



từ CAM KẾT  
đến TĂNG TỐC  
CHUYỂN ĐỔI  
Xanh

BÁO CÁO  
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG  
2025

# Mục lục

<b>THÔNG ĐIỆP TỪ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ</b>	<b>4</b>
<b>GIỚI THIỆU VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG MAVIN NĂM 2025</b>	<b>8</b>
<b>CHƯƠNG I. GIỚI THIỆU VỀ TẬP ĐOÀN MAVIN</b>	<b>7</b>
Lịch sử hình thành Tập đoàn Mavin	10
Tầm nhìn, Sứ mệnh và giá trị cốt lõi	16
Quy mô và mô hình kinh doanh	20
Dấu ấn 2025	32
Bối cảnh ngành và yêu cầu chuyển đổi	34
Giải thưởng và chứng nhận	36
Chiến lược phát triển giai đoạn 2025–2030	38
<b>CHƯƠNG II. CƠ CHẾ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG</b>	<b>40</b>
Cơ cấu quản trị phát triển bền vững	42
Gắn kết các bên liên quan	45
Phương pháp tiếp cận	45
Các bên liên quan trọng yếu và cơ chế tương tác	46
<b>Xác định các lĩnh vực trọng yếu</b>	<b>49</b>
Cách tiếp cận	49
Quy trình xác định	49
Tiêu chí đánh giá mức độ trọng yếu	50
Ứng dụng kết quả phân tích trọng yếu	50
<b>Gắn kết với các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs)</b>	<b>51</b>
<b>ESG gắn với chiến lược kinh doanh</b>	<b>54</b>
<b>Cơ chế theo dõi KPIs ESG</b>	<b>56</b>
<b>Quản trị Rủi ro</b>	<b>58</b>
<b>Liên kết với ESG và chiến lược phát triển bền vững</b>	<b>62</b>
<b>Liên kết giữa ESG, đầu tư và tài chính</b>	<b>64</b>
<b>ESG gắn với KPI vận hành</b>	<b>68</b>

<b>CHƯƠNG 3: TRỤ CỘT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG</b>	<b>72</b>
<b>Môi trường bền vững</b>	<b>74</b>
Nguyên vật liệu đầu vào	76
Tiêu thụ năng lượng	79
Phát thải	81
Chất thải	85
Nước sạch	86
Tuân thủ môi trường	88
Bảo tồn đa dạng sinh học và phúc lợi động vật	89
An toàn sinh học	93
<b>Con người bền vững</b>	<b>94</b>
Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng	96
Đào tạo và phát triển	103
Phúc lợi và an tâm tài chính	110
Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	120
<b>Trách nhiệm chuỗi giá trị bền vững &amp; cộng đồng</b>	<b>124</b>
Trách nhiệm với khách hàng và đối tác	126
Chuỗi cung ứng bền vững	130
Phát triển sinh kế	132
Ứng phó khủng hoảng thiên tai và trợ lực cộng đồng	136
Đầu tư Giáo dục và Phát triển nguồn nhân lực Nông nghiệp	138

# Thông điệp

## từ Hội đồng Quản trị

### Kính gửi

Quý Cổ đông  
Đối tác &  
Các bên liên quan

Trong những năm gần đây, những dự báo về tầm quan trọng của phát triển bền vững trong hoạt động kinh doanh đã dần trở thành hiện thực. Các doanh nghiệp buộc phải vận hành theo hướng bền vững, lấy các nguyên tắc ESG làm động lực để đảm bảo hiệu quả kinh doanh và tính liên tục trong hoạt động.

Khả năng thích ứng và tính bền bỉ, khi gắn liền với phát triển bền vững, sẽ tạo ra cơ hội tốt nhất để doanh nghiệp vượt qua những thách thức của thập kỷ tới - những thách thức chưa từng có tiền lệ.

Bước sang năm 2026, phát triển bền vững trong kinh doanh đã không còn là một yếu tố “bổ sung” mang tính tự nguyện, mà đã trở thành nền tảng cốt lõi quyết định sự tồn tại của doanh nghiệp. Không còn được định nghĩa bởi những hoạt động CSR mang tính hình thức, phát triển bền vững ngày nay là một hệ thống quản trị chặt chẽ, dựa trên dữ liệu và được tích hợp vào chiến lược tài chính cũng như vận hành của các doanh nghiệp thành công như Mavin.

Các yếu tố cốt lõi của phát triển bền vững trong năm 2026 tập trung vào ba trụ cột chính: **Minh bạch toàn diện, Mô hình tái tạo và Tuân thủ dựa trên công nghệ AI.**

## Minh bạch và truy xuất nguồn gốc

“Greenwashing” không còn được chấp nhận. Trong năm 2026, chỉ những doanh nghiệp tuân thủ đầy đủ các khung pháp lý, bao gồm truy xuất nguồn gốc và báo cáo theo tiêu chuẩn quốc tế, dựa trên hệ thống dữ liệu chi tiết và chính xác, mới có thể phát triển bền vững.

Các doanh nghiệp như Mavin hiện không chỉ chịu trách nhiệm về phát thải trong phạm vi hoạt động trực tiếp, mà còn trên toàn bộ chuỗi giá trị. Việc ứng dụng công nghệ blockchain trong truy xuất nguồn gốc cho phép chúng tôi xác minh nguồn gốc đạo đức và môi trường của nguyên liệu đầu vào.

Người tiêu dùng và cơ quan quản lý ngày nay sử dụng các định danh số để theo dõi toàn bộ vòng đời của sản phẩm, từ khả năng sử dụng đến tái chế, biến tính minh bạch từ một nghĩa vụ thành lợi thế cạnh tranh.

---

## Từ “Net Zero” đến mô hình tái tạo “Nature Positive”

Trong năm 2026, việc chỉ “giảm thiểu tác động tiêu cực” là chưa đủ. Các doanh nghiệp tiên phong đã chuyển sang mô hình kinh doanh tái tạo.

Kinh tế tuần hoàn đòi hỏi một hệ thống “vòng kín”, trong đó chất thải được loại bỏ ngay từ khâu thiết kế. Chúng tôi có trách nhiệm đảm bảo rằng các phụ phẩm và nước thải được tái chế hoặc tái sử dụng, nhằm hướng tới một mô hình sản xuất sạch, xanh và bền vững.

Sau các tiêu chuẩn về đa dạng sinh học được thiết lập từ năm 2025, các doanh nghiệp như Mavin hiện phải báo cáo tác động đến hệ sinh thái địa phương. Việc đầu tư vào chất lượng đất, trồng rừng và phục hồi nguồn nước không còn được xem là hoạt động thiện nguyện, mà là quản trị “tài sản tự nhiên” nhằm đảm bảo chuỗi cung ứng bền vững trong dài hạn.

Cách tiếp cận “hàng rào sinh học” trong hoạt động chăn nuôi của Mavin cũng góp phần bảo vệ đa dạng sinh học & môi trường địa phương.

## Tuân thủ dựa trên công nghệ AI

Công nghệ là yếu tố then chốt thúc đẩy phát triển bền vững trong năm 2026. Thông qua các công cụ phân tích dự báo, trí tuệ nhân tạo (AI) được sử dụng để tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng theo thời gian thực, đồng thời dự báo các gián đoạn chuỗi cung ứng do biến đổi khí hậu.

Việc ứng dụng công nghệ trong Mavin giúp chúng tôi nâng cao khả năng dự báo rủi ro thiên tai, dịch bệnh và đánh giá tác động của các yếu tố này đến hoạt động phát triển bền vững.

---

## Tài chính gắn với ESG

Sức khỏe tài chính của doanh nghiệp trong năm 2026 không thể tách rời khỏi hiệu quả thực hiện ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị).

Nguồn vốn trong tương lai sẽ ngày càng được phân bổ thông qua các công cụ tài chính gắn với phát triển bền vững, như các khoản vay liên kết bền vững (SLL), trong đó lãi suất được điều chỉnh theo khả năng đạt được các mục tiêu môi trường của doanh nghiệp.

Như trường hợp của Mavin, việc liên tục tiếp cận các khoản vay SLL với chi phí vốn tối ưu đòi hỏi một quá trình thực thi hiệu quả các mục tiêu giảm phát thải và trách nhiệm xã hội. Việc ký kết SLL trong nhiều năm liên tiếp cũng thể hiện sự tin tưởng của các tổ chức tài chính như HSBC đối với năng lực triển khai chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn.

Phát triển bền vững trong năm 2026 chính là “thách thức quan trọng đối với năng lực thích ứng của doanh nghiệp. Những doanh nghiệp có thể phát triển mạnh mẽ trong hiện tại và tương lai là những doanh nghiệp nhìn nhận các ràng buộc về môi trường và xã hội không phải là trở ngại, mà là động lực cho đổi mới, nâng cao hiệu quả và xây dựng lòng trung thành của khách hàng trong dài hạn.

Phát triển bền vững là trách nhiệm chung của tất cả các bên liên quan. Từ cán bộ nhân viên, nhà đầu tư, đối tác đến khách hàng - tất cả đều đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng một tương lai bền vững hơn.

Chúng ta hãy cùng đồng hành  
để Mavin tiếp tục vững bước  
trên hành trình  
phát triển bền vững.

Thông điệp  
từ Hội đồng  
Quản trị

# Giới thiệu

## VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG MAVIN NĂM 2025

Năm 2025 đánh dấu một cột mốc quan trọng trong hành trình phát triển của Mavin. Sau 22 năm xây dựng và trưởng thành từ khát vọng “Xây dựng một Tập đoàn Nông nghiệp hàng đầu”, Mavin bước vào một giai đoạn phát triển mới với định hướng rõ ràng hơn, sâu sắc hơn: chuyển dịch từ tăng trưởng theo quy mô sang tăng trưởng gắn với bền vững, từ cam kết chiến lược sang hành động chuyển đổi cụ thể.

Báo cáo Phát triển bền vững Mavin năm 2025 được xây dựng trong bối cảnh đó, với chủ đề “**Từ cam kết đến tăng tốc chuyển đổi Xanh**”. Chủ đề này phản ánh định hướng xuyên suốt của Tập đoàn trong việc từng bước tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị vào chiến lược phát triển, mô hình vận hành và quá trình ra quyết định. Đây không chỉ là sự tiếp nối những giá trị Mavin đã kiên định theo đuổi trong suốt chặng đường phát triển, mà còn là bước chuyển có tính nền tảng nhằm nâng cao năng lực thích ứng, củng cố hiệu quả dài hạn và tạo dựng giá trị bền vững cho các bên liên quan.

Đối với Mavin, chuyển đổi xanh không được nhìn nhận như một sáng kiến đơn lẻ, mà là một quá trình chuyển đổi toàn diện trong tư duy quản trị và vận hành doanh nghiệp. Quá trình đó bao gồm việc sử dụng tài nguyên hiệu quả hơn, kiểm soát tốt hơn các tác động môi trường, thúc đẩy đổi mới công nghệ, tăng cường năng lực quản trị, phát triển nguồn nhân lực và nâng cao trách nhiệm đối với cộng đồng. Đây cũng là nền tảng để Mavin hiện thực hóa mục tiêu trở thành Tập đoàn Nông nghiệp Bền vững, có khả năng tăng trưởng dài hạn trên cơ sở hài hòa giữa hiệu quả kinh doanh, trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường.



Thông qua Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025, Mavin công bố một cách có hệ thống những định hướng, chương trình hành động và kết quả nổi bật trong tiến trình phát triển bền vững của Tập đoàn. Đồng thời, báo cáo cũng thể hiện cam kết của Mavin đối với minh bạch thông tin, nâng cao chất lượng quản trị và thúc đẩy đối thoại với các bên liên quan trên hành trình chuyển đổi.

Với Mavin, năm 2025 không chỉ là một cột mốc khởi đầu, mà còn là năm bản lề cho một giai đoạn phát triển mới, nơi các cam kết phát triển bền vững từng bước được chuyển hóa thành hành động, giải pháp và kết quả cụ thể. Đây là nền tảng để Mavin tiếp tục củng cố vị thế, nâng cao sức cạnh tranh và đóng góp tích cực hơn cho sự phát triển bền vững của ngành nông nghiệp Việt Nam.

# Giới thiệu về TẬP ĐOÀN MAVIN

Lịch sử hình thành Tập đoàn Mavin	10
Tầm nhìn, Sứ mệnh và Giá trị cốt lõi	16
Quy mô và mô hình kinh doanh	20
Dấu ấn 2025	32
Bối cảnh ngành và yêu cầu chuyển đổi	34
Giải thưởng và Chứng nhận	36
Chiến lược phát triển giai đoạn 2025–2030	38

# FEED FARM FOOD VET

[mavin-group.com](http://mavin-group.com)



CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN MẠNH AN  
MẠNH AN INVESTMENT AND DEVELOPMENT CO., LTD.

# Lịch sử

## TẬP ĐOÀN MAVIN

Tập đoàn Mavin là một trong những doanh nghiệp nông nghiệp – thực phẩm tại Việt Nam phát triển theo chuỗi giá trị khép kín “Từ Nông trại tới Bàn ăn”, cung cấp các giải pháp tổng thể từ con giống, thức ăn chăn nuôi, thuốc thú y, chăn nuôi đến chế biến thực phẩm.

Khởi đầu từ lĩnh vực thức ăn chăn nuôi với nhà máy đầu tiên đặt tại tỉnh Hưng Yên, sau hơn 2 thập kỷ phát triển, Mavin đã từng bước mở rộng hoạt động sang chăn nuôi heo giống, chăn nuôi gia cầm, thủy sản, thuốc thú y và chế biến thực phẩm. Từ nền tảng sản xuất ban đầu, Mavin đã xây dựng hệ sinh thái nông nghiệp – thực phẩm quy mô lớn, với 5 nhà máy thức ăn chăn nuôi, 1 nhà máy chế biến thực phẩm, 1 nhà máy sản xuất thuốc thú y, 20 công ty thành viên, cùng mạng lưới đại lý và nhà phân phối rộng khắp cả nước.

Trong suốt hành trình phát triển, Mavin luôn tâm huyết đồng hành cùng người nông dân và các hộ chăn nuôi Việt Nam thông qua các sản phẩm chất lượng, giải pháp kỹ thuật, mô hình chăn nuôi hiệu quả và chuỗi giá trị bền vững. Các sản phẩm của Mavin đã phục vụ hàng triệu người tiêu dùng tại Việt Nam và từng bước hiện diện tại một số thị trường trong khu vực.

# 22 năm

## Hành trình Phát triển

Với định hướng phát triển nông nghiệp hiện đại, nhân văn và có trách nhiệm, Mavin không ngừng đầu tư vào công nghệ, tự động hóa, chuyển đổi số và các giải pháp sản xuất thân thiện hơn với môi trường. Tập đoàn chú trọng kiểm soát chất lượng, an toàn thực phẩm và truy xuất nguồn gốc nhằm phụng sự ngày càng tốt hơn nhu cầu của người tiêu dùng.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Mavin xác định trách nhiệm xã hội là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển. Tập đoàn tích cực tham gia các chương trình hỗ trợ sinh kế, an sinh cộng đồng, bảo vệ môi trường, đồng thời đóng góp vào sự phát triển của các địa phương nơi Mavin hoạt động. Với tinh thần trách nhiệm và tâm huyết với nông nghiệp Việt Nam, Mavin cam kết chung tay phát triển bền vững ngành nông nghiệp – thực phẩm Việt Nam.

# Các cột mốc

## Hình thành & Phát triển

**2004**

- **3.12.2004** Đầu tư, đưa vào hoạt động Nhà máy thức ăn chăn nuôi đầu tiên tại Việt Tiến - Hưng Yên;
- Thành lập Công ty TNHH Austfeed Việt Nam.

**2008 - 2010**

- Đầu tư và đưa vào hoạt động Nhà máy thức ăn chăn nuôi thứ 2 tại Lương Bằng - Hưng Yên và Nhà máy thức ăn chăn nuôi thứ 3 tại Gia Lai.

**2012 - 2013**

- Thành lập Trung tâm giống heo công nghệ cao Hưng Việt.
- Thành lập Công ty LD Thực phẩm Mavin; đầu tư Nhà máy chế biến thực phẩm tại Ninh Bình.
- Mua cổ phần chi phối Công ty Cổ phần Dược Thú y Cai Lậy.

**2016**

- Đầu tư và đưa vào hoạt động Trung tâm giống heo công nghệ cao tại Gia Lai.

**2017**

- Đầu tư và đưa vào hoạt động Nhà máy thức ăn chăn nuôi thứ 4 tại Nghệ An.
- Tái cơ cấu và chuyển đổi sang mô hình hoạt động Tập đoàn.

**2018**

- Đưa vào hoạt động Nhà máy thức ăn chăn nuôi thứ 5 tại Đồng Tháp.
- Là doanh nghiệp Việt Nam đầu tiên xuất khẩu thành công thịt heo.
- Được công nhận là Doanh nghiệp Nông nghiệp Ứng dụng Công nghệ cao.

**2019**

- Triển khai chương trình chuyển đổi số 5 năm lần thứ 1 (2019 -2023) với 4 trụ cột: ERP, Điện toán đám mây, Số hóa và Sản xuất thông minh.
- Nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ nước CHXHCN Việt Nam.

