luật, lao động cưỡng bức, lạm dụng lao động, phân biệt đối xử trong lao động, quấy rối tình dục, ...

Mavin sẽ thực hiện các hoạt động kinh doanh của mình tuân thủ các quy định, tiêu chuẩn và thực hành tốt về lao động và an toàn, vệ sinh lao động hiện hành. Đồng thời, Chúng tôi mong muốn rằng người lao động của các Bên đối tác của chúng tôi cũng sẽ được làm việc trong điều kiện an toàn và chăm sóc sức khỏe tốt.

Mavin luôn đánh giá cao sự nỗ lực và đóng góp của nhân viên cho sự phát triển và thành công của chúng tôi; do vậy, tất cả nhân viên của Mavin sẽ được thưởng xứng đáng với sự nỗ lực và đóng góp đó thông qua lương, thưởng, đào tạo phát triển và phúc lợi khác nhằm khuyến khích họ nỗ lực hơn nữa vì sự phát triển và thịnh vượng chung của Mavin.

Cùng với đó, Mavin đã thúc đẩy mạnh mẽ chính sách về lao động phù hợp với quy định hiện hành cũng như thông lệ quốc tế. Theo đó, cam kết quyền con người được tôn trọng và thúc đẩy trong hoạt động kinh doanh sở hữu cũng như trong chuỗi cung ứng của mình. Theo đó, các hành vi lao động trái luật sẽ bị nghiêm cấm, cụ thể, lao động chưa thành niên trái luật, lao động cưỡng bức, lạm dụng lao động, phân biệt đối xử trong lao động, quấy rối tình dục, ...

Mavin sẽ thực hiện các hoạt động kinh doanh của mình tuân thủ các quy định, tiêu chuẩn địa phương và quốc gia và thực hành tốt quốc tế về lao động và an toàn, vệ sinh lao động ("OHS") áp dụng. Đồng thời, Chúng tôi khuyến khích người lao động của các Bên đối tác và Bên thứ ba của chúng tôi làm việc trong điều kiện an toàn và chăm sóc sức khỏe tốt. Mavin sẽ cung cấp đào tạo cho nhân viên và các Bên thứ ba tại chỗ về các luật, quy định và thủ tục hiện hành về sức khỏe và an toàn cũng như cung cấp các thiết bị bảo vệ cá nhân cần thiết.

Mavin luôn đánh giá cao sự nỗ lực và đóng góp của nhân viên cho sự phát triển và thành công của chúng tôi; do vậy, tất cả nhân viên của Mavin sẽ được thưởng xứng đáng với sự nỗ lực và đóng góp đó thông qua lương, thưởng, đào tạo phát triển và phúc lợi. Ngoài ra, cơ chế giải quyết khiếu nại người lao động với những nguyên tắc đảm bảo bí mật, ẩn danh và không bị trừng phạt và không trả đũa theo quy định của các thủ tục hiện hành của Công ty sẽ được cung cấp.

VIỆC LÀM

Cùng với sự tăng trưởng của nền kinh tế nói chung, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Mavin cũng ngày càng phát triển; cùng với đó, chúng tôi tự hào ngày càng đóng góp nhiều hơn cho cộng đồng. Tính đến nay, chúng tôi đã tạo ra 2.011 việc làm khác nhau, với đặc thù sản xuất nông nghiệp thực phẩm, vậy nên chúng tôi tự hào khi phần lớn công việc được tạo ra là ở vùng nông thôn – miền núi và tỷ lệ người dân tộc thiểu số khoảng 22% trong cơ cấu lao động của chúng tôi.

TT	Chỉ số	Số lượng (người)	Tỷ lệ
1	Tổng số cán bộ nhân viên	2.011	100 %
2	Lao động nữ	780	39 %
3	Số lượng vị trí quản lý cấp cao (từ cấp phó/ trưởng phòng trở lên)	113	6 %
4	Số lượng vị trí quản lý cấp cao là nữ (từ cấp phó/ trưởng phòng trở lên)	41	2 %
5	Lao động là người dân tộc thiểu số	450	22 %

Cùng với việc tạo ra việc làm, người lao động của chúng tôi đã nhận được mức chi trả tương xứng với sức lao động của bản, mức thu nhập này cao hơn nhiều lần so với mức lương tối thiểu theo quy định.

Tiêu chí	Mức thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động	Mức thu nhập bình quân hàng tháng của lao động nam	Mức thu nhập bình quân hàng tháng của lao động nữ
Số tiền (VN đồng)	12.877.762	14.387.319	10.342.361

Ở Mavin, chúng tôi tuân thủ đầy đủ các quy định luật lao động, bên ngoài tiền lương, các chế độ phúc lợi khác theo luật định của người lao động được tuân thủ đầy đủ, ví dụ như bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, chế độ nghỉ phép, ...

PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Với mục tiêu nâng cao chất lượng đời sống nhân viên và kiến tạo môi trường làm việc tích cực và toàn diện. Mavin triển khai nhiều chương trình phúc lợi cho người lao động bao gồm:

Cung cấp bảo hiểm y tế theo quy định và bảo hiểm sức khỏe cho nhân viên;

Khám sức khỏe định kỳ bổ sung các hoạt động chăm sóc sức khỏe chủ động, định kỳ;

Tổ chức các chương trình nghỉ mát, dã ngoại định kỳ hàng năm;

Thưởng Tết Dương Lịch, Quà Tết âm Lịch;

Thưởng các ngày Lễ như 30/4 và 1/5, 2/9.

Ngoài ra, Tập đoàn cũng khởi động Câu lạc bộ thể thao với nhiều hoạt động đa dạng như chạy bộ, bóng đá, đạp xe...



Một số
hoạt động
nội bộ tại
Tập đoàn Mavin
và các Đơn vị
thành viên





My Mavin

Phần mềm nội bộ **kết nối Con người Mavin**

Phần mềm MyMavin là một nội dung quan trọng trong chương trình chuyển đổi số giai đoạn 5 năm lần 1 (2019 – 2023) của Tập đoàn Mavin, giúp số hóa con người Mavin, và cũng mang sứ mệnh kết nối cán bộ nhân viên, lan tỏa văn hóa doanh nghiệp của Mavin. Với MyMavin, có thể nói Mavin là một trong những doanh nghiệp tiên phong trong lĩnh vực nông nghiệp xây dựng ứng dụng giúp người lao động tương tác với doanh nghiệp.




Các chức năng chính trên MyMavin 1.0

Cập nhật tin tức hoạt động mới nhất của Tập đoàn, các thông báo, chính sách mới tới người lao động;

Khen thưởng và kỷ luật: cho phép cấp trên ghi nhận những nỗ lực của cấp dưới và khiển trách khi cần thiết;

Góp ý/Yêu cầu hỗ trợ: kênh kết nối giữa nhân viên và lãnh đạo, đồng nghiệp trong hệ thống, cho phép người lao động thể hiện tâm tư nguyện vọng, giúp cấp trên có thể lắng nghe, thu nhận ý kiến từ người lao động;

Cộng đồng: mạng xã hội của Mavin, kết nối người lao động với các đồng nghiệp trên toàn hệ thống Mavin.

MyMavin là một mốc hoàn thiện trong quá trình số hóa môi trường làm việc của cán bộ nhân viên Mavin, tiếp theo các phần mềm đã được Mavin triển khai như phần mềm quản lý nhân sự HiStaff, phần mềm quản lý đào tạo E-learning,... Các phần mềm này đã và đang giúp nâng cao trải nghiệm của cán bộ nhân viên Mavin, giúp tăng hiệu suất công việc và đặc biệt giúp hoàn thiện hành trình kết nối cán bộ nhân viên Mavin với Tập đoàn.



Phần mềm HiStaff



Phần mềm E-learning

HOẠT ĐỘNG GẮN KẾT NGƯỜI LAO ĐỘNG

Câu lạc bộ Mavin Runners

Chạy vì một cộng đồng khỏe mạnh!

Rèn luyện sức khỏe thể chất và tinh thần

Kết nối cán bộ nhân viên có chung đam mê chạy bộ

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp Mavin

Đóng góp mỗi bước chạy nhân ái cho Quỹ từ thiện của Công ty



AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

Tập Mavin hiểu rằng điều kiện làm việc an toàn là cốt yếu. Do đó, chúng tôi chú ý cung cấp môi trường làm việc an toàn với các điều kiện phù hợp với người lao động bao gồm cả nhân viên của chúng tôi, khách tham quan và nhân viên của bên thứ ba, đáp ứng hoặc vượt mong đợi của quy định quốc gia và hướng tới thông lệ quốc tế về an toàn, vệ sinh lao động. Theo đó, các yêu cầu về an toàn, vệ sinh lao động đã được Tập đoàn Mavin lồng ghép vào nhiều tài liệu khác nhau của Tập đoàn, cụ thể: Bộ quy tắc ứng xử, Chính sách môi trường và xã hội, Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động và hợp đồng lao động,... để khẳng định cam kết và nỗ lực của chúng tôi trong xây dựng môi trường làm việc an toàn.