**2020**

- Số hóa ngành chăn nuôi heo nái với việc ứng dụng phần mềm quản lý trại heo Porcitech.
- Hoàn thành số hóa ngành thức ăn chăn nuôi và ngành thực phẩm chế biến với phần mềm ERP SAP S/4HANA.

**2021**

- Hoàn thành việc ứng dụng hệ thống phần mềm quản trị tổng thể nguồn lực doanh nghiệp ERP SAPS/4HANA cho các ngành Farm - Feed - Food - Vet.

**2022**

- Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC), một thành viên của Ngân hàng Thế giới (World Bank) chính thức trở thành cổ đông chiến lược của Tập đoàn Mavin.

**2023**

- Đầu tư xây dựng và đưa vào hoạt động các Tổ hợp chăn nuôi quy mô lớn, siêu trang trại khép kín ứng dụng công nghệ cao, thân thiện môi trường tại các tỉnh Nghệ An, Gia Lai, Đồng Tháp.

**2024- 2025**

- Trở thành Công ty đầu tiên trong ngành Nông nghiệp phát hành Báo cáo riêng về Phát triển bền vững.
- Ký kết “Thỏa thuận tín dụng liên kết bền vững” với ngân hàng HSBC, tiếp cận thành công gói vay xanh trong lĩnh vực Nông nghiệp Thực phẩm.

# Tầm nhìn

**Trở thành doanh nghiệp hàng đầu cung cấp các sản phẩm và dịch vụ về nông nghiệp hiệu quả và chuyên nghiệp**

**Tạo ra các sản phẩm dịch vụ ưu việt thông qua công tác nghiên cứu phát triển liên tục.**

**Phát triển và ứng dụng hệ thống sản xuất thân thiện với môi trường.**

**Cung cấp lợi ích bền vững cho khách hàng, đối tác, nhân viên và cổ đông**

# Sứ mệnh

**Trở thành Nhà cung cấp các giải pháp toàn diện về Thực phẩm an toàn**



# Giá trị cốt lõi

**Với Người tiêu dùng** - Trở thành thương hiệu đạt kỳ vọng và sự tin cậy của người tiêu dùng về chất lượng, an toàn và tiện lợi.

**Với Khách hàng** - Trở thành đối tác tin cậy nhất, cung cấp các sản phẩm & dịch vụ tiên tiến.

**Với Cộng đồng** - Trở thành doanh nghiệp tin cậy, tích cực bảo vệ môi trường.

**Với Nhân viên** - Trở thành nơi an toàn, thân thiện và lành mạnh, nơi mọi người mong muốn làm việc.

**Với Đối tác** - Cung cấp đầu ra ổn định, hướng dẫn hiệu quả, phòng ngừa rủi ro, bảo vệ môi trường và chăn nuôi an toàn cho hệ thống đối tác gia công.

**Với Cổ đông** - Tạo lợi nhuận bền vững và tài chính lành mạnh theo định hướng Tầm nhìn và các Giá trị của Công ty.

# CORE VALUES



# Quy mô & mô hình Kinh doanh

Mavin là doanh nghiệp nông nghiệp – thực phẩm hoạt động tại Việt Nam, phát triển theo chuỗi giá trị khép kín Feed – Farm – Food – Vet, cung cấp các giải pháp tổng thể từ thức ăn chăn nuôi, chăn nuôi, thuốc thú y đến chế biến thực phẩm. Sau hơn hai thập kỷ phát triển, Mavin đã xây dựng hệ sinh thái sản xuất – kinh doanh rộng khắp, đồng hành cùng người nông dân, hộ chăn nuôi, đối tác và người tiêu dùng trong hành trình phát triển bền vững ngành nông nghiệp – thực phẩm Việt Nam.



# Bản đồ

## Mạng lưới Nhà máy và Các Đơn vị thành viên Tập đoàn Mavin



# Chế biến

## THỨC ĂN CHĂN NUÔI

Thức ăn chăn nuôi là lĩnh vực nền tảng trong chuỗi giá trị của Mavin. Hiện Tập đoàn sở hữu 5 nhà máy sản xuất thức ăn chăn nuôi tại Hưng Yên, Nghệ An, Bình Định và Đồng Tháp, với tổng công suất khoảng 1,2 triệu tấn/năm. Hệ thống nhà máy được đầu tư theo hướng hiện đại, tự động hóa và kiểm soát chất lượng chặt chẽ, giúp Mavin cung ứng các sản phẩm dinh dưỡng an toàn, ổn định, góp phần nâng cao hiệu quả chăn nuôi và giảm thiểu tác động môi trường trong quá trình sản xuất.

Năm 2018, Mavin được Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn cấp chứng nhận doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao trong lĩnh vực sản xuất thức ăn chăn nuôi. Đây là nền tảng quan trọng để Tập đoàn tiếp tục đầu tư đổi mới công nghệ, tiết kiệm tài nguyên, nâng cao năng suất và phát triển các giải pháp bền vững cho ngành chăn nuôi.



*Một số nhãn hiệu thức ăn chăn nuôi của Mavin Feed*

THỨC ĂN  
CHĂN NUÔI



FEED



# Chăn nuôi

## HEO

Trong lĩnh vực chăn nuôi heo, Mavin phát triển hệ thống trang trại và trung tâm heo giống theo hướng công nghiệp, an toàn sinh học và quản trị hiện đại. Tập đoàn hiện sở hữu 5 trung tâm heo giống hạt nhân công nghệ cao tại các khu vực chiến lược từ Bắc vào Nam, với quy mô 8.000 heo giống cựa ky, 50.000 heo nái sinh sản và khả năng cung ứng khoảng 500.000 heo thịt thương phẩm mỗi năm.

Mavin chú trọng quản lý chất lượng con giống, quy trình chăn nuôi, an toàn sinh học và phúc lợi vật nuôi nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, đồng thời tạo nền tảng cho chuỗi cung ứng thực phẩm an toàn, bền vững và có trách nhiệm.



Một số nguồn giống heo của Mavin Farm nhập khẩu: Duroc, Pietrain, Landrace, Yorkshire...

CHĂN NUÔI  
HEO



# FARM



# Chế biến THỰC PHẨM

Trong lĩnh vực thực phẩm, Mavin đầu tư nhà máy chế biến thực phẩm tại Khu công nghiệp Đồng Văn II (tỉnh Ninh Bình), với tổng công suất khoảng 10.000 tấn sản phẩm/năm. Nhà máy sản xuất các dòng sản phẩm chế biến từ thịt như xúc xích, giăm bông, thịt xông khói và nhiều sản phẩm thực phẩm tiện lợi khác, dựa trên lợi thế nguyên liệu từ chuỗi giá trị khép kín của Tập đoàn.

Mavin Foods áp dụng các tiêu chuẩn quản lý chất lượng và an toàn thực phẩm như ISO 9001:2015, ISO 22000 và HACCP, hướng tới mục tiêu cung cấp cho người tiêu dùng bằng các sản phẩm an toàn, chất lượng, thuận tiện và phù hợp với nhu cầu ngày càng cao của thị trường.



Một số sản phẩm của Mavin Foods: Xúc xích, giăm bông, lạp xưởng, giò chả, nem, dồi sụn, đồ viên...

## CHẾ BIẾN THỰC PHẨM



# FOOD



# Dược THÚ Y

Dược thú y là mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị nông nghiệp – thực phẩm của Mavin, góp phần bảo vệ sức khỏe vật nuôi, nâng cao an toàn sinh học và hỗ trợ người chăn nuôi phát triển bền vững. Thông qua thương hiệu Dược Thú y Cai Lậy – Mekovet, Mavin cung cấp đa dạng các giải pháp thuốc thú y, thuốc thủy sản và dinh dưỡng vật nuôi, với mạng lưới hơn 200 đại lý trên toàn quốc.

Mekovet sở hữu nhà máy sản xuất đạt tiêu chuẩn GMP-WHO, với các dây chuyền sản xuất tự động, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng, an toàn và hiệu quả trong chăm sóc sức khỏe vật nuôi. Đây là nền tảng để Mavin tiếp tục đồng hành cùng người chăn nuôi, góp phần xây dựng ngành chăn nuôi an toàn, hiệu quả và có trách nhiệm.



Một số sản phẩm của Dược Thú y Cai Lậy

DƯỢC  
THÚ Y



VET



# Chuyển đổi số & PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Mavin đẩy mạnh chuyển đổi số trong toàn bộ chuỗi giá trị Feed – Farm – Food – Vet, ứng dụng các hệ thống quản trị hiện đại nhằm nâng cao hiệu quả vận hành, chuẩn hóa dữ liệu, kiểm soát chất lượng và tối ưu nguồn lực. Các khoản đầu tư vào công nghệ cao, tự động hóa, tiết kiệm năng lượng và mô hình sản xuất bền vững giúp Mavin từng bước giảm tác động môi trường, nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo giá trị lâu dài cho người nông dân, người lao động, người tiêu dùng và cộng đồng.



Một số sản phẩm phần mềm nội bộ của Mavin

**CHUYỂN ĐỔI SỐ  
& PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG**



# ERP



# Dấu ấn 2025

## SẢN XUẤT KINH DOANH

**5.146 tỷ đồng** Tổng doanh thu  
**37,9 tỷ đồng** Đóng góp ngân sách  
**4953,4 tỷ đồng** Tổng giá trị hàng hóa mua nội địa  
**8 Nhà máy** (07 nhà máy đã vận hành ổn định  
+ 01 nhà máy đang xây dựng)  
**5 Trung tâm heo giống hạt nhân công nghệ cao**  
& **Hàng trăm đối tác chăn nuôi** trên toàn quốc  
**370.000 tấn** thức ăn chăn nuôi  
**500.000 con** heo thịt thương phẩm

## CON NGƯỜI

Tổng số nhân viên: **1.881 người**  
Số cán bộ nữ chiếm: **34,88%**  
Số cán bộ là người dân tộc thiểu số: **473 người**  
Tỷ lệ giữ chân: **97,32%**  
Số giờ đào tạo: **21.922,5 giờ**  
Thu nhập bình quân: **13.945.701 đồng/ tháng**  
Tài trợ học bổng: **400 suất**  
Hỗ trợ hộ nghèo: **350 hộ dân**  
Hỗ trợ sinh kế: **232 hộ gia đình**



## MÔI TRƯỜNG

Tỷ lệ giảm cường độ phát thải: **11,2%**

Tỷ trọng năng lượng tái tạo: **11,3%**

Tỷ lệ tái sử dụng nước thải: **33,4%**

Tỷ lệ tái sử dụng chất thải: **97%**

Nhân viên Mavin tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường đạt tỷ lệ: **100%**

mavin-group.com

# Bối cảnh ngành & yêu cầu chuyển đổi



## **Bối cảnh ngành sản xuất thức ăn chăn nuôi và chăn nuôi năm 2025**

Năm 2025, ngành chăn nuôi và sản xuất thức ăn chăn nuôi Việt Nam vận hành trong bối cảnh chuyển dịch mạnh theo hướng hiệu quả, an toàn sinh học và Phát triển bền vững. Sau giai đoạn biến động về chi phí đầu vào và dịch bệnh, thị trường bước vào trạng thái phục hồi có chọn lọc, với sự phân hóa rõ nét giữa các mô hình chăn nuôi nhỏ lẻ và hệ thống sản xuất theo chuỗi.

Trong bối cảnh áp lực chi phí nguyên liệu thức ăn chăn nuôi hạ nhiệt nhờ nguồn cung toàn cầu ổn định, Mavin đã tận dụng thời cơ để cải thiện hiệu quả sản xuất và thực hiện các mục tiêu bền vững (E). Việc tiếp cận nguồn nguyên liệu chính như ngô, khô đậu tương và lúa mì với chi phí hợp lý đã tạo dư địa cho Tập đoàn tập trung nghiên cứu, tối ưu hóa công thức dinh dưỡng. Những nỗ lực này không chỉ giúp giảm hệ số chuyển đổi thức ăn (FCR) mà còn trực tiếp giảm thiểu phát thải trên mỗi đơn vị sản phẩm chăn nuôi, góp phần bảo vệ môi trường. Tuy nhiên, trước thách thức từ sự phụ thuộc vào nguồn nhập khẩu, Mavin tiếp tục kiên định với chiến lược quản trị chuỗi cung ứng bền vững, từng bước xây dựng các kịch bản linh hoạt để giảm thiểu rủi ro biến động giá và đảm bảo tính tự chủ trong dài hạn.

Ở khía cạnh xã hội (S), nhu cầu thức ăn chăn nuôi duy trì đà tăng trưởng ổn định. Đặc biệt là ở nhóm gia cầm và thủy sản với ưu thế vòng quay sản xuất nhanh, ngành chăn nuôi đang đứng trước sự chuyển dịch tất yếu sang mô hình an toàn sinh học. Đây không chỉ là xu hướng kỹ thuật mà còn là trách nhiệm xã hội cốt lõi, nơi các doanh nghiệp đầu ngành đóng vai trò dẫn dắt thông qua việc chuyển giao các giải pháp dinh dưỡng và con giống chất lượng cao. Bằng cách đồng hành và hỗ trợ kỹ thuật trực tiếp, Mavin không chỉ giúp người nông dân tối ưu hóa năng suất và giảm thiểu rủi ro dịch bệnh, mà còn góp phần bảo vệ sức khỏe người tiêu dùng, đảm bảo sinh kế bền vững cho cộng đồng và thúc đẩy một hệ sinh thái nông nghiệp hiện đại, nhân văn.



Trong bối cảnh năm 2025, quản trị doanh nghiệp (G) không chỉ dừng lại ở việc điều hành mà đã trở thành năng lực cạnh tranh cốt lõi. Mavin xác định sự minh bạch trong chất lượng sản phẩm và khả năng tích hợp chặt chẽ chuỗi giá trị **FEED - FARM - FOOD - VET** là chìa khóa để giữ vững vị thế dẫn đầu. Thông qua việc đầu tư bài bản vào hệ thống truy xuất nguồn gốc và kiểm soát chất lượng dựa trên nền tảng công nghệ cao, chúng tôi đảm bảo mọi mắt xích trong chuỗi sản xuất đều vận hành chuẩn xác và minh bạch. Chính nền tảng quản trị vững chắc này đã tạo đà cho hoạt động xuất khẩu thức ăn chăn nuôi và nguyên liệu tăng trưởng tích cực, khẳng định năng lực hội nhập sâu rộng của Mavin trên thị trường quốc tế. Việc không ngừng nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển (R&D) kết hợp với tư duy quản trị rủi ro hiện đại đã giúp Tập đoàn không chỉ vượt qua áp lực cạnh tranh mà còn kiến tạo những giá trị bền vững cho các bên liên quan.

Năm 2025 đánh dấu bước chuyển mình quan trọng của ngành chăn nuôi và sản xuất thức ăn chăn nuôi, khi trọng tâm chiến lược chuyển từ tăng trưởng quy mô sang tối ưu hóa chất lượng. Trong bối cảnh đó, Mavin từng bước xây dựng nền tảng dựa trên các yếu tố then chốt: nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên, thắt chặt an toàn sinh học và củng cố năng lực quản trị hiện đại. Việc tích hợp công nghệ sạch vào chuỗi giá trị bền vững không chỉ giúp Tập đoàn tối ưu hóa vận hành mà còn hiện thực hóa các cam kết dài hạn về giảm phát thải và trách nhiệm sinh thái. Đây chính là tiền đề vững chắc để Mavin không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh, hướng tới mục tiêu tăng trưởng xanh bao trùm và khẳng định vị thế dẫn đầu trong nền nông nghiệp bền vững tại Việt Nam và khu vực.

# Giải thưởng & Chứng nhận năm 2025



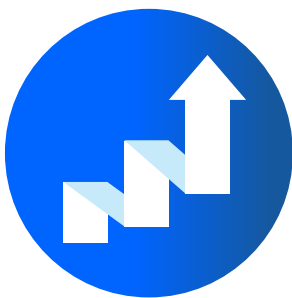
Hơn hai thập kỷ kiên định với sứ mệnh "Nâng tầm Nông nghiệp Việt Nam" Tập đoàn Mavin đã không ngừng nỗ lực để chuyển đổi từ một doanh nghiệp sản xuất thuần túy sang một hệ sinh thái nông nghiệp thực phẩm tích hợp công nghệ cao. Những giải thưởng và chứng nhận uy tín mà Mavin nhận được chính là thước đo khách quan nhất cho niềm tin của Chính phủ, khách hàng và cộng đồng dành cho Tập đoàn.

- **Giải thưởng Quốc tế IFFA DFV 2025** với 2 Huy chương Vàng và 1 Huy chương Bạc cho sản phẩm chế biến từ thịt (Mavin Foods)
- **Giải thưởng Best ESG Solution Châu Á năm 2025** do Tạp chí The Asset trao tặng
- **Giải thưởng Vietnam ESG Awards năm 2025** do Báo Dân trí tổ chức
- **Chứng nhận Top 100 Doanh nghiệp Bền vững Việt Nam (CSI 100) năm 2025** do VCCI và VBCSD công bố;
- **Chứng nhận Top 10 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh 2025 - ngành Nông nghiệp công nghệ cao** do Viet Research và Báo Tài chính - Đầu tư công bố
- **Chứng nhận Top 100 Doanh nghiệp ESG Việt Nam Xanh 2025** do Viet Research và Báo Tài chính - Đầu tư công bố;
- **Chứng nhận Top 500 Nhà tuyển dụng hàng đầu Việt Nam năm 2025** do Viet Research và Báo Tài chính - Đầu tư công bố
- **Chứng nhận Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2025 ngành Nông nghiệp công nghệ cao** do Viet Research và Báo Tài chính - Đầu tư công bố
- **Chứng nhận Top 10 Doanh nghiệp tạo giá trị hàng đầu Việt Nam năm 2025 - ngành Nông nghiệp công nghệ cao** do Viet Research và Báo Tài chính - Đầu tư công bố

# Chiến lược phát triển giai đoạn 2025 - 2030



Trong bối cảnh kinh tế, xã hội và môi trường không ngừng biến động, Tập đoàn Mavin không chỉ nhìn nhận thách thức như những trở ngại, mà coi đó là chất xúc tác để tăng tốc quá trình chuyển đổi. Giai đoạn 2025 - 2030 được xác định là "Giai đoạn bản lề", nơi Mavin hiện thực hóa cam kết phát triển bền vững xoay quanh 4 trụ cột chiến lược:



## PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TOÀN DIỆN

Trên nền tảng chuỗi giá trị khép kín "Từ Nông trại tới Bàn ăn", Mavin định hướng phát triển bền vững toàn diện thông qua việc hài hòa giữa hiệu quả kinh tế và trách nhiệm sinh thái. Chúng tôi không chỉ tối ưu hóa vận hành để nâng cao năng lực cạnh tranh mà còn quyết liệt giảm thiểu dấu chân môi trường bằng cách đẩy mạnh đầu tư vào công nghệ xanh và quản trị sản xuất theo mô hình kinh tế tuần hoàn.

Đây là cam kết trọng tâm nhằm bảo vệ nguồn tài nguyên thiên nhiên, hướng tới xây dựng một hệ sinh thái nông nghiệp an toàn, hiệu quả và bền vững



**NÂNG CAO  
TRÁCH NHIỆM  
XÃ HỘI - ĐỒNG  
HÀNH THỊNH VƯỢNG  
CÙNG CỘNG ĐỒNG**

Mavin xác định sự phát triển của Tập đoàn luôn gắn liền với sự thịnh vượng của nông thôn Việt Nam thông qua chiến lược hỗ trợ sinh kế và lan tỏa giá trị nhân văn. Chúng tôi cam kết đồng hành trực tiếp cùng người nông dân bằng việc chuyển giao các giải pháp kỹ thuật chăn nuôi hiện đại, giúp tối ưu hóa năng suất và đảm bảo thu nhập bền vững cho các hộ liên kết.

Bên cạnh đó, các chương trình trách nhiệm xã hội của Mavin được thiết kế có chiều sâu, tập trung vào các trụ cột giáo dục và phát triển cộng đồng bền vững. Bằng cách ưu tiên các dự án mang tính dài hạn thay vì hỗ trợ tức thời, Mavin nỗ lực tạo ra những thay đổi tích cực, góp phần xây dựng một xã hội tự cường và phát triển công bằng.



**CAM KẾT  
CHẤT LƯỢNG - LẤY  
NGƯỜI TIÊU DÙNG  
LÀM TRUNG TÂM**

Mavin khẳng định chất lượng và an toàn thực phẩm là giá trị cốt lõi, là nền tảng cho niềm tin và sự gắn kết của khách hàng trong suốt hành trình phát triển. Chúng tôi chuẩn hóa mọi quy trình sản xuất theo các tiêu chuẩn khắt khe nhất nhằm đảm bảo sự an toàn tuyệt đối trong từng sản phẩm cung ứng ra thị trường.

Với triết lý lấy đổi mới sáng tạo làm động lực, Mavin không ngừng nghiên cứu và cải tiến để đón đầu nhu cầu ngày càng đa dạng của người tiêu dùng hiện đại, từ đó mang đến những giải pháp thực phẩm vượt trội về giá trị dinh dưỡng, độ an toàn và trải nghiệm người dùng tối ưu.



**CHUYỂN MÌNH  
DẪN ĐẦU -  
ĐỘNG LỰC TỪ  
CHUYỂN ĐỔI SỐ  
& CON NGƯỜI**

Mavin xác định Chuyển đổi số và Nguồn nhân lực là hai đòn bẩy chiến lược để tạo nên sự bứt phá trong kỷ nguyên mới. Chúng tôi quyết liệt tích hợp các công nghệ tiên tiến như Trí tuệ nhân tạo (AI), Internet vạn vật (IoT) và Dữ liệu lớn (Big Data) vào toàn bộ chuỗi giá trị nhằm tối ưu hóa nguồn lực, minh bạch hóa quy trình và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế.

Song song đó, với triết lý con người là yếu tố trung tâm, Mavin cam kết đầu tư mạnh mẽ vào việc đào tạo đội ngũ nhân sự chất lượng cao, xây dựng môi trường làm việc đổi mới, cởi mở và gắn kết. Đây chính là nền tảng để Tập đoàn không chỉ đạt được các mục tiêu kinh doanh mà còn lan tỏa giá trị tích cực thông qua việc phát triển cộng đồng nội bộ và thúc đẩy trách nhiệm xã hội bền vững.

# Cơ chế quản trị

## PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Cơ cấu quản trị phát triển bền vững	42
Gắn kết các bên liên quan	45
Xác định các lĩnh vực trọng yếu	49
Gắn kết với các Mục tiêu Phát triển Bền vững	51
ESG gắn với chiến lược kinh doanh	54
Cơ chế theo dõi KPIs ESG	56
Quản trị Rủi ro	58
Liên kết với ESG và chiến lược phát triển bền vững	62
Liên kết giữa ESG, đầu tư và tài chính	64
ESG gắn với KPI vận hành	68

# FEED FARM FOOD VET

[mavin-group.com](http://mavin-group.com)



# Cơ cấu quản trị phát triển bền vững

## QUẢN TRỊ BỀN VỮNG

Tại Tập đoàn Mavin, quản trị phát triển bền vững là nền tảng quan trọng để tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Cơ cấu quản trị được thiết kế theo nguyên tắc đa tầng, đảm bảo phân công rõ ràng, phối hợp hiệu quả và giám sát minh bạch trong toàn hệ thống.

## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Là cơ quan cao nhất trong hệ thống quản trị phát triển bền vững, Hội đồng Quản trị thực hiện vai trò định hướng và giám sát chiến lược. Cụ thể:

Phê duyệt Chính sách và Tuyên bố chung về Phát triển bền vững của Tập đoàn.

Giám sát việc xây dựng, triển khai & đánh giá các chiến lược và chương trình hành động bền vững.

Đảm bảo phát triển bền vững được tích hợp trong tầm nhìn dài hạn và chiến lược kinh doanh của Mavin.

Chịu trách nhiệm cao nhất về tính tuân thủ, minh bạch và trách nhiệm giải trình của toàn hệ thống.

## BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Ban Tổng Giám đốc là đầu mối điều hành triển khai chiến lược phát triển bền vững đã được Hội đồng Quản trị thông qua. Nhiệm vụ bao gồm:

Tổ chức thực hiện các mục tiêu, chính sách và kế hoạch hành động về phát triển bền vững trên toàn Tập đoàn.

Đảm bảo phân bổ nguồn lực phù hợp cho các sáng kiến bền vững.

Thúc đẩy và giám sát việc tích hợp ESG vào hoạt động hàng ngày tại các đơn vị thành viên.

## BỘ PHẬN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (PHÒNG MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI)

Đây là đơn vị chuyên trách trong hệ thống, đóng vai trò chủ đạo trong vận hành và theo dõi chiến lược phát triển bền vững:

- Triển khai định hướng phát triển bền vững thông qua việc thiết lập mục tiêu ngắn, trung và dài hạn.
- Xây dựng, điều phối và giám sát thực hiện các chương trình hành động bền vững trong toàn Tập đoàn.

- Thẩm định và đề xuất các sáng kiến ESG có giá trị chiến lược, phù hợp với tiêu chuẩn quốc tế.
- Tích hợp tiêu chí bền vững vào quy trình sản xuất, chuỗi cung ứng và các lĩnh vực hoạt động chuyên môn.
- Đảm bảo các báo cáo phát triển bền vững được thực hiện đầy đủ, minh bạch, đúng hạn và đúng chuẩn mực.

## PHÒNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ VÀ BAN QUẢN LÝ RỦI RO

Đây là đơn vị đóng vai trò điều phối và kiểm soát hệ thống phát triển bền vững:

- Đảm bảo hệ thống quản trị bền vững được thiết kế và vận hành phù hợp với mục tiêu chiến lược của Tập đoàn.
- Định kỳ rà soát, tổng hợp và cập nhật các báo cáo phát triển bền vững.
- Phối hợp tổ chức các chương trình đào tạo, nâng cao nhận thức và năng lực nội bộ về ESG.
- Lồng ghép quản trị rủi ro môi trường – xã hội vào các quy trình ra quyết định, đầu tư và vận hành.

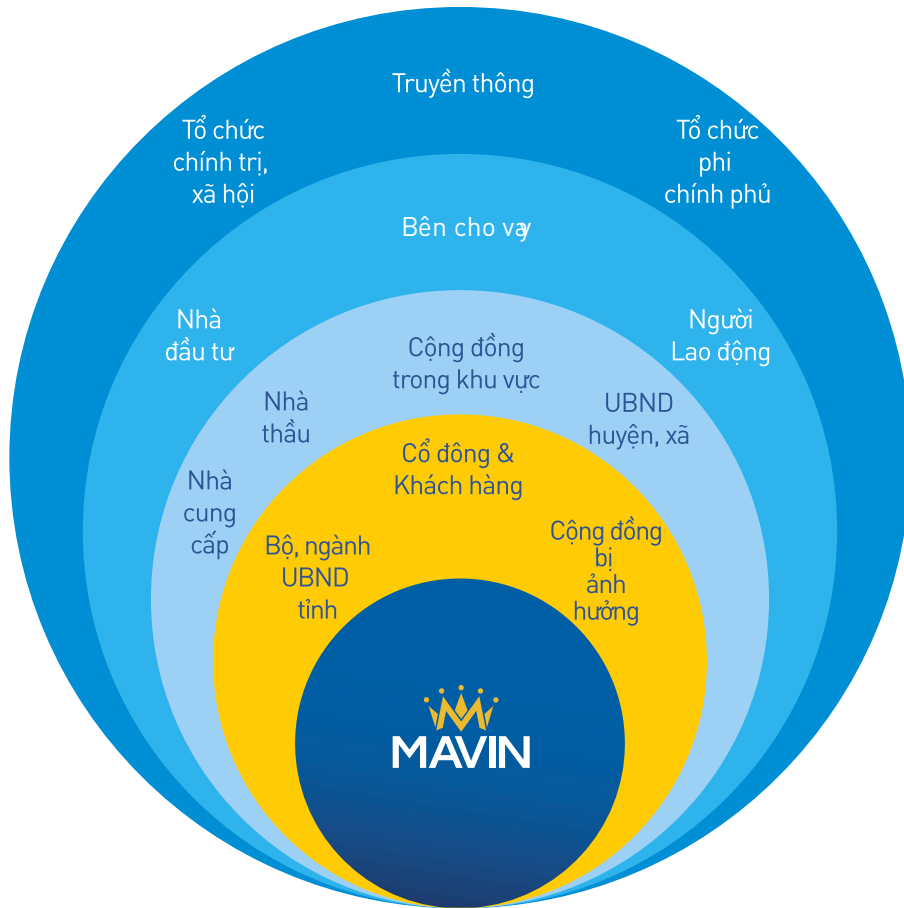
## CƠ CHẾ THAM VẤN CÁC BÊN LIÊN QUAN

Việc phát triển bền vững của Mavin được thực hiện trên nền tảng đối thoại và gắn kết với các bên liên quan (stakeholders). Tập đoàn thường xuyên tham vấn các đối tượng liên quan bao gồm: khách hàng, người lao động, cơ quan quản lý, nhà cung cấp, cộng đồng dân cư và các tổ chức phi chính phủ, nhằm xác định các vấn đề trọng yếu, từ đó điều chỉnh chiến lược phù hợp.



Sơ đồ thể hiện cơ chế tham vấn các bên liên quan theo cách tiếp cận tích hợp, được xây dựng dựa trên các nguyên tắc của GRI, IFC và IAP2, đảm bảo quá trình tham vấn được thực hiện liên tục, có hệ thống và gắn với chiến lược, vận hành và báo cáo của doanh nghiệp.

Dựa trên phân tích của chúng tôi, các bên liên quan của Mavin Group sẽ bao gồm: Cơ quan quản lý nhà nước, cổ đông, ngân hàng, nhà đầu tư, khách hàng, người lao động, cộng đồng dân cư, tổ chức truyền thông, và NGO. Ảnh hưởng và mối quan tâm của các bên liên quan đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của Mavin Group được thể hiện ở hình dưới đây.



Sơ đồ các Bên liên quan của Mavin Group

## NÂNG CAO NĂNG LỰC THỰC THI ESG

Mavin yêu cầu và đảm bảo rằng tất cả cán bộ phụ trách công tác phát triển bền vững và quản trị rủi ro môi trường – xã hội đều được đào tạo chuyên sâu, có năng lực nhận diện, đánh giá và quản lý rủi ro theo chuẩn quốc tế. Đồng thời:

Nhân viên toàn hệ thống được đào tạo nhận thức về chính sách và hệ thống quản lý môi trường – xã hội (E&S).

Các quy trình thực thi được phổ biến và hướng dẫn đầy đủ để đảm bảo vận hành đồng bộ, hiệu quả và trách nhiệm.

# Gắn kết các bên liên quan

Phát triển bền vững tại Tập đoàn Mavin không thể tách rời khỏi sự đồng hành và phối hợp chặt chẽ với các bên liên quan. Chúng tôi xác định rằng, việc thấu hiểu và đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan là yếu tố cốt lõi giúp doanh nghiệp phát triển bền vững, hài hòa giữa lợi ích kinh tế, xã hội và môi trường.

## PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN

Mavin thiết lập cơ chế nhận diện và phân loại các bên liên quan dựa trên hai tiêu chí chính:

Mức độ ảnh hưởng của hoạt động sản xuất kinh doanh của Mavin đến họ.

Mức độ quan tâm và sức ảnh hưởng mà họ có thể tạo ra đối với hoạt động của Mavin.

Trên cơ sở đó, Tập đoàn duy trì mối quan hệ hợp tác, đối thoại thường xuyên với các nhóm đối tượng thông qua nhiều hình thức khác nhau như họp định kỳ, khảo sát, hội thảo chuyên đề, thư điện tử, mạng xã hội, và các kênh trao đổi trực tiếp.



## CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU VÀ CƠ CHẾ TƯƠNG TÁC

Bên liên quan	Diễn giải bên liên quan	Các mối quan tâm					Ảnh hưởng	Quan tâm	Tổng hợp mức độ ảnh hưởng, quan tâm	Chiến lược tham vấn
		Môi trường	Xã hội	Kinh tế	Kỹ thuật	Quản trị				
Cộng đồng địa phương	Các hộ dân bị ảnh hưởng trực tiếp	✓	✓	✓		✓	Cao	Cao	4 Đòn bẩy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản;</li> <li>Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ;</li> <li>Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm</li> </ul>
	Các hộ dân sinh sống trong khu vực	✓	✓	✓		✓	Thấp	Cao	3 Tham gia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia vào quản trị và ra quyết định;</li> <li>Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.</li> </ul>
Cơ quan quản lý Nhà nước	Bộ Nông nghiệp & Môi trường	✓	✓	✓	✓		Cao	Cao	4 Đòn bẩy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản;</li> <li>Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ;</li> <li>Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.</li> </ul>
	Chính quyền cấp tỉnh	✓	✓	✓	✓		Cao	Cao		
	Chính quyền cấp xã	✓	✓	✓			Thấp	Cao	3 Tham gia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia vào quản trị và ra quyết định;</li> <li>Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.</li> </ul>
Cổ đông	Cổ đông tổ chức & cổ đông cá nhân	✓	✓	✓		✓	Cao	Cao	4 Đòn bẩy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản;</li> <li>Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.</li> </ul>

Bên liên quan	Diễn giải bên liên quan	Các mối quan tâm					Ảnh hưởng	Quan tâm	Tổng hợp mức độ ảnh hưởng, quan tâm	Chiến lược tham vấn
		Môi trường	Xã hội	Kinh tế	Kỹ thuật	Quản trị				
Các bên có lợi ích kinh tế	Bên cho vay và nhà đầu tư	✓		✓	✓		Cao	Thấp	2 Thông báo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản;</li> <li>Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ; Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.</li> </ul>
Khách hàng	Khách hàng của Mavin Group	✓	✓	✓		✓	Cao	Cao	4 Đòn bẩy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo và tham vấn ý kiến về các lĩnh vực quan tâm bằng các hình thức liên lạc chính thức như các cuộc họp hoặc thư từ, tài liệu bằng văn bản;</li> <li>Tìm kiếm sự hỗ trợ và hướng dẫn kỹ thuật của họ;</li> <li>Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.</li> </ul>
Nhân viên của Mavin Group	Người làm việc được thuê bởi Mavin Group	✓	✓	✓		✓	Cao	Thấp	2 Thông báo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia vào quản trị và ra quyết định;</li> <li>Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên;</li> <li>Nhằm mục đích tăng mức độ quan tâm.</li> </ul>
Nhà thầu	Nhà thầu & Nhà thầu phụ	✓	✓	✓	✓		Thấp	Cao	3 Tham gia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia vào quản trị và ra quyết định;</li> <li>Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.</li> </ul>
Nhà cung cấp	Các NCC nguyên vật liệu	✓	✓	✓	✓	✓	Thấp	Cao	3 Tham gia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tham gia vào quản trị và ra quyết định;</li> <li>Tham gia và tham vấn ý kiến thường xuyên.</li> </ul>
Truyền thông	Các tổ chức truyền thông	✓	✓	✓	✓		Thấp	Thấp	1 Giám sát	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo qua truyền thông đại chúng: bản tin, trang web, v.v.</li> <li>Theo dõi phản hồi của họ.</li> </ul>
Tổ chức phi chính phủ	Các tổ chức phi chính phủ trong & ngoài nước	✓	✓	✓			Thấp	Thấp	1 Giám sát	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo qua truyền thông đại chúng: bản tin, trang web, v.v.</li> <li>Tham gia nếu họ yêu cầu được tư vấn;</li> <li>Theo dõi phản hồi của họ.</li> </ul>
Tổ chức chính trị - xã hội	Các tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp phi thương mại	✓	✓	✓			Thấp	Thấp	1 Giám sát	<ul style="list-style-type: none"> <li>Thông báo qua truyền thông đại chúng: bản tin, trang web, v.v.</li> <li>Tham gia nếu họ yêu cầu được tư vấn;</li> <li>Theo dõi phản hồi của họ.</li> </ul>

**CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC:** Mavin duy trì kênh tham vấn thường xuyên với các cơ quan chức năng trung ương và địa phương nhằm đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh tuân thủ đầy đủ pháp luật, đồng thời tích cực đóng góp ý kiến chuyên môn vào quá trình xây dựng chính sách. Tập đoàn cũng tham gia vào các chương trình phát triển cộng đồng tại địa phương, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp công dân.