Theo đó, Tập đoàn Mavin đã triển khai hệ thống quản lý quản lý môi trường và xã hội mà bao gồm khía cạnh an toàn, vệ sinh lao động là một phần của hệ thống này. Theo đó, chúng tôi triển khai việc nhận diện mối nguy và đánh giá rủi ro an toàn, vệ sinh lao động cho các cơ sở của chúng tôi, các rủi ro gắn với công việc rà soát và đánh giá định kỳ, cùng với đó, các quy trình quản lý và biện pháp kiểm soát rủi ro được phát triển và áp dụng, các yêu cầu cụ thể về sử dụng trang thiết bị bảo vệ cá nhân được thực hiện. Cùng với đó, văn hóa làm việc an toàn được ưu tiên thúc đẩy xuyên suốt trong hoạt động vận hành, sản xuất của Tập đoàn Mavin.

Các hoạt động về an toàn, vệ sinh lao động được thực hiện trong năm vừa qua tại Mavin:

Thiết lập mạng lưới nhân viên chuyên trách và bán chuyên trách về an toàn, vệ sinh lao động để triển khai và giám sát các hoạt động an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại các cơ sở;

Tổ chức các chương trình đánh giá định kỳ về E&S, thúc đẩy thực hành tốt và cải thiện điều kiện làm việc;

Triển khai huấn luyện an toàn, cấp chứng chỉ hàng năm cho người lao động;

Huấn luyện an toàn nội bộ 2 lần/năm bởi nhân sự E&S chuyên trách;

Tổ chức khám và theo dõi sức khỏe 2 lần/ năm đối với các vị trí nặng nhọc, tiếp xúc với yếu tố độc hại;

Thực hiện rà soát về các kế hoạch ứng phó sự cố khẩn cấp, các kế hoạch phương án phòng cháy chữa cháy.

Trong năm vừa qua, chúng tôi đã ghi nhận kết quả tích cực khi đã không ghi nhận tai nạn lao động đáng kể tại các cơ sở của Tập đoàn Mavin.

HỌC HỎI VÀ PHÁT TRIỂN

Chính sách lao động của Tập đoàn Mavin đã đưa ra tuyên bố như sau: “Với mong muốn tạo ra một môi trường làm việc tích cực và hiệu quả, Mavin sẽ cung cấp các chương trình đào tạo bao gồm nội bộ và bên ngoài dành cho nhân viên để họ có cơ hội phát triển bản thân và đóng góp tích cực cho hoạt động của chúng tôi cũng như đóng góp chung cho sự phát triển của xã hội. Do vậy, chúng tôi sẽ phân bổ ngân sách hàng năm cho hoạt động này và khuyến khích nhân viên của mình tham gia các chương trình đào tạo phù hợp”.

Như vậy, hoạt động đào tạo và phát triển là không tách rời trong hoạt động của Tập đoàn Mavin, và trong năm vừa qua, chúng tôi đã tổ chức các chương trình đào tạo với khung nội dung liên quan đến kiến thức cơ bản về Công ty, văn hóa Công ty, sản phẩm của Công ty, các khóa đào tạo về quản lý, đào tạo nâng cao tay nghề, đào tạo kỹ năng, đào tạo cán bộ nguồn, ...

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Dữ liệu
1	Tổng số khóa học đã tổ chức trong năm	Khóa học	218
2	Số lượt người tham gia đào tạo	Lượt người	6.155
3	Tổng số giờ đào tạo	Giờ	924,5

Mô hình học hỏi và phát triển tại Mavin



CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

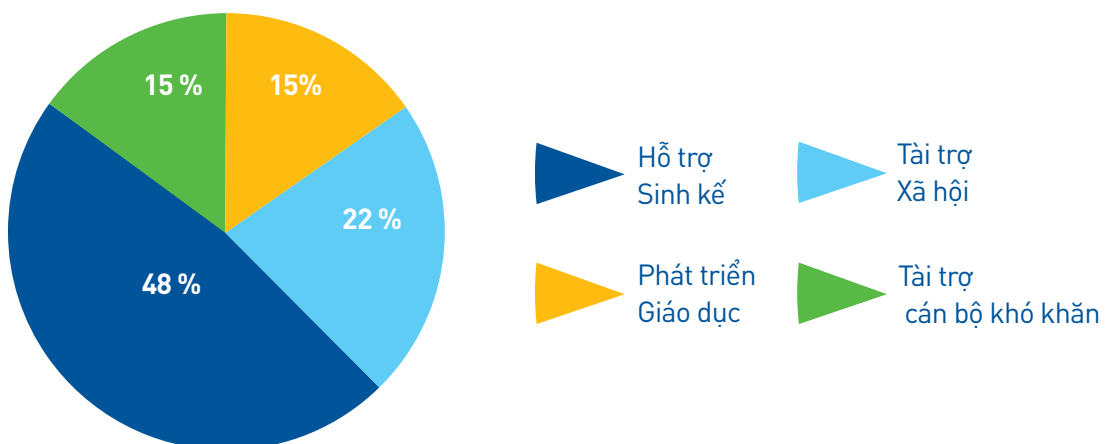
AN SINH XÃ HỘI, CHĂM LO CHO CỘNG ĐỒNG

Các hoạt động an sinh xã hội của Tập đoàn Mavin được thực hiện thông qua Quỹ Nhân Ái, Quỹ từ thiện được thành lập từ năm 2019 với nhiệm vụ tập trung các nguồn lực của Mavin để thực hiện các hoạt động về an sinh xã hội, từ thiện, cộng đồng. 4 lĩnh vực được ưu tiên tài trợ đối với các hoạt động an sinh xã hội của Mavin bao gồm:

Tài trợ cho các chương trình, các đề án nhằm mục đích nhân đạo, từ thiện;
Hỗ trợ sinh kế;
Phát triển giáo dục;
Hỗ trợ cán bộ Mavin khó khăn;



Trên cơ sở các mục tiêu này, năm 2023, 20 chương trình an sinh xã hội đã được Mavin thực hiện với tổng ngân sách tài trợ gần 1 tỷ đồng.



Hình ảnh biểu đồ sử dụng ngân sách

CÁC CHƯƠNG TRÌNH AN SINH XÃ HỘI THỰC HIỆN TRONG NĂM 2023

Tài trợ từ thiện

- Tặng quà Tết cho 155 hộ gia đình nghèo lân cận các Nhà máy, Dự án Mavin tại Hưng Yên, Nghệ An, Bình Định, Gia Lai, Đồng Tháp;
- Hỗ trợ 06 em nhỏ bị bệnh tim cần phẫu thuật, lại có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện Mỹ Long, Đồng Tháp;
- Hỗ trợ 24 phần quà nhu yếu phẩm cho 24 hộ nghèo, thương bệnh binh khó khăn trên địa bàn Làng 02 Vĩnh Kim - huyện Vĩnh Thạnh - tỉnh Bình Định;
- Trao tặng 20 tấn xi măng khắc phục thiệt hại thiên tai đầu tháng 8 gây ra cho bà con 2 xã Khoen On và Tà Mung (Than Uyên, Lai Châu);
- Tài trợ quà Trung thu (Xúc xích Mavin) cho Lễ Hội Trung Thu tổ chức tại Trường Mầm non Hiền Lương - Huyện Đà Bắc - tỉnh Hòa Bình.

Hỗ trợ sinh kế

Phối hợp với tổ chức World Vision Việt Nam tài trợ 12.000 vệt giống kèm vật tư y tế, chuyển giao kỹ thuật cho 120 hộ chăn nuôi nghèo tại Thanh Hóa. Tổng kết Dự án, trung bình mỗi hộ lãi khoảng 2,7 triệu đồng sau khi trừ đi các chi phí. Mục tiêu chuyển giao kỹ thuật chăn nuôi, hỗ trợ sinh kế của chương trình đã thực hiện thành công. Về phía Mavin, đã lan tỏa được mô hình chăn nuôi theo chuỗi, quảng bá thương hiệu các sản phẩm con giống, cám, thuốc tới địa phương và người dân.

Phát triển giáo dục

- Tài trợ cặp sách và vở nhân dịp năm học mới cho 50 học sinh tại các trường Tiểu học xã Sơ Paì và xã Krong, của huyện KBang, tỉnh Gia Lai;
- Hỗ trợ chi phí xây dựng và cải thiện cơ sở vật chất sân bóng mini cho các em học sinh THCS Anh Sơn - Thị trấn Anh Sơn - Nghệ An;
- Trao tặng học bổng cho các sinh viên nghèo vượt khó, sinh viên có thành tích xuất sắc tại lễ tổng kết năm học 2022-2023 Khoa Thú y và Khoa Chăn nuôi, Học viện Nông nghiệp VN.