---

**CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ:** Chúng tôi thiết lập cơ chế đối thoại minh bạch, hiệu quả với các cổ đông thông qua báo cáo định kỳ, hội nghị thường niên và kênh trao đổi trực tuyến. Các vấn đề được quan tâm bao gồm: chiến lược phát triển dài hạn, hiệu quả đầu tư, quản trị rủi ro và thực hành ESG.

---

**KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC:** Mavin duy trì cam kết cung cấp sản phẩm - dịch vụ chất lượng cao, đồng thời chủ động lắng nghe phản hồi để cải thiện chính sách bán hàng và dịch vụ hậu mãi. Quan hệ hợp tác với đối tác được xây dựng trên nền tảng đạo đức kinh doanh, tin cậy và đôi bên cùng phát triển bền vững.

---

**NGƯỜI LAO ĐỘNG:** Mavin xem người lao động là tài sản quý giá nhất. Chúng tôi không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn, công bằng và khuyến khích phát triển cá nhân thông qua các chương trình đào tạo kỹ năng, nâng cao năng lực và lộ trình nghề nghiệp rõ ràng. Tập đoàn cũng xây dựng các kênh đối thoại trực tiếp và gián tiếp nhằm đảm bảo người lao động được lắng nghe, thấu hiểu và đồng hành trong mọi thay đổi.

---

**CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG:** Mavin tích cực thực hiện các chương trình trách nhiệm xã hội tập trung vào hỗ trợ sinh kế, giáo dục, chăm sóc sức khỏe và ứng phó thiên tai. Đặc biệt, chúng tôi chú trọng đến các nhóm dễ bị tổn thương như phụ nữ, trẻ em, người dân tộc thiểu số và các hộ nghèo, nhằm hướng tới mục tiêu “không ai bị bỏ lại phía sau”.

---

**CÁC TỔ CHỨC PHI CHÍNH PHỦ (NGO):** Tập đoàn chủ động thiết lập và duy trì quan hệ hợp tác với các tổ chức NGO và hiệp hội chuyên ngành để tiếp thu các thông lệ tốt, cập nhật xu hướng và tham khảo kinh nghiệm quốc tế trong xây dựng chiến lược phát triển bền vững.

---

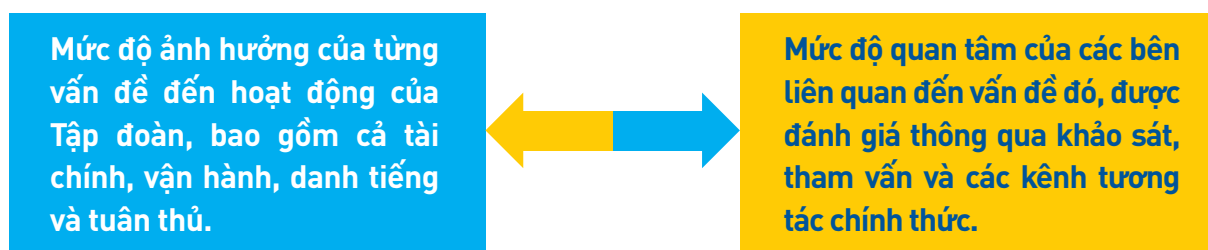
**NHÀ CUNG ỨNG:** Mavin coi nhà cung ứng là mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị. Do đó, chúng tôi áp dụng hệ thống đánh giá và tiêu chuẩn hóa đối với các nhà cung cấp dựa trên tiêu chí chất lượng, đạo đức kinh doanh và thực hành bền vững. Song song với đó, Mavin thường xuyên chia sẻ chính sách, lộ trình và hỗ trợ nhà cung ứng nâng cao năng lực để cùng phát triển theo hướng xanh - sạch - bền vững.

# Xác định các lĩnh vực trọng yếu

Việc xác định các lĩnh vực trọng yếu (material topics) là bước nền tảng để Mavin xây dựng chiến lược phát triển bền vững hiệu quả, tập trung vào những khía cạnh có tác động đáng kể đến hoạt động sản xuất – kinh doanh cũng như đáp ứng kỳ vọng chính đáng từ các bên liên quan.

## CÁCH TIẾP CẬN

Mavin thực hiện phân tích trọng yếu dựa trên nguyên tắc hai chiều tác động:



Phạm vi đánh giá bao trùm toàn bộ chuỗi giá trị của Mavin, từ thu mua nguyên liệu, sản xuất thức ăn chăn nuôi, vận hành trang trại, chế biến thực phẩm, phân phối sản phẩm, đến chăm sóc khách hàng và truyền thông thương hiệu.

## QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH

Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu tại Mavin bao gồm các bước:

- 1** **Xác định danh sách các chủ đề tiềm năng liên quan đến ESG**, tham chiếu từ bộ tiêu chuẩn GRI, các yêu cầu pháp lý trong nước và quốc tế, cũng như xu hướng ngành nông nghiệp thực phẩm.
- 2** **Tham vấn đa chiều với các bên liên quan** bao gồm: cổ đông, khách hàng, người lao động, cơ quan quản lý, nhà cung ứng, cộng đồng và các tổ chức xã hội dân sự.
- 3** **Phân tích và chấm điểm từng lĩnh vực** dựa trên hai tiêu chí chính:
  - Tác động đến hoạt động sản xuất – kinh doanh của Mavin**, đặc biệt liên quan đến doanh thu, kế hoạch giao hàng, chất lượng sản phẩm và tiến độ sản xuất.
  - Tác động đến kiểm soát rủi ro và tuân thủ pháp luật**, bao gồm các rủi ro pháp lý, uy tín thương hiệu và khả năng phát sinh tranh chấp.
- 4** **Tham vấn chuyên gia và xác nhận nội bộ** bởi các cấp quản lý điều hành để đảm bảo tính phù hợp với định hướng chiến lược của Tập đoàn.
- 5** **Cập nhật định kỳ hàng năm** để phản ánh sự thay đổi trong bối cảnh kinh doanh và ưu tiên của các bên liên quan.

TT	Lĩnh vực trọng yếu	Mức độ quan tâm của các bên liên quan	Mức độ ảnh hưởng đến Mavin
1	Tác động kinh tế trực tiếp	Trung bình	Cao
2	Tác động kinh tế gián tiếp	Trung bình	Trung bình
3	Quản lý chuỗi cung ứng bền vững	Trung bình	Cao
4	Đạo đức & chính trực trong Kinh doanh	Cao	Cao
5	Công khai và minh bạch thông tin	Trung bình	Thấp
6	Hoạt động đóng góp xã hội	Trung bình	Trung bình
7	Chất lượng sản phẩm	Cao	Cao
7	An toàn và sức khoẻ cộng đồng	Cao	Cao
8	Việc làm và phúc lợi	Trung bình	Cao
9	Quyền con người và sự bình đẳng	Cao	Cao
10	Đào tạo và phát triển	Trung bình	Trung bình
11	An toàn và sức khoẻ nghề nghiệp	Trung bình	Trung bình
12	Biến đổi khí hậu	Trung bình	Cao
13	Nước thải	Cao	Cao
14	Tuân thủ môi trường	Trung bình	Trung bình
15	Đa dạng sinh học	Thấp	Trung bình
16	Nguyên, vật liệu đầu vào	Thấp	Trung bình

## TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ TRỌNG YẾU

Tiêu chí	Nội dung đánh giá
Ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất - kinh doanh	Doanh thu, tiến độ giao hàng, chất lượng sản phẩm, khả năng hoàn thành nghĩa vụ hợp đồng
Tối ưu hóa quy trình và sản xuất sạch hơn	Tác động đến công nghệ, quy trình sản xuất, hiệu suất vận hành và tiêu hao tài nguyên
Kiểm soát rủi ro và tuân thủ pháp lý	Rủi ro pháp lý, tranh chấp, ảnh hưởng hình ảnh, mức độ tuân thủ quy định hiện hành































## ỨNG DỤNG KẾT QUẢ PHÂN TÍCH TRỌNG YẾU


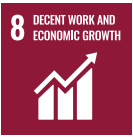


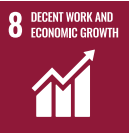


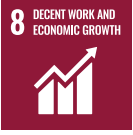








Các lĩnh vực trọng yếu sau khi được xác định sẽ là căn cứ:


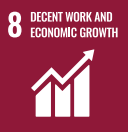

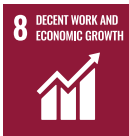



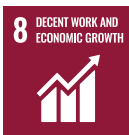




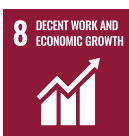


- **Xây dựng các mục tiêu và chương trình hành động phát triển bền vững ưu tiên;**
- **Định hướng nội dung báo cáo và công bố thông tin minh bạch;**
- **Phân bổ nguồn lực phù hợp cho các vấn đề có tác động cao;**
- **Giúp Mavin duy trì sự chủ động, thích ứng và nâng cao vị thế trong ngành.**

# Gắn kết

## với các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs)

Trụ cột chiến lược	Chủ đề trọng yếu then chốt	Tham khảo khung SDGs
<b>MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG</b>	Nguyên vật liệu đầu vào	  
	Tiêu thụ năng lượng	   
	Phát thải khí nhà kính	   
	Rác thải	   
	Tiêu thụ nước sạch	   
	Nước thải	   
	Tuân thủ môi trường	   
	Bảo tồn, đa dạng sinh học và phúc lợi động vật	  

Trụ cột chiến lược	Chủ đề trọng yếu then chốt	Tham khảo khung SDGs
<b>CON NGƯỜI &amp; CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG</b>	Đào tạo và phát triển nhân lực	  
	Việc làm và phúc lợi	   
	Đa dạng giới và bình đẳng giới	  
	An toàn sức khỏe môi trường	  
	Đầu tư và phát triển cộng đồng	   
<b>SẢN PHẨM BỀN VỮNG</b>	R&D công nghệ dinh dưỡng	 
	Chất lượng sản phẩm	 

Trụ cột chiến lược	Chủ đề trọng yếu then chốt	Tham khảo khung SDGs
<b>TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG</b>	Phát triển thị trường	  
	Tác động kinh tế gián tiếp	   
	Thực hành mua sắm	  
	Vận hành sản xuất tối ưu, sạch hơn.	 
	Chuyển đổi số, áp dụng công nghệ vào sản xuất kinh doanh.	  

# ESG gắn với chiến lược kinh doanh



Trong kỷ nguyên của sự phát triển bền vững, Tập đoàn Mavin nhận thức sâu sắc rằng việc tích hợp các yếu tố Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) không còn là lựa chọn, mà là nền tảng cốt lõi để bảo đảm lợi ích cho các bên liên quan và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế.

Chúng tôi triển khai ESG như một trục kim chỉ nam xuyên suốt hệ sinh thái Feed - Farm - Food - Vet, biến các cam kết trách nhiệm thành động lực tăng trưởng thực tiễn qua 6 phương diện chiến lược:

---

## THÚC ĐẨY TĂNG TRƯỞNG DOANH THU

Mavin chuyển dịch mô hình kinh doanh dựa trên sự thấu hiểu nhu cầu của các nhà đầu tư và khách hàng hiện đại - những người ưu tiên các sản phẩm minh bạch và nhân văn. Bằng cách thực thi các tiêu chuẩn bền vững, chúng tôi khai phá các phân khúc thị trường ngách cao cấp, gia tăng sự gắn kết thương hiệu và mở rộng cơ hội xuất khẩu sang các thị trường yêu cầu khắt khe về tiêu chuẩn xanh, từ đó tạo ra dòng doanh thu ổn định và đột phá.

---

## TỐI ƯU CHI PHÍ VÀ HIỆU QUẢ VẬN HÀNH

Chúng tôi áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn trong chuỗi giá trị khép kín để tối đa hóa vòng đời tài nguyên. Từ việc tối ưu hóa công thức thức ăn giúp giảm hệ số chuyển đổi (FCR), Mavin trực tiếp cắt giảm chi phí sản xuất và chi phí năng lượng. Việc vận hành hiệu quả không chỉ giúp bảo vệ môi trường mà còn gia tăng đáng kể biên lợi nhuận cho Tập đoàn.

## QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

ESG là "lá chắn" giúp Mavin nhận diện và kiểm soát các rủi ro tiềm ẩn về môi trường, dịch bệnh và pháp lý. Việc chủ động tuân thủ các quy định quản lý nhà nước và áp dụng các tiêu chuẩn an toàn sinh học nghiêm ngặt giúp chúng tôi đảm bảo tính liên tục của chuỗi cung ứng. Đây là yếu tố sống còn để bảo vệ tài sản và uy tín của Tập đoàn trước những biến động bất ngờ của thị trường và khí hậu.

## NÂNG CAO NĂNG SUẤT VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Tại Mavin, con người là trung tâm của mọi sự phát triển. Chúng tôi kiến tạo môi trường làm việc an toàn, bình đẳng và chuyên nghiệp, nơi mỗi cá nhân đều được đào tạo để làm chủ công nghệ nông nghiệp cao. Việc chăm lo cho phúc lợi và sự phát triển của đội ngũ nhân sự không chỉ giúp nâng cao năng suất lao động mà còn tạo ra một cộng đồng nội bộ gắn kết, chung tay vì mục tiêu bền vững của tập đoàn.

## TỐI ƯU HÓA ĐẦU TƯ VÀ TIẾP CẬN NGUỒN VỐN

Với hồ sơ ESG minh bạch, Mavin trở thành điểm đến tin cậy của các tổ chức tài chính và nhà đầu tư chiến lược toàn cầu. Khả năng tiếp cận các nguồn vốn xanh với chi phí ưu đãi giúp chúng tôi tối ưu hóa cấu trúc tài chính và gia tăng nguồn lực đầu tư cho các dự án mở rộng quy mô. Sự đồng hành của các định chế tài chính quốc tế là minh chứng cho sức khỏe quản trị và tiềm năng dài hạn của Mavin.

## NÂNG CAO GIÁ TRỊ THƯƠNG HIỆU VÀ LỢI THẾ CẠNH TRANH

Sức mạnh thương hiệu Mavin được xây dựng trên sự tin tưởng của cộng đồng và sự tử tế trong kinh doanh. Việc dẫn đầu trong việc thực thi ESG giúp chúng tôi tạo lập sự khác biệt vượt trội so với đối thủ, khẳng định vị thế của một tập đoàn nông nghiệp hiện đại, có trách nhiệm. Đây chính là lợi thế cạnh tranh vô hình nhưng mạnh mẽ, giúp Mavin giữ vững niềm tin của mọi đối tác và khách hàng.



# Cơ chế

## theo dõi KPIs ESG

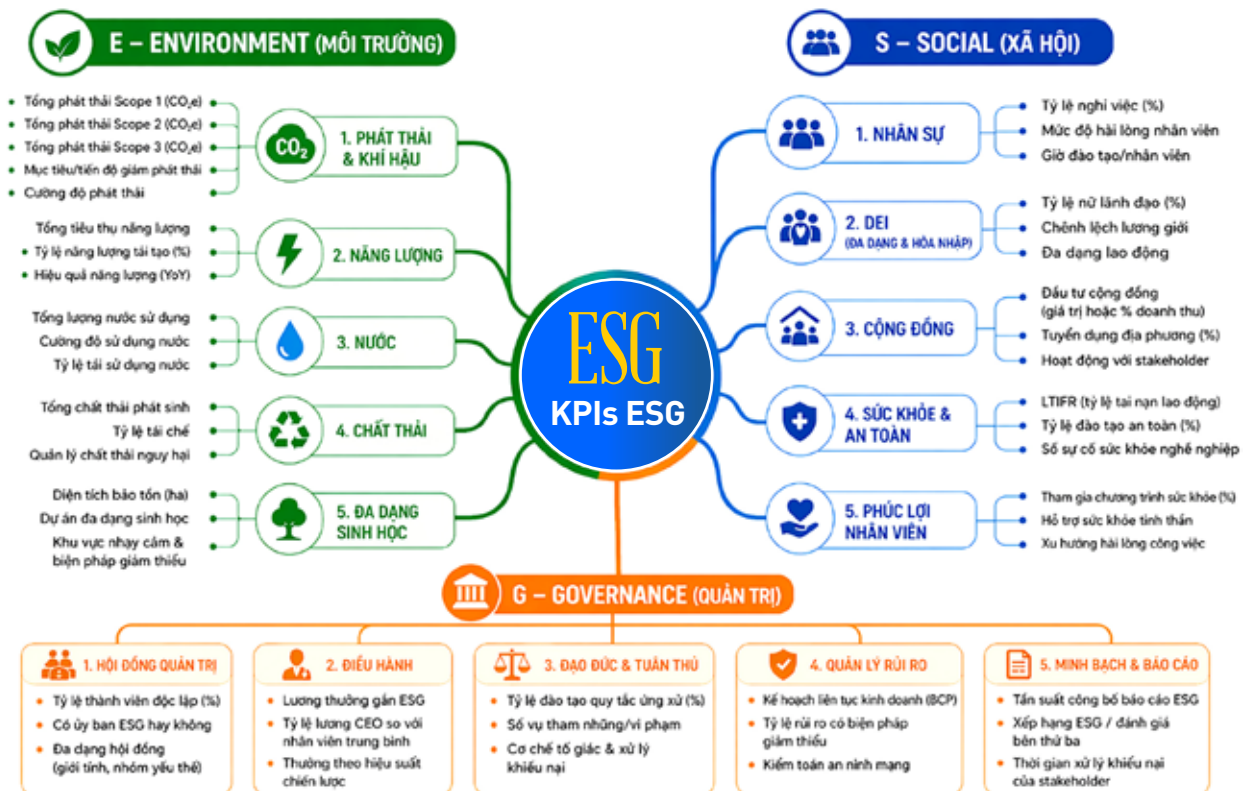
Tại Mavin, phát triển bền vững không dừng lại ở những khẩu hiệu mà được cụ thể hóa bằng sức mạnh của dữ liệu chính xác. Chúng tôi đã thiết lập hệ thống theo dõi KPI về Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) làm nền tảng cốt lõi để đo lường hiệu quả, kiểm soát rủi ro và kiến tạo giá trị dài hạn. Hệ thống này không chỉ là công cụ lưu trữ mà còn là "la bàn" chiến lược, giúp nhận diện các xu hướng biến động để kịp thời tối ưu hóa mô hình quản trị, đảm bảo mọi bước đi luôn đồng nhất với tầm nhìn bền vững của Tập đoàn.

Cơ chế theo dõi này được thực hiện theo nguyên tắc xuyên suốt hệ sinh thái **Feed – Farm – Food – Vet**. Bằng việc tích hợp các chỉ số trọng yếu vào nền tảng quản trị số (ERP) và hệ thống báo cáo vận hành nội bộ, Mavin đảm bảo dữ liệu được thu thập nhất quán và cập nhật theo thời gian thực từ cấp Tập đoàn đến từng đơn vị thành viên. Cách tiếp cận phân tầng này cho phép Ban lãnh đạo giám sát chặt chẽ tiến độ thực hiện các mục tiêu ESG, từ đó đảm bảo tính thực thi cao nhất cho các cam kết đã đưa ra.

Để khẳng định tính minh bạch, Mavin áp dụng cơ chế giám sát đa lớp, kết hợp giữa tự đánh giá nội bộ và kiểm toán độc lập bởi các tổ chức uy tín như KPMG. Toàn bộ quy trình đối chiếu dữ liệu đều tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, IFC và đáp ứng kỳ vọng khắt khe của các đối tác tài chính chiến lược như HSBC, IFC. Đây chính là lời khẳng định của Mavin về sự tin cậy và năng lực quản trị chuẩn mực quốc tế, sẵn sàng cho những vận hội mới trong kỷ nguyên nông nghiệp xanh.



## Sơ đồ mindmap tổng hợp các KPIs ESG (Môi trường – Xã hội – Quản trị) Tập đoàn Mavin đang tích hợp theo dõi (bao gồm nhưng không giới hạn)



# Quản trị

## Rủ ro

Tập đoàn Mavin xây dựng cơ chế quản trị rủi ro như một trụ cột trong hệ thống quản trị tổng thể, nhằm đảm bảo hoạt động ổn định, kiểm soát biến động và hỗ trợ ra quyết định chiến lược trong toàn chuỗi giá trị Feed - Farm - Food - Vet. Cơ chế này được thiết kế theo hướng chủ động và gắn kết nhằm có thể quản trị tổng thể các rủi ro từ tất cả các khía cạnh.





## KHUNG QUẢN TRỊ RỦI RO TỔNG THỂ

Khung quản trị rủi ro của Tập đoàn được thiết lập theo hướng tập trung – phân cấp – chủ động, trong đó Hội đồng Quản trị giữ vai trò định hướng và giám sát cao nhất thông qua Tiểu ban Quản trị rủi ro trực thuộc HĐQT. Tiểu ban có chức năng tham mưu, rà soát các rủi ro trọng yếu và đề xuất định hướng kiểm soát rủi ro ở cấp Tập đoàn.

Ở cấp vận hành, Mavin áp dụng mô hình hai tuyến phòng thủ:

**TUYẾN 1:** Các đơn vị vận hành trực tiếp chịu trách nhiệm nhận diện và kiểm soát rủi ro trong hoạt động hàng ngày.

**TUYẾN 2:** Các bộ phận chức năng (Tài chính, Pháp chế, ESG, Kiểm soát nội bộ...) xây dựng chính sách, giám sát và hỗ trợ quản lý rủi ro.

## QUY TRÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

Quy trình được chuẩn hóa và áp dụng xuyên suốt:

- **Nhận diện rủi ro:** xác định các rủi ro trọng yếu (tài chính, vận hành, dịch bệnh, môi trường, pháp lý, chuỗi cung ứng...). Hàng năm Mavin đều thực hiện
- **Đánh giá rủi ro:** phân tích mức độ ảnh hưởng và khả năng xảy ra theo ma trận rủi ro.
- **Kiểm soát và giảm thiểu:** xây dựng biện pháp phòng ngừa, quy trình kiểm soát và kế hoạch ứng phó.
- **Giám sát và báo cáo:** theo dõi định kỳ, cập nhật biến động và báo cáo lên Ban lãnh đạo.

## CÁC NHÓM RỦI RO THEO MA TRẬN QUẢN TRỊ RỦI RO CỦA TẬP ĐOÀN MAVIN

NHÓM RỦI RO	NHẬN DIỆN RỦI RO	BIỆN PHÁP QUẢN TRỊ
<b>Rủi ro chiến lược &amp; vĩ mô</b>	Biến động địa chính trị, xung đột quốc tế, bất ổn kinh tế vĩ mô và thay đổi chính sách đầu tư có thể ảnh hưởng đến môi trường kinh doanh, chuỗi cung ứng và định hướng phát triển dài hạn của Tập đoàn.	Theo dõi sát diễn biến kinh tế – chính trị; xây dựng kịch bản kinh doanh linh hoạt; đa dạng hóa thị trường và nguồn cung; chủ động điều chỉnh chiến lược phù hợp với biến động vĩ mô.
<b>Rủi ro tài chính</b>	Biến động tỷ giá, lãi suất, chi phí vốn; hạn chế khả năng tiếp cận tín dụng; áp lực dòng tiền; chi phí đầu vào tăng cao và các điều chỉnh liên quan đến các khoản vay quốc tế.	Quản trị dòng tiền chặt chẽ; đa dạng hóa nguồn vốn và đối tác tài chính; sử dụng công cụ phòng ngừa rủi ro tỷ giá; kiểm soát chi phí; duy trì quan hệ với các tổ chức tài chính lớn và quốc tế.
<b>Rủi ro thị trường &amp; thương mại</b>	Biến động giá sản phẩm chăn nuôi; thay đổi hành vi tiêu dùng; cạnh tranh gia tăng; sản phẩm không được thị trường chấp nhận hoặc phản ứng tiêu cực về giá và chất lượng, dẫn đến suy giảm sản lượng tiêu thụ.	Nâng cao chất lượng sản phẩm; đa dạng hóa danh mục sản phẩm; điều chỉnh chính sách giá linh hoạt; tăng cường nghiên cứu thị trường và hoạt động marketing; mở rộng hệ thống phân phối.
<b>Rủi ro vận hành &amp; chuỗi cung ứng</b>	Nguyên liệu đầu vào không ổn định hoặc kém chất lượng; gián đoạn sản xuất; thay đổi chính sách ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh; rủi ro về đất đai và uy tín thị trường.	Kiểm soát chặt chẽ chất lượng nguyên liệu; đa dạng hóa nhà cung cấp; tối ưu quy trình sản xuất; tăng cường quản lý chuỗi cung ứng; chủ động làm việc với cơ quan quản lý để cập nhật chính sách.
<b>Rủi ro ESG &amp; tuân thủ</b>	Phát thải khí nhà kính; ô nhiễm môi trường; vi phạm quy định về môi trường; khiếu nại từ cộng đồng; hành vi không tuân thủ của cán bộ quản lý; thiếu minh bạch trong công bố thông tin.	Triển khai hệ thống quản lý môi trường; đầu tư công nghệ xử lý chất thải; tuân thủ các tiêu chuẩn ESG; tăng cường kiểm soát nội bộ và minh bạch thông tin; đào tạo nâng cao nhận thức về tuân thủ.
<b>Rủi ro an toàn &amp; sức khỏe</b>	Tai nạn lao động; rủi ro đối với bên thứ ba; cháy nổ, hư hỏng tài sản; vi phạm quy định an toàn lao động trong sản xuất và vận hành.	Áp dụng hệ thống quản lý an toàn (EHS); đào tạo định kỳ về an toàn lao động và PCCC; kiểm tra, đánh giá rủi ro thường xuyên; trang bị đầy đủ thiết bị bảo hộ và cải thiện điều kiện làm việc.

## CƠ CHẾ GIÁM SÁT VÀ BÁO CÁO

Cơ chế giám sát và báo cáo rủi ro tại Mavin được thiết kế theo hướng đa tầng, liên tục và minh bạch, đảm bảo thông tin được cập nhật kịp thời và hỗ trợ hiệu quả cho công tác điều hành.

Hệ thống báo cáo rủi ro được thực hiện theo cấp độ:



với các hình thức:



Báo cáo định kỳ (tháng, quý)



Báo cáo chuyên đề theo từng lĩnh vực rủi ro



Báo cáo đột xuất khi phát sinh sự cố hoặc biến động lớn

Bên cạnh đó, Mavin thiết lập hệ thống chỉ số rủi ro chính (KRIs) song hành với các chỉ số hiệu quả (KPIs), nhằm đảm bảo việc theo dõi rủi ro gắn liền với hiệu quả hoạt động. Điều này giúp Tập đoàn kiểm soát đồng thời hai mục tiêu: tăng trưởng và an toàn.

Các bộ phận chức năng đóng vai trò giám sát độc lập, phối hợp với Ban Điều hành trong việc rà soát, đánh giá và kiến nghị các biện pháp cải thiện. Đồng thời, Tiểu ban Quản trị rủi ro thuộc HĐQT thực hiện chức năng giám sát cấp cao, đảm bảo các rủi ro trọng yếu được nhận diện và xử lý phù hợp với định hướng chiến lược của Tập đoàn.

# Liên kết ESG

## & chiến lược phát triển bền vững

Quản trị rủi ro tại Mavin không tách rời ESG, mà đóng vai trò nền tảng để kiểm soát các rủi ro môi trường, xã hội và quản trị. Điều này giúp Tập đoàn:

- **Đáp ứng yêu cầu của các đối tác tài chính quốc tế (IFC, HSBC...)**
- **Nâng cao khả năng chống chịu trước biến động**
- **Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và Net Zero**

Thông qua cơ chế quản trị rủi ro tích hợp, Mavin đảm bảo không chỉ giảm thiểu tổn thất mà còn tận dụng cơ hội, tối ưu hiệu quả hoạt động và củng cố năng lực cạnh tranh dài hạn.

ESG như một đòn bẩy tăng trưởng trong chiến lược kinh doanh của Tập đoàn Mavin năm 2025

Năm 2025, ESG tại Mavin không được tiếp cận như một cấu phần báo cáo riêng lẻ, mà được tích hợp trực tiếp vào logic vận hành và tăng trưởng của toàn chuỗi **Feed – Farm – Food – Vet**. Trọng tâm chiến lược không nằm ở mở rộng quy mô đơn thuần, mà ở việc nâng cao “chất lượng tăng trưởng” thông qua kiểm soát rủi ro, tối ưu chi phí và gia tăng giá trị trên mỗi đơn vị sản phẩm.

Tái định vị ESG như công cụ kiểm soát rủi ro ngành



Trong bối cảnh dịch bệnh (đặc biệt là ASF), biến động giá nguyên liệu và áp lực cạnh tranh gia tăng, ESG trở thành một lớp “bảo hiểm vận hành” cho doanh nghiệp.



- **Ở mảng FEED**, việc kiểm soát chất lượng nguyên liệu, tối ưu công thức và nâng cao khả năng tiêu hóa không chỉ mang ý nghĩa môi trường mà trực tiếp giảm chi phí chăn nuôi và rủi ro hiệu suất.



- **Ở mảng FARM**, đầu tư vào an toàn sinh học không còn là chi phí, mà là điều kiện tiên quyết để duy trì sản xuất liên tục.



- **Ở mảng FOOD**, tiêu chuẩn hóa chất lượng và truy xuất nguồn gốc giúp giảm rủi ro thị trường và củng cố niềm tin người tiêu dùng.

Theo đó, ESG được sử dụng như một hệ thống quản trị rủi ro tích hợp, giúp Mavin ổn định sản xuất trong bối cảnh ngành biến động.

## ESG GẮN TRỰC TIẾP VỚI HIỆU QUẢ KINH TẾ

Khác với cách tiếp cận truyền thống, Mavin định vị ESG là yếu tố tạo ra hiệu quả tài chính cụ thể:

**Tối ưu FCR & hiệu suất dinh dưỡng → giảm chi phí thức ăn trên mỗi kg tăng trọng**

**Ứng dụng năng lượng tái tạo → giảm chi phí vận hành dài hạn**

**Mô hình chuỗi khép kín → giảm chi phí trung gian & biến động giá đầu vào/đầu ra**

Điều này cho thấy ESG không làm tăng chi phí, mà ngược lại, là công cụ để nâng biên lợi nhuận và tăng sức cạnh tranh trong dài hạn.

# Liên kết giữa ESG

## Đầu tư và Tài chính

### MỐI LIÊN HỆ GIỮA ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH CÁC DỰ ÁN MỚI VÀ ESG TẠI TẬP ĐOÀN MAVIN



Trong chiến lược phát triển dài hạn, Tập đoàn Mavin xác định ESG (Môi trường- Xã hội- Quản trị) là một trụ cột định hướng cho mọi quyết định đầu tư. Việc tích hợp ESG vào quá trình đầu tư tài chính các dự án mới không chỉ giúp đảm bảo tuân thủ các yêu cầu pháp lý và tiêu chuẩn quốc tế, mà còn nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, giảm thiểu rủi ro và tạo ra giá trị bền vững cho doanh nghiệp và các bên liên quan. Ngoài ra Mavin coi việc áp dụng khung ESG vào khía cạnh đầu tư các dự án mới là một cơ hội để bắt kịp xu thế tạo ra nền tảng vững chắc cho các dự án đầu tư.

### TÍCH HỢP ESG TRONG GIAI ĐOẠN THẨM ĐỊNH VÀ PHÊ DUYỆT ĐẦU TƯ

Ngay từ giai đoạn nghiên cứu tiền khả thi và khả thi các dự án đầu tư tại Mavin được đánh giá đồng thời trên cả hai phương diện: hiệu quả tài chính và tác động ESG. Bên cạnh các chỉ tiêu tài chính truyền thống IRR, NPV, thời gian hoàn vốn, các tiêu chí ESG được đưa vào như một bộ lọc bắt buộc bao gồm: mức độ tác động môi trường, hiệu quả sử dụng tài nguyên (Nước, năng lượng) khả năng kiểm soát chất thải, điều kiện lao động, an toàn sinh học và mức độ tuân thủ pháp luật.

Quy trình thẩm định được chuẩn hóa nhằm đảm bảo các dự án đáp ứng đầy đủ yêu cầu trước khi được phê duyệt. Những dự án có hiệu quả tài chính nhưng tiềm ẩn rủi ro liên quan đến Môi trường, xã hội và quản trị rủi ro (ESG) cao sẽ được yêu cầu điều chỉnh thiết kế, bổ sung giải pháp kỹ thuật hoặc trong các rủi ro về ESG có những rủi ro được đánh giá là cực cao và chưa có biện pháp giảm thiểu phù hợp thì sẽ không được thông qua cho đến khi rủi ro được kiểm soát hoặc hạ cấp ở mức chấp nhận được. Cách tiếp cận này giúp Mavin chủ động kiểm soát rủi ro ngay từ đầu và tránh các chi phí phát sinh trong quá trình vận hành.