Tài trợ cán bộ Mavin khó khăn

Không chỉ quan tâm tới các đối tượng khó khăn ngoài hệ thống Mavin, cán bộ nhân viên Mavin có hoàn cảnh khó khăn cũng được hỗ trợ và đồng hành;

- Hỗ trợ kịp thời một phần chi phí điều trị cho con cán bộ Nguyễn Mạnh Tuấn, nhà máy MAC, bị bỏng nặng, gia cảnh khó khăn;
- Tặng quà Tết và hỗ trợ thường xuyên với mức 1 triệu đồng/tháng/cán bộ cho 6 công nhân ngành thức ăn chăn nuôi có hoàn cảnh khó khăn, thuộc hộ nghèo cần giúp đỡ;
- Hỗ trợ con cán bộ Hoàng Văn Thái thuộc Công ty Mavin Anh Sơn chi phí thuốc men (cháu bị bại não, nằm một chỗ từ nhỏ) với mức 1 triệu đồng/tháng;
- Hỗ trợ một phần chi phí khắc phục thiệt hại cho một cán bộ ngành Dược Thú y là nạn nhân vụ cháy Chung cư Khương Hạ (Hà Nội).



Chương trình hỗ trợ sinh kế cho cộng đồng

Tập đoàn Mavin và World Vision Việt Nam đã đồng hành thực hiện dự án Phát triển ngành nông nghiệp Việt Nam bền vững với gói hỗ trợ sinh kế trị giá 100.000 USD trong giai đoạn 3 năm từ 2022 - 2024 cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện Thường Xuân và Như Xuân, tỉnh Thanh Hóa.

Để hỗ trợ người dân thoát nghèo, làm chủ chăn nuôi và sản xuất bền vững, mỗi hộ hưởng lợi sẽ nhận được:

Cung cấp con giống chất lượng cao của Tập đoàn Mavin;

Hỗ trợ thức ăn chăn nuôi an toàn, đảm bảo dinh dưỡng hoàn chỉnh cho vật nuôi cho tới khi xuất chuồng;

Cung cấp nguồn thuốc thú y, vắc xin đạt chuẩn WHO-GMP và các vật tư chăn nuôi cần thiết khác;

Đào tạo chuyển giao kỹ thuật, tư vấn về quy trình chăn nuôi chặt chẽ để đảm bảo kết quả chăn nuôi tối ưu và chất lượng thịt tốt;

Thông tin thị trường và đơn vị tiêu thụ sản phẩm.

CHƯƠNG TRÌNH GÓP PHẦN ĐẠT ĐƯỢC CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG





Một số hình ảnh
về chương trình
hỗ trợ sinh kế giữa
Tập đoàn MAVIN và
World Vision
Việt Nam
tại Thanh Hóa



BẢNG THUẬT NGỮ/VIẾT TẮT

STT	Thuật ngữ Viết tắt	Diễn giải
1	ESG	Môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp
2	E&S	Môi trường và xã hội
3	ESMS	Hệ thống quản lý Môi trường- Xã hội
4	IFC PSIFC	Tiêu chuẩn hoạt động của IFC
5	OHS	An toàn vệ sinh lao động
6	SDGs	Mục tiêu phát triển bền vững
7	GRI	Sáng kiến báo cáo toàn cầu
8	Global GAP	Chứng nhận quốc tế việc thực hành SX nông nghiệp tốt
9	TCVN	Tiêu chuẩn Việt Nam
10	QCVN	Quy chuẩn Việt Nam
11	ISO	Tổ chức tiêu chuẩn hoá Quốc tế
12	HACCP	Hệ thống phân tích mối nguy và kiểm soát điểm tới hạn
13	WHO-GMP	Tiêu chuẩn thực hành sản xuất tốt được ban hành bởi Tổ chức Y tế thế giới WHO

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Để gửi các câu hỏi, khuyến nghị liên quan đến hoạt động phát triển bền vững của Mavin cũng như các nội dung trong báo cáo, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo thông tin:

Phòng Môi trường và Xã hội Công ty Cổ phần Tập đoàn Mavin

Email: EnS@mavin-group.com

Ý kiến của Quý vị sẽ giúp chúng tôi nắm bắt được những vấn đề các bên quan tâm và đưa ra những cải tiến, chỉnh sửa báo cáo phù hợp, đảm bảo lợi ích của các bên liên quan.

Công ty Cổ phần Tập đoàn Mavin

Tầng 8 tòa nhà Hudland - số 6 Nguyễn Hữu Thọ - Hoàng Mai - HN

Tel: 0243 2033 666 - Email: info@mavin-group.com

Web: <http://www.mavin-group.com>



BÁO CÁO
Phát triển bền vững
2023

mavin-group
com



**PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
KHÔNG CHỈ LÀ**

XANH