## ESG VÀ KHẢ NĂNG TIẾP CẬN NGUỒN VỐN

Việc tích hợp ESG đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao khả năng huy động vốn của Tập đoàn. Ngày nay các tổ chức tài chính quốc tế và ngân hàng đã gắn liền điều kiện tài trợ vốn cho các dự án với các tiêu chí bền vững. Mavin đã và đang triển khai các khoản vay liên kết bền vững (Sustainability-Linked Loan - SLL) trong đó các điều khoản tài chính như lãi suất được điều chỉnh dựa trên mức độ hoàn thành các KPIs ESG đã cam kết.

Nhờ đó các dự án lấy ESG làm yếu tố cốt lõi và tiêu chí để quản trị sẽ không chỉ được tiếp cận với các nguồn vốn với lãi suất cạnh tranh hơn mà còn tạo điều kiện mở rộng hợp tác với các đối tác tài chính quốc tế. Đồng thời, yêu cầu minh bạch và báo cáo ESG cũng đóng góp phần nâng cao năng lực quản trị và chuẩn hóa hệ thống dữ liệu hoạt động của Tập đoàn.

## LIÊN KẾT KPIS ESG VỚI CÔNG CỤ TÀI CHÍNH SLL

Trong thỏa thuận vay SLL với HSBC, Mavin đã đưa các KPIs môi trường trở thành điều kiện gắn với chi phí vốn. Theo đó, mức lãi suất vay được điều chỉnh dựa trên mức độ hoàn thành các mục tiêu phát thải và hiệu quả môi trường đã cam kết.



Việc liên kết này mang lại hai tác động chiến lược:

- **Thứ nhất**, chuyển ESG từ cam kết tự nguyện sang nghĩa vụ tài chính có tính ràng buộc, qua đó tăng cường kỷ luật thực thi trong toàn hệ thống.

- **Thứ hai**, tạo động lực nội tại để tối ưu vận hành, bởi việc cải thiện hiệu suất môi trường đồng nghĩa với việc tối ưu chi phí vốn.

Đây là bước tiến quan trọng trong việc tích hợp ESG vào cấu trúc tài chính doanh nghiệp, giúp Mavin tiếp cận các nguồn vốn xanh với điều kiện cạnh tranh hơn.

---

## **GIẢM THIỂU RỦI RO TÀI CHÍNH VÀ VẬN HÀNH THÔNG QUA ESG**

Tích hợp ESG vào đầu tư giúp Mavin giảm thiểu các rủi ro dài hạn có thể ảnh hưởng đến hiệu quả tài chính của dự án. Các rủi ro này bao gồm rủi ro pháp lý (vi phạm quy định môi trường, an toàn thực phẩm), rủi ro vận hành (dịch bệnh, gián đoạn chuỗi cung ứng), và rủi ro danh tiếng.

Việc đầu tư vào các giải pháp công nghệ và quy trình đạt chuẩn ESG, như hệ thống xử lý chất thải, kiểm soát an toàn sinh học trong chăn nuôi, hay truy xuất nguồn gốc sản phẩm, giúp hạn chế sự cố và đảm bảo tính liên tục của hoạt động sản xuất. Điều này góp phần ổn định dòng tiền và nâng cao độ tin cậy của các dự án đầu tư.

---

## **ĐỊNH HƯỚNG LỰA CHỌN CÔNG NGHỆ VÀ MÔ HÌNH ĐẦU TƯ**

Các tiêu chí ESG cũng định hướng việc lựa chọn công nghệ và thiết kế mô hình đầu tư của Mavin. Tập đoàn ưu tiên các giải pháp giúp tối ưu hóa tài nguyên và giảm tác động môi trường, như công nghệ tiết kiệm năng lượng trong nhà máy thức ăn chăn nuôi, hệ thống chăn nuôi khép kín an toàn sinh học cao, và các mô hình kinh tế tuần hoàn tận dụng phụ phẩm nông nghiệp.

Mặc dù các giải pháp này có thể làm tăng chi phí đầu tư ban đầu, nhưng mang lại hiệu quả vận hành dài hạn thông qua việc giảm chi phí năng lượng, xử lý chất thải và nâng cao năng suất. Đây là cách tiếp cận cân bằng giữa chi phí ngắn hạn và lợi ích bền vững trong dài hạn.

---

## **GẮN KẾT ESG VỚI HỆ THỐNG ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ ĐẦU TƯ**

Sau khi dự án đi vào hoạt động, hiệu quả không chỉ được đo lường bằng các chỉ tiêu tài chính mà còn thông qua hệ thống KPIs ESG. Các chỉ số như cường độ phát thải khí nhà kính, mức tiêu thụ nước và năng lượng trên đơn vị sản phẩm, tỷ lệ an toàn lao động, và mức độ tuân thủ quy định được theo dõi định kỳ.

Việc kết hợp đánh giá tài chính và ESG giúp Mavin có cái nhìn toàn diện về hiệu quả đầu tư, đồng thời tạo cơ sở để điều chỉnh chiến lược vận hành, cải tiến công nghệ và nâng cao hiệu suất dự án.



## **TẠO GIÁ TRỊ DÀI HẠN VÀ LỢI THẾ CẠNH TRANH**

Thông qua việc tích hợp ESG vào đầu tư, Mavin không chỉ nâng cao hiệu quả hoạt động mà còn củng cố uy tín thương hiệu và vị thế trên thị trường. Các dự án đáp ứng tiêu chuẩn ESG giúp Tập đoàn đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng, đối tác và thị trường xuất khẩu, đồng thời gia tăng khả năng cạnh tranh trong ngành nông nghiệp – thực phẩm.

Bên cạnh đó, việc đầu tư theo định hướng bền vững còn góp phần tạo ra giá trị cho cộng đồng thông qua việc bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc và thúc đẩy phát triển kinh tế địa phương.

# ESG gắn với KPI vận hành

## TÍCH HỢP KPIS PHÁT THẢI VÀ TÀI CHÍNH BỀN VỮNG VÀO CHIẾN LƯỢC ESG CỦA TẬP ĐOÀN MAVIN

Trong năm 2025, Tập đoàn Mavin tiếp tục cụ thể hóa chiến lược ESG thông qua việc thiết lập và theo dõi các chỉ số hiệu quả (KPIs) trọng yếu về môi trường, đồng thời gắn trực tiếp các chỉ số này với các công cụ tài chính bền vững, điển hình là thỏa thuận vay liên kết bền vững (Sustainability-Linked Loan – SLL) với ngân hàng HSBC. Cách tiếp cận này thể hiện định hướng nhất quán của Tập đoàn trong việc chuyển các cam kết phát triển bền vững thành các mục tiêu đo lường được, có tác động trực tiếp đến hiệu quả kinh doanh.

## CAM KẾT GIẢM PHÁT THẢI GẮN VỚI KPIs CỤ THỂ

Dựa trên chiến lược được xây dựng trong giai đoạn 2025- 2030, Mavin đã xác định các KPIs môi trường trọng yếu, tập trung vào việc giảm cường độ phát thải bao gồm rác thải, nguyên vật liệu, nước thải và khí nhà kính trên toàn chuỗi Feed – Farm – Food - Vet. Các chỉ số này không chỉ phản ánh lượng phát thải tuyệt đối mà còn đo lường hiệu quả phát thải trên đơn vị sản phẩm, qua đó đảm bảo phù hợp với đặc thù ngành chăn nuôi.

## TRỌNG TÂM CÁC KPIs BAO GỒM:

**GIẢM**  
phát thải  
rác thải  
trên mỗi  
sản phẩm.

**GIẢM**  
tiêu thụ  
năng lượng  
trên mỗi sản  
phẩm qua đó  
giảm cường  
độ phát thải  
khí nhà kính  
(GHG) theo  
đơn vị  
sản phẩm.

**TĂNG**  
tỷ lệ  
sử dụng  
năng lượng  
tái tạo  
trong  
vận hành

**NÂNG CAO**  
hiệu quả  
sử dụng  
nguyên liệu  
đầu vào  
thông qua  
cải tiến  
công thức  
dinh dưỡng  
và tối ưu  
FCR

Các KPIs này được triển khai xuyên suốt từ sản xuất thức ăn, chăn nuôi đến chế biến thực phẩm



## CƠ CHẾ TRIỂN KHAI VÀ GIÁM SÁT

Để đảm bảo tính minh bạch và khả năng đo lường, Mavin từng bước hoàn thiện hệ thống kiểm kê khí nhà kính (GHG inventory) và thiết lập quy trình thu thập, quản lý dữ liệu phát thải trên toàn chuỗi. Các chỉ số được theo dõi định kỳ, đối chiếu với mục tiêu đã cam kết và báo cáo theo các chuẩn mực quốc tế.

Song song, việc số hóa dữ liệu và tích hợp vào hệ thống quản trị giúp nâng cao độ chính xác, khả năng truy xuất và hỗ trợ ra quyết định kịp thời trong vận hành.

**\* Ý nghĩa chiến lược: Việc đồng bộ KPIs phát thải trong Báo cáo Phát triển Bền vững với các điều khoản tài chính trong SLL thể hiện rõ định hướng của Mavin: ESG không chỉ là khuôn khổ báo cáo mà là một phần của hệ thống điều hành doanh nghiệp.**

Thông qua cách tiếp cận này, Tập đoàn:

---

**TĂNG CƯỜNG TRÁCH NHIỆM GIẢI TRÌNH ĐỐI VỚI CÁC CAM KẾT MÔI TRƯỜNG**

---

**NÂNG CAO HIỆU QUẢ VẬN HÀNH VÀ TỐI ƯU CHI PHÍ DÀI HẠN**

---

**CỦNG CỐ UY TÍN VỚI ĐỐI TÁC TÀI CHÍNH VÀ CÁC BÊN LIÊN QUAN**

---

Đây là nền tảng để Mavin tiếp tục triển khai các mục tiêu giảm phát thải trong trung và dài hạn, đồng thời khẳng định vai trò tiên phong trong việc tích hợp tài chính bền vững vào chiến lược phát triển của ngành chăn nuôi Việt Nam.

## ESG GẮN VỚI CÔNG BỐ THÔNG TIN

Là một chuỗi các bước khác nhau nhưng đóng vai trò quan trọng trong Chiến lược ESG, việc quản trị số liệu và công bố thông tin Phát triển bền vững được Tập đoàn Mavin đặc biệt chú trọng. Việc công bố thông tin ESG giúp Mavin định hình và khẳng định vị thế thương hiệu trong ngành nông nghiệp, đồng thời thể hiện rõ cam kết minh bạch, trách nhiệm và phát triển dài hạn trước các bên liên quan.

Công bố thông tin phát triển bền vững còn là nền tảng để Mavin tăng cường khả năng tiếp cận các nguồn vốn xanh và các công cụ tài chính bền vững, khi hiệu quả ESG được gắn trực tiếp với các tiêu chí đánh giá tài chính. Qua đó, ESG không chỉ là trách nhiệm mà còn trở thành một phần trong chiến lược tạo giá trị và nâng cao năng lực cạnh tranh của Tập đoàn.



*Năm 2023 - Mavin đã phát hành Báo cáo phát triển bền vững số đầu tiên.*

## TÁC ĐỘNG CỦA CÔNG BỐ THÔNG TIN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Việc công bố thông tin phát triển bền vững không chỉ hướng tới các bên bên ngoài mà còn tạo ra tác động trực tiếp và sâu rộng đối với người lao động trong toàn hệ thống. Khi các chỉ số ESG được minh bạch hóa và gắn với vận hành thực tế, người lao động trở thành một phần của quá trình thực thi chiến lược, thay vì chỉ là đối tượng thụ hưởng.

Trước hết, công bố thông tin giúp tăng cường tính minh bạch và sự tin tưởng nội bộ. Người lao động có thể hiểu rõ hơn về định hướng phát triển của doanh nghiệp, các mục tiêu môi trường – xã hội – quản trị cũng như vai trò của mình trong việc đóng góp vào các mục tiêu đó. Điều này góp phần tạo sự gắn kết và nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công việc.

Bên cạnh đó, việc công bố các chỉ số liên quan đến an toàn lao động, đào tạo, phúc lợi và điều kiện làm việc tạo ra áp lực tích cực đối với doanh nghiệp trong việc duy trì và cải thiện môi trường làm việc. Khi các dữ liệu này được theo dõi và công khai, các chính sách dành cho người lao động có xu hướng được chuẩn hóa, minh bạch và công bằng hơn.

Việc công bố thông tin ESG không chỉ là cam kết với bên ngoài mà còn là đòn bẩy nâng cao năng lực nội tại. Để hiện thực hóa mục tiêu bền vững, Mavin chú trọng đầu tư vào đào tạo kỹ thuật, an toàn và nhận thức ESG, giúp người lao động cải thiện năng suất và phát triển sự nghiệp dài hạn. Đặc biệt, việc gắn kết các chỉ số ESG vào vận hành giúp nhân viên hiểu rõ ý nghĩa công việc hàng ngày, từ đó tạo động lực làm việc mạnh mẽ và tinh thần trách nhiệm trong việc đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng xanh của Tập đoàn.



# Trụ cột

## PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

<b>MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG</b>	<b>74</b>
Nguyên vật liệu đầu vào	76
Tiêu thụ năng lượng	79
Phát thải	81
Chất thải	85
Nước sạch	86
Tuân thủ môi trường	88
Bảo tồn đa dạng sinh học và phúc lợi động vật	89
An toàn sinh học	93
<b>CON NGƯỜI BỀN VỮNG</b>	<b>94</b>
Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng	96
Đào tạo và phát triển	103
Phúc lợi và an tâm tài chính	110
Sức khỏe và an toàn nghề nghiệp	120
<b>TRÁCH NHIỆM CHUỖI GIÁ TRỊ BỀN VỮNG &amp; CỘNG ĐỒNG</b>	<b>124</b>
Trách nhiệm với khách hàng và đối tác	126
Chuỗi cung ứng bền vững	130
Phát triển sinh kế	132
Ứng phó khủng hoảng thiên tai và trợ lực cộng đồng	136
Đầu tư Giáo dục và Phát triển nguồn nhân lực Nông nghiệp	138

# FEED FARM FOOD VET

[mavin-group.com](http://mavin-group.com)



# Môi trường bền vững



từ CAM KẾT  
đến TĂNG TỐC  
CHUYỂN ĐỔI  
**Xanh**



## NGUYÊN LIỆU ĐẦU VÀO

Năm 2025 đã qua với nhiều biến động chính trị, thiên tai bão lụt và các thời tiết cực đoan diễn ra trên toàn thế giới và Việt Nam. Là một tập đoàn Nông nghiệp với chuỗi nhà máy sản xuất thức ăn nông nghiệp, thực phẩm và hệ thống trang trại chăn nuôi lớn, Mavin đứng trước các yêu cầu từ thích ứng thị trường về sự chủ động trong đánh giá và lựa chọn các nhà cung cấp nguyên vật liệu đầu vào để đảm bảo tính sản xuất liên tục đồng thời vẫn đảm bảo chất lượng của sản phẩm... Là một mắt xích quan trọng trong chuỗi giá trị khép kín, Mavin triển khai các biện pháp kiểm soát nhằm đảm bảo tính ổn định của nguồn cung, duy trì chất lượng nguyên vật liệu và hạn chế tổn thất trong điều kiện bất định của thị trường:

- **KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG ĐẦU VÀO TRONG ĐIỀU KIỆN BIẾN ĐỘNG**

Nguyên vật liệu được kiểm tra nghiêm ngặt theo các tiêu chuẩn kỹ thuật (độ ẩm, nấm mốc, hư hỏng, côn trùng), đặc biệt trong bối cảnh thời tiết bất lợi có thể làm gia tăng nguy cơ suy giảm chất lượng trong quá trình vận chuyển và lưu trữ.

- **ĐẢM BẢO ĐỘ CHÍNH XÁC VÀ MINH BẠCH TRONG ĐO LƯỜNG**

Quy trình cân xe nguyên vật liệu được kiểm soát với sai số tối đa  $\pm 10$  kg/80 tấn, góp phần giảm thiểu rủi ro sai lệch trong điều kiện thị trường biến động giá và chi phí logistics tăng cao.

- **GIẢM THIỂU THẤT THOÁT VẬT TƯ TRONG VẬN HÀNH**

Các quy trình vận chuyển và nhập kho được chuẩn hóa nhằm hạn chế rơi vãi, đặc biệt trong điều kiện thời tiết bất lợi hoặc hạ tầng logistics bị ảnh hưởng bởi thiên tai.

- **ĐA DẠNG HÓA VÀ ƯU TIÊN NGUỒN NGUYÊN LIỆU BỀN VỮNG**

Mavin từng bước ưu tiên các nguồn nguyên liệu có xuất xứ rõ ràng, từ các vùng sản xuất ổn định, áp dụng tiêu chuẩn bền vững, qua đó giảm phụ thuộc vào các khu vực có rủi ro địa chính trị cao.

- **TỐI ƯU HÓA BAO BÌ VÀ LƯU KHO THÍCH ỨNG**

Hạn chế sử dụng bao bì khó tái chế, đồng thời lựa chọn các giải pháp bao gói và lưu kho phù hợp nhằm giảm thiểu tác động của độ ẩm, ngập lụt và điều kiện môi trường khắc nghiệt.

Hướng tới các thông lệ quốc tế về phát triển bền vững, Mavin thiết lập hệ thống quản trị nguyên vật liệu đầu vào dựa trên ba trụ cột: An toàn, Minh bạch và Kiểm soát toàn diện. Chúng tôi thực hiện quy trình giám sát nghiêm ngặt từ khâu đánh giá lựa chọn đối tác, phối trộn sản xuất đến lưu trữ, vận chuyển và truy xuất nguồn gốc sản phẩm. Đặc biệt, đối với mảng thức ăn chăn nuôi (Feed), Mavin thực hiện đánh giá định kỳ 100% nhà cung cấp theo tiêu chuẩn của Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC) về quản trị rủi ro môi trường – xã hội. Toàn bộ nguồn nguyên liệu đầu vào cũng được kiểm soát qua hệ thống truy xuất nguồn gốc hiện đại, đảm bảo sự minh bạch tuyệt đối và khả năng ứng phó linh hoạt trước các biến động của thị trường vĩ mô.



Việc tích hợp sâu các tiêu chuẩn ESG vào quản lý chuỗi cung ứng không chỉ giúp Mavin tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài nguyên mà còn trực tiếp góp phần giảm phát thải gián tiếp (Scope 3) trong toàn bộ chuỗi giá trị. Đây là bước đi chiến lược nhằm tăng cường khả năng chống chịu của hệ sinh thái Mavin trước các thách thức toàn cầu. Trong giai đoạn tới, Tập đoàn tiếp tục nâng cao tỷ lệ nguyên vật liệu bền vững, mở rộng phạm vi đánh giá trách nhiệm của nhà cung cấp và hoàn thiện hệ sinh thái số trong truy xuất nguồn gốc, khẳng định vai trò dẫn dắt trong việc xây dựng một chuỗi nông nghiệp cung ứng minh bạch, có trách nhiệm và bền vững dài hạn.

## BẢNG CƠ CẤU NGUYÊN VẬT LIỆU NĂM 2025

Năm 2025	Khối lượng	Tỷ lệ
Nguyên vật liệu sản xuất có nguồn gốc tái tạo	616.928.957 kg	73%
Nguyên vật liệu có nguồn gốc không tái tạo	230.197.215 kg	27%
Tổng cộng	847.126.172,14 kg	100%

## BẢNG KPI TỶ LỆ SỬ DỤNG NGUYÊN VẬT LIỆU CÓ NGUỒN GỐC TÁI TẠO (2023–2025)

Chỉ tiêu	So với 2024	So với 2023 (baseline)
Tỷ lệ NVL tái tạo (%)	+7,61%	+5,32%
KPI tương ứng	+25,25%	+38,70%

Tỷ lệ sử dụng nguyên vật liệu có nguồn gốc tái tạo của Tập đoàn tăng lên đáng kể trong năm 2025, đạt mức cao hơn 7,61% so với năm 2024 và 5,32% so với năm cơ sở 2023. Diễn biến này cho thấy sự phục hồi và cải thiện rõ rệt sau giai đoạn biến động nguồn cung năm 2024, đồng thời khẳng định xu hướng chuyển dịch ổn định sang các nguồn nguyên liệu bền vững trong trung hạn.

Chỉ số KPI tương ứng ghi nhận mức tăng mạnh hơn, lần lượt 25,25% so với năm 2024 và 38,70% so với năm 2023, phản ánh không chỉ sự gia tăng về tỷ trọng mà còn cải thiện trong hiệu quả quản lý và sử dụng nguyên vật liệu đầu vào.

Kết quả này cho thấy Tập đoàn đã nâng cao mức độ chủ động trong lựa chọn và kiểm soát nguồn cung, ưu tiên các nguyên liệu có khả năng tái tạo, qua đó từng bước giảm phụ thuộc vào tài nguyên không tái tạo và hạn chế rủi ro từ biến động thị trường.

## TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

### BẢNG SỐ LIỆU TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG 2025

TT	Nhóm ngành	Dầu DO (lít)	Xăng (lít)	Khí Gas LPG (m <sup>3</sup> )	Củ sinh khối (tấn)	Điện tiêu thụ (kWh)
1	Mavin Feed	117.505,00	520.575,09	2.131,66	3.576.082,35	16.245.336,00
2	Mavin Farm	114.219,90	4.624,00	22.637,00	20.500,00	24.877.997,00
3	Mavin Foods	18.483,00	29.795,36	-	617.639,00	1.180.583,00
4	Mavin Vet	28.329,00	38.917,00	-	-	437.873,00
<b>Tổng cộng</b>		<b>278.536,90</b>	<b>593.911,45</b>	<b>24.768,66</b>	<b>4.214.221,35</b>	<b>42.741.789,00</b>

### BẢNG KPI TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG (2023-2025)

Nhóm	Chỉ tiêu	So với 2024	So với 2023 (baseline)
<b>Mavin Feed</b>	Dầu DO	-3,14%	-6,42%
	Xăng	-5%	-10%
	LPG	-5%	-20,31%
	Củ sinh khối	+10%	+1,89%
	Điện	-3,87%	-4,78%
<b>Mavin Food</b>	Dầu DO	+4,77%	-5%
	Xăng	-10%	-10%
	LPG	0	0
	Củ sinh khối	+23,85%	+20%
<b>Mavin Farm</b>	Điện	+0,91%	28,48%
	Than	-75%	Ngưng sử dụng
	Dầu DO	-5%	-5%
	Xăng	+1,14%	-5%
	LPG	-3%	-5%
<b>Mavin Vet</b>	Củ sinh khối	Sử dụng từ 2025	
	Điện	21,66%	28,33%
	Dầu DO	-9,17%	-2,15%
	Xăng	-5%	-5%
	LPG	0	0
	Củ sinh khối	0	0
	Điện	-22,37%	0,51%

**Bức tranh năng lượng của Tập đoàn ghi nhận sự chuyển dịch mạnh mẽ sang mô hình bền vững, giai đoạn 2023 - 2025 là minh chứng cho sự chuyển biến mạnh mẽ của Mavin trong việc hiện thực hóa mục tiêu phát triển bền vững. Những hành động cụ thể đã tạo nên những điểm sáng đột phá:**

- **Loại bỏ hoàn toàn nhiên liệu gây ô nhiễm cao:** Điểm sáng lớn nhất là việc ngừng sử dụng hoàn toàn Than. Đồng thời, việc đẩy mạnh sử dụng củi sinh khối (tăng mạnh 20% tại mảng sản xuất thực phẩm) là minh chứng cho nỗ lực thay thế nhiên liệu hóa thạch bằng các nguồn năng lượng tái tạo thân thiện với môi trường. Đây là bước tiến quan trọng trong lộ trình giảm phát thải trực tiếp (Scope 1), khẳng định cam kết bảo vệ môi trường của Tập đoàn.
- **Cải thiện đáng kể hiệu suất sử dụng nhiên liệu hóa thạch:** Xu hướng tiết giảm dầu DO, xăng và LPG được duy trì đồng bộ trên tất cả các đơn vị. Nổi bật là ngành thức ăn chăn nuôi với mức giảm LPG ấn tượng (-20,31% so với năm cơ sở) và Dược thú y tối ưu hóa hiệu quả sử dụng xăng dầu vượt kỳ vọng. Đây không còn là những con số tài chính, mà là kết quả của quá trình cải tiến quy trình và ý thức trách nhiệm của mỗi đơn vị.
- **Đẩy mạnh chuyển đổi năng lượng xanh:** Tập đoàn đang thay thế dần năng lượng truyền thống bằng năng lượng tái tạo. Sử dụng củi sinh khối tăng mạnh, đặc biệt tại mảng sản xuất thực phẩm (+20%) và bắt đầu triển khai tại ngành chăn nuôi từ năm 2025, cho thấy định hướng chuyển đổi xanh rõ nét.
- **Tối ưu hóa điện năng có trọng điểm:** Dù nhu cầu điện tăng tại các đơn vị mở rộng sản xuất và tự động hóa, lĩnh vực Dược thú y đã tạo ra đột phá với mức giảm tiêu thụ điện lên tới -22,37% so với năm 2024 nhờ các giải pháp vận hành tinh gọn.

**=> Giai đoạn 2023 - 2025 đánh dấu bước ngoặt của Mavin trong việc tối ưu hóa cấu trúc năng lượng: GIẢM HÓA THẠCH - XÓA BỎ THAN ĐÁ - TĂNG CƯỜNG SINH KHỐI.**



## PHÁT THẢI

Năm 2025 là cột mốc chiến lược, đánh dấu bước chuyển mình của Tập đoàn Mavin trong lộ trình giảm phát thải khí nhà kính, với sự thống nhất xuyên suốt từ định hướng chiến lược đến triển khai hành động cụ thể Đồng hành cùng chính phủ hướng tới mục tiêu Netzero năm 2050.

### LỘ TRÌNH GIẢM PHÁT THẢI CỦA TẬP ĐOÀN (SO VỚI NĂM CƠ SỞ 2023)

- **2025:** Đã hoàn thành tự kiểm kê tính toán KNK phạm vi 1 và 2 cho toàn Tập đoàn
- **2027:** Giảm 5% khí nhà kính phát thải
- **2030:** Giảm 10% khí nhà kính phát thải
- **2035:** Giảm 43% phần trăm khí nhà kính phát thải
- **2040:** Giảm 55% phần trăm khí nhà kính phát thải
- **2045:** Giảm 60% phần trăm khí nhà kính phát thải
- **2050:** Đưa mức phát thải ròng về bằng 0 theo cam kết đạt được mục tiêu Net zero

Mavin đã tiến hành tự kiểm kê tính toán Khí Nhà Kính phạm vi 1 và 2, đồng thời từng bước mở rộng phạm vi đánh giá đối với scope 3 cho các cơ sở sản xuất kinh doanh theo đúng tiêu chuẩn ISO 14064. Các dữ liệu của năm 2025 đã cho thấy một bức tranh toàn cảnh về cơ hội và thách thức của Mavin về việc làm như thế nào để giảm phát thải. Đặc biệt trong năm 2025 các cơ hội về việc đầu tư giảm phát thải Khí Nhà Kính thông qua đầu tư về cơ sở hạ tầng, khoa học kỹ thuật, cải tiến công nghệ càng được chú ý khi thị trường tín chỉ Carbon tự nguyện được xây dựng. Đối với Mavin đây là một cơ hội không thể tốt hơn khi trong năm cuối năm 2025 Mavin đã xây dựng phương án thay thế điện lưới bằng điện năng lượng mặt trời tại 7 nhà máy và 5 trang trại công nghệ cao, dự kiến đạt 14,4 GWh mỗi năm, cắt giảm hơn 11.000 tấn CO<sub>2</sub> phát thải, tạo đà cho việc giảm mạnh Scope 2 trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

# 2050 NET ZERO

TỔNG LƯỢNG PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH NĂM 2025						
TT	Nhóm ngành	Đơn vị	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Tổng cộng
1	Mavin Feed	Tấn CO2eq	1.452,66	12.102,78	29,36	13.584,8
2	Mavin Farm	Tấn CO2eq	109.473,41	18.534,11	299,85	128.307,37
3	Mavin Foods	Tấn CO2eq	58,9	879,53	18,08	956,51
4	Mavin Vet	Tấn CO2eq	165,82	326,22	4,13	496,17
Tổng cộng		Tấn CO2eq	111.150,79	31.842,64	351,42	143.344,85

Tập đoàn đẩy mạnh các biện pháp giảm thiểu Khí nhà kính thông qua áp dụng cách tiếp cận theo thứ bậc giảm thiểu phát thải (Mitigation Hierarchy), tích hợp các giải pháp cắt giảm carbon theo thông lệ quốc tế, bao gồm: Tránh (Avoid), Cắt giảm tại nguồn (Abate), Giảm thiểu (Reduce), Khôi phục (Restore/Rehabilitate) và Bù đắp (Offset), phù hợp với định hướng Netzero và các tiêu chuẩn quốc tế như Intergovernmental Panel on Climate Change và Science Based Targets initiative.

**Tránh (Avoid):** Tập đoàn tập trung loại bỏ phát thải ngay từ khâu đầu vào thông qua các biện pháp mang tính phòng ngừa. Cụ thể, doanh nghiệp ưu tiên lựa chọn nguyên liệu có dấu chân carbon thấp, nguyên liệu có chứng nhận bền vững và nguồn gốc rõ ràng; tăng cường nội địa hóa để giảm phát thải từ vận chuyển. Đồng thời, mô hình sản xuất được thiết kế theo hướng tối ưu hóa chuỗi giá trị (ví dụ: tích hợp theo chiều dọc, rút ngắn logistics, tối ưu vị trí nhà máy) nhằm hạn chế phát sinh phát thải không cần thiết. Ngoài ra, các tiêu chí môi trường được tích hợp vào quy trình đánh giá và lựa chọn nhà cung cấp, góp phần kiểm soát phát thải ngay từ phạm vi chuỗi cung ứng (Scope 3).

**Cắt giảm tại nguồn (Abate):** Tập đoàn tập trung đầu tư các giải pháp công nghệ nhằm giảm trực tiếp phát thải tại nguồn phát sinh. Các biện pháp bao gồm nâng cấp thiết bị hiệu suất cao, tự động hóa dây chuyền sản xuất và chuyển đổi sang các nguồn năng lượng ít carbon như điện tái tạo, sinh khối hoặc nhiên liệu thay thế. Đây là nhóm giải pháp mang tính nền tảng, giúp giảm cường độ phát thải trên mỗi đơn vị sản phẩm.

**Giảm thiểu (Reduce):** Bên cạnh đầu tư công nghệ, Tập đoàn triển khai các chương trình tối ưu hóa vận hành nhằm giảm tiêu thụ năng lượng và tài nguyên. Các hoạt động bao gồm quản lý định mức tiêu hao, thiết lập KPI năng lượng, cải tiến quy trình sản xuất, giảm tổn thất và thúc đẩy tái sử dụng phụ phẩm. Việc ứng dụng số hóa trong quản lý giúp nâng cao hiệu quả kiểm soát và duy trì xu hướng giảm phát thải một cách bền vững.

**Khôi phục (Restore/Rehabilitate):** Năm 2025, Tập đoàn triển khai các sáng kiến phục hồi môi trường gắn với hoạt động sản xuất kinh doanh. Điểm nhấn là chương trình trồng cây thông qua cuộc thi chạy nội bộ, đóng góp hơn **30.068 cây** vào quỹ cây xanh, gia tăng diện tích cây xanh và nâng cao nhận thức về phát triển bền vững trong toàn hệ thống. Đồng thời, mô hình trồng cây thảo dược tại các trang trại được phát triển nhằm cải tạo đất, tăng cường đa dạng sinh học và hướng tới hệ sinh thái nông nghiệp bền vững. Các hoạt động này góp phần cải thiện môi trường tự nhiên và hỗ trợ khả năng hấp thụ carbon trong dài hạn.



**Bù đắp (Offset):** Đối với lượng phát thải còn lại không thể loại bỏ, Tập đoàn sử dụng các cơ chế bù đắp carbon một cách có kiểm soát. Doanh nghiệp ưu tiên các dự án tín chỉ carbon có chất lượng cao, được xác minh độc lập, như dự án năng lượng tái tạo đang triển khai, trồng rừng hoặc bảo vệ rừng. Việc lựa chọn dự án tuân thủ các nguyên tắc minh bạch, bổ sung (additionality) và tránh tính trùng lặp, phù hợp với các hướng dẫn của Intergovernmental Panel on Climate Change và Science Based Targets initiative. Hoạt động bù đắp được xác định là giải pháp cuối cùng, chỉ được áp dụng sau khi đã tối đa hóa các biện pháp tránh, giảm và loại bỏ phát thải, đóng vai trò hỗ trợ trong lộ trình đạt mục tiêu Net Zero, thay vì thay thế các nỗ lực giảm phát thải nội tại.

Trong bối cảnh quy mô Tập đoàn không ngừng lớn mạnh, chỉ số Cường độ phát thải CO<sub>2</sub>eq chính là thước đo chính xác nhất cho cam kết "**Xanh hóa**" của Mavin.

Năm 2025, Tập đoàn ghi nhận xu hướng cải thiện chất lượng phát thải, thể hiện qua việc duy trì ổn định phát thải trực tiếp (**Scope 1 - 0,17%**) trong bối cảnh hoạt động sản xuất tiếp tục mở rộng.

Điểm sáng nổi bật nhất là tại mảng Farm (chăn nuôi) – khi **giảm đồng thời Scope 1 (- 1,26%) và Scope 3 (- 2,1%)**.

Kết quả này đến từ việc chuyển đổi hoàn toàn nhiên liệu từ than sang sinh khối, qua đó không chỉ giảm phát thải trực tiếp mà còn thể hiện bước tiến rõ rệt trong chiến lược thay thế nhiên liệu hóa thạch bằng nguồn năng lượng bền vững.

Bên cạnh đó, mảng Food (chế biến thực phẩm) cũng ghi nhận hiệu quả tích cực khi **giảm phát thải ở cả hai nguồn chính**

**Scope 1 giảm 14,6% và Scope 2 giảm 3,0%**,

phản ánh hiệu quả của các giải pháp tối ưu vận hành, tiết kiệm năng lượng và cải tiến công nghệ trong sản xuất.

### BẢNG KPI KHÍ NHÀ KÍNH

Nhóm	So với 2024	So với 2023 (baseline)
Mavin Feed	-0,57%	-30,40%
Mavin Farm	-12%	25%
Mavin Food	không đổi	-5%
Mavin Vet	-5,36%	5%
Tập đoàn	-11,2%	

**Kết quả giai đoạn 2023 - 2025 khẳng định chúng ta đang đi đúng lộ trình: Sản xuất nhiều hơn với dấu chân Carbon thấp hơn.** Mavin đã biến cam kết thành những con số biết nói, minh chứng cho sự cải thiện hiệu quả vận hành sâu sắc trong toàn chuỗi giá trị:

Tối ưu hóa hiệu suất tại các mắt xích trọng yếu: **Ghi nhận mức giảm cường độ phát thải kỷ lục -30,40% so với năm cơ sở (2023) của ngành thức ăn chăn nuôi.** Đây là kết quả của việc kiên trì cải tiến công nghệ và tối ưu hóa hiệu suất năng lượng, đưa sản xuất thức ăn chăn nuôi trở thành điểm sáng về kinh tế xanh của Tập đoàn.

Song song đó mảng sản xuất thực phẩm và Dược thú y đã khẳng định tinh thần tiết kiệm năng lượng và kiểm soát phát thải được thực hiện đồng bộ, không ngoại lệ tại bất kỳ lĩnh vực nào với mức **giảm lần lượt -5% (so với baseline) và -5,36% (so với 2024)**.

Riêng đối với lĩnh vực chăn nuôi, dù cường độ phát thải có sự gia tăng cơ học so với năm cơ sở do mở rộng quy mô trang trại công nghệ cao trên diện rộng, nhưng bước ngoặt đã xuất hiện với **mức giảm mạnh -12% chỉ trong vòng 1 năm (so với 2024)**. Con số này là câu trả lời rõ nét cho nỗ lực của Mavin trong việc áp dụng các giải pháp xử lý chất thải tiên tiến và tối ưu hóa hệ thống chuồng trại, đảm bảo rằng sự phát triển về sản lượng luôn nằm trong hành lang kiểm soát môi trường bền vững.

## CHẤT THẢI

Theo thống kê, Việt Nam phát sinh khoảng 60.000 tấn rác thải mỗi ngày, trong đó phần lớn đến từ các hoạt động sản xuất và kinh doanh. Hưởng ứng Ngày Môi trường Thế giới (05/06/2025), Liên Hợp Quốc đã lựa chọn chủ đề “Chống ô nhiễm nhựa”, kêu gọi các quốc gia, doanh nghiệp và cộng đồng tăng cường hành động nhằm giảm thiểu rác thải nhựa – một trong những thách thức môi trường nghiêm trọng và mang tính toàn cầu.

### BẢNG THỐNG KÊ KHỐI LƯỢNG CHẤT THẢI

Nhóm ngành	Feed	Farm	Foods	Vet
Khối lượng chất thải (tấn/năm)	235,26	46.980	5,62	3,6

Nhận thức rõ những tác động môi trường từ hệ sinh thái sản xuất đa ngành, Mavin xác định việc quản lý chất thải bao bì nhựa là trọng tâm trong chiến lược vận hành bền vững. Tập đoàn đã triển khai đồng bộ các giải pháp giảm thiểu rác thải thông qua việc kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất nhằm hạn chế tối đa sản phẩm lỗi và tăng cường phân loại tại nguồn.

Đặc biệt, giải pháp vận chuyển thức ăn chăn nuôi bằng xe bồn trực tiếp đến các trang trại đã tạo ra bước đột phá trong việc giảm đáng kể việc sử dụng bao bì nhựa, đồng thời nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên trong toàn chuỗi giá trị. Song song đó, tại các khu vực chăn nuôi, Mavin chú trọng chuẩn hóa quy trình xử lý rác thải sinh hoạt kết hợp cùng các chương trình đào tạo nâng cao nhận thức cho người lao động.

Những nỗ lực này không chỉ giúp giảm thiểu lượng chất thải rắn phát sinh mà còn khẳng định cam kết của Mavin trong việc bảo vệ hệ sinh thái địa phương và hướng tới một nền nông nghiệp xanh, trách nhiệm.



## NƯỚC SẠCH

**BẢNG THỐNG KÊ KHỐI LƯỢNG NƯỚC SẠCH**

TT	Nhóm ngành	Nước sạch sử dụng (m <sup>3</sup> )	Nước thải (m <sup>3</sup> )
1	Mavin Feed	50.627	16.872
2	Mavin Farm	525.963	345.700
3	Mavin Foods	19.855,6	15.884,48
4	Mavin Vet	6.850	2.500
<b>Tổng cộng</b>		<b>603.296</b>	<b>380.956</b>

Trước những dự báo về hiện tượng ENSO chuyển sang pha ấm và khả năng xảy ra El Nino trong giai đoạn 2026–2027, Mavin xác định việc suy giảm tài nguyên nước là rủi ro trọng yếu đối với ngành chăn nuôi. Nhận thức nước sạch là một trong những yếu tố thiết yếu, Tập đoàn đã chủ động triển khai các biện pháp giám sát và sử dụng nước ngầm một cách nghiêm ngặt tại các cơ sở và hệ thống trang trại trên toàn quốc. Thông qua việc tự động hóa hoàn toàn hệ thống cung cấp nước uống cho vật nuôi, Mavin không chỉ kiểm soát chính xác định lượng sử dụng mà còn tối ưu hóa hiệu quả khai thác, hạn chế tối đa lãng phí. Những nỗ lực này không chỉ giúp đảm bảo an ninh nguồn nước cho hoạt động sản xuất trong bối cảnh biến động khí hậu khắc nghiệt, mà còn khẳng định trách nhiệm của Mavin trong việc bảo vệ tài nguyên thiên nhiên bền vững.

Năm 2025 đánh dấu bước tiến quan trọng của Mavin trong việc cụ thể hóa trách nhiệm môi trường thông qua chương trình đo lường và kiểm soát nước sạch toàn diện tại hệ thống trang trại, nằm trong khuôn khổ thỏa thuận tín dụng Xanh cùng ngân hàng HSBC. Với tầm nhìn dài hạn, Mavin đã thiết lập lộ trình giảm 7,3% lượng nước sạch sử dụng trên mỗi kg thịt heo cung ứng ra thị trường trong giai đoạn 2025–2027. Để hiện thực hóa mục tiêu đầy thách thức này, Tập đoàn không ngừng đầu tư cải tạo hệ thống kỹ thuật, nâng cấp công nghệ chăn nuôi và triển khai các giải pháp giám sát thông minh. Những nỗ lực này không chỉ minh chứng cho tính minh bạch trong các cam kết phát triển bền vững mà còn khẳng định quyết tâm của Mavin trong việc hài hòa giữa tăng trưởng sản xuất và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên.



## NGUỒN NƯỚC SỬ DỤNG

Mavin sử dụng nguồn nước chủ yếu từ hệ thống cấp nước địa phương kết hợp với nguồn nước ngầm được khai thác hợp pháp tại một số cơ sở sản xuất. Tất cả các nguồn nước đều được kiểm soát chất lượng định kỳ nhằm đảm bảo đáp ứng yêu cầu sản xuất và các quy chuẩn kỹ thuật hiện hành.

## XỬ LÝ NƯỚC THẢI

Toàn bộ nước thải phát sinh từ hoạt động sản xuất và sinh hoạt được thu gom và xử lý thông qua hệ thống xử lý nước thải đạt tiêu chuẩn trước khi xả thải ra môi trường. Các hệ thống này được vận hành theo quy trình kiểm soát nghiêm ngặt, đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường.

## SỬ DỤNG NƯỚC HIỆU QUẢ

Tập đoàn theo dõi lượng sử dụng nước trên từng đơn vị sản phẩm nhằm tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài nguyên. Các nhà máy từng bước áp dụng các biện pháp tiết giảm tiêu thụ nước trong sản xuất, bao gồm tối ưu quy trình vận hành và nâng cao ý thức sử dụng nước của người lao động.

## KIỂM SOÁT RỦI RO VỀ NƯỚC

Mavin thực hiện đánh giá rủi ro liên quan đến nguồn nước, bao gồm nguy cơ thiếu hụt nguồn cung, ô nhiễm nguồn nước và sự cố trong quá trình vận hành hệ thống xử lý. Các kế hoạch ứng phó được xây dựng nhằm đảm bảo hoạt động sản xuất không bị gián đoạn và giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

## TỶ LỆ TÁI SỬ DỤNG NƯỚC

Mavin định hướng gia tăng tỷ lệ tái sử dụng nước thông qua việc thu hồi và tái sử dụng nước trong các công đoạn phù hợp, đặc biệt tại các hệ thống làm mát và vệ sinh thiết bị. Các giải pháp tuần hoàn nước đang được nghiên cứu và triển khai từng bước tại các cơ sở sản xuất.

## ĐẦU TƯ CÔNG NGHỆ XỬ LÝ

Tập đoàn tiếp tục đầu tư và nâng cấp các hệ thống xử lý nước thải theo hướng hiện đại, tiết kiệm năng lượng và thân thiện với môi trường. Việc ứng dụng công nghệ mới giúp nâng cao hiệu quả xử lý, giảm thiểu chi phí vận hành và đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường ngày càng khắt khe.



## TUÂN THỦ MÔI TRƯỜNG

Tại Mavin, chúng tôi cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Các biện pháp bảo vệ môi trường đã được cơ quan chức năng thẩm định và phê duyệt đều được triển khai đồng bộ tại tất cả các cơ sở sản xuất, đồng thời thường xuyên rà soát, cập nhật để phù hợp với yêu cầu pháp lý và thực tiễn vận hành. Công ty định kỳ phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện giám sát, đánh giá tác động môi trường.

Công tác quan trắc môi trường tại các cơ sở sản xuất được thực hiện định kỳ, bao gồm kiểm soát khí thải, chất lượng không khí xung quanh, nước thải và môi trường lao động. Các kết quả quan trắc được ghi nhận như sau:

**Kiểm soát khí thải công nghiệp:** Các chỉ tiêu khí thải như bụi tổng (TSP), SO<sub>2</sub> và NO<sub>x</sub> được giám sát chặt chẽ theo QCVN 19:2009/BTNMT (Cột B). Toàn bộ kết quả đo đều nằm trong giới hạn cho phép, không ghi nhận trường hợp vượt chuẩn.

**Chất lượng không khí xung quanh:** Các thông số chất lượng không khí xung quanh được kiểm soát tốt, đáp ứng yêu cầu của QCVN 05:2023/BTNMT, đảm bảo môi trường an toàn cho cộng đồng và khu vực lân cận. Tiếng ồn môi trường được kiểm soát theo QCVN 26:2010/BTNMT.

**Nước thải sau xử lý:** Nước thải sau xử lý tại các nhà máy đạt tiêu chuẩn kỹ thuật, đáp ứng yêu cầu Cột B của QCVN 40:2011/BTNMT. Nước thải phát sinh từ hoạt động chăn nuôi được thu gom và xử lý thông qua các hệ thống phù hợp (biogas, hồ sinh học, hoặc công nghệ xử lý kết hợp), đảm bảo đáp ứng QCVN 62-MT:2025/BTNMT về nước thải chăn nuôi trước khi xả thải ra môi trường. Các chỉ tiêu như BOD<sub>5</sub>, COD, TSS, tổng N và tổng P được kiểm soát chặt chẽ nhằm giảm thiểu ô nhiễm nguồn nước và phát thải khí nhà kính thứ cấp, không gây tác động tiêu cực đến môi trường tự nhiên.

**Môi trường lao động:** Điều kiện môi trường làm việc tại nhà máy và trang trại được duy trì an toàn, với các yếu tố như bụi, khí độc, tiếng ồn và vi khí hậu đều nằm trong giới hạn tiếp xúc cho phép theo các quy chuẩn kỹ thuật quốc gia của Bộ Y tế (QCVN 03:2019/BYT và các quy chuẩn liên quan).

Không dừng lại ở việc tuân thủ các quy chuẩn kỹ thuật quốc gia, doanh nghiệp chủ động định vị hệ thống quản lý môi trường và xã hội theo các chuẩn mực quốc tế của International Finance Corporation (IFC), đặc biệt là Bộ Hướng dẫn Môi trường, Sức khỏe và An toàn (EHS Guidelines). Đây không chỉ là hoạt động tham chiếu, mà là bước chuyển từ “tuân thủ” sang “tiệm cận thông lệ tốt nhất”, nhằm chuẩn hóa toàn diện các quy trình vận hành theo tiêu chuẩn quốc tế.

## BẢO TỒN ĐA DẠNG SINH HỌC VÀ PHÚC LỢI ĐỘNG VẬT

Trên toàn thế giới, ước tính 70% lượng kháng sinh được sử dụng là cho động vật nuôi, chứ không phải cho người. Phần lớn việc sử dụng này là thường xuyên, cho phép động vật nuôi, thường là lợn và gia cầm nhưng đôi khi cũng có cả gia súc, được nuôi trong điều kiện kém, nơi bệnh tật dễ lây lan. Các cơ quan hàng đầu như Cơ quan Dược phẩm Châu Âu và WHO cho rằng việc lạm dụng kháng sinh trong chăn nuôi góp phần làm tăng mức độ kháng kháng sinh ở một số bệnh nhiễm trùng ở người.

### BẢO TỒN ĐA DẠNG SINH HỌC:

- **Bảo tồn giống bản địa:** Lưu giữ và phát triển các giống cây, con bản địa có khả năng thích nghi tốt với điều kiện tự nhiên, đồng thời bảo tồn nguồn gen quý hiếm.
- **Canh tác thân thiện với môi trường:** Giảm sử dụng hoá chất nông nghiệp, ứng dụng nông nghiệp hữu cơ và tuần hoàn giúp bảo vệ đất, nước và sinh vật trong sản xuất.
- **Tạo hành lang sinh học và khu vực bảo vệ:** Bố trí vùng cây xanh, thảm thực vật, hồ sinh học trong khu vực nông trại để duy trì môi trường sống cho các loài côn trùng, chim chóc và sinh vật có lợi.



## PHÚC LỢI ĐỘNG VẬT

Theo nghiên cứu gần đây của các cơ quan hàng đầu như Cơ quan Dược phẩm Châu Âu và WHO cho rằng việc lạm dụng kháng sinh trong chăn nuôi góp phần làm tăng mức độ kháng sinh ở một số bệnh nhiễm trùng ở người. Trên toàn thế giới, ước tính 70% lượng kháng sinh được sử dụng cho động vật nuôi, phần lớn việc sử dụng này là thường xuyên để nhằm đảm bảo rằng các động vật nuôi được nuôi trong điều kiện kém, nơi bệnh tật dễ lây lan. Tại Mavin, Phúc lợi động vật được xây dựng dựa trên chính sách **“Giữ gìn sức khỏe động vật thông qua các thực hành tốt”**. Chính sách này hành động hóa thông qua:

- **Đảm bảo 5 quyền cơ bản:** (1) Không bị đói khát, (2) Không bị khó chịu, (3) Không bị đau đớn, thương tích hoặc bệnh tật, (4) Tự do thể hiện hành vi tự nhiên, (5) Không bị sợ hãi hoặc căng thẳng.
- **Cải thiện điều kiện chuồng trại:** Các điều kiện chăn nuôi tại các trang trại của Mavin ngày càng được hiện đại hóa thông qua các ứng dụng công nghệ chăn nuôi hiện đại, các điều kiện chăn nuôi được kiểm soát tự động giúp cho điều kiện chăn nuôi luôn đạt mức lý tưởng.
- **Chăm sóc thú y định kỳ và dinh dưỡng hợp lý:** Tại Mavin, hồ sơ y tế của Vật nuôi luôn được giám sát chặt chẽ và nghiêm ngặt. Toàn bộ kháng sinh sử dụng cho Heo đều được ghi nhận và có hồ sơ riêng biệt. Đặc biệt trong năm 2025 Mavin đã xây dựng lộ trình giảm lượng kháng sinh sử dụng vào vật nuôi và thành công giảm 5% lượng kháng sinh sử dụng so với năm 2024.
- **Đào tạo nhân viên chăn nuôi:** Nhân viên cần được huấn luyện về hành vi vật nuôi, xử lý nhân đạo và phát hiện sớm các dấu hiệu bất thường.
- **Mavin đã áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế Global S.L.P** để minh chứng cho việc thực hiện nghiêm túc bảo vệ đa dạng sinh học và đảm bảo phúc lợi động vật. Việc đạt các chứng nhận không chỉ nâng cao uy tín thương hiệu mà còn mở rộng các cơ hội tiếp cận vào các thị trường khác.



## TRIỂN KHAI MÔ HÌNH NUÔI HEO NÁI THEO NHÓM VÀ CHUỒNG ĐỂ TỰ DO

Tháng 05/2025, Mavin tiên phong triển khai thí điểm mô hình nuôi heo nái theo nhóm, tích hợp hệ thống cho ăn tự động bằng chip và chuồng đẻ tự do tại trang trại quy mô 500 nái tại tỉnh Hưng Yên. Đây là mô hình tích hợp công nghệ hiện đại nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn phúc lợi động vật:

### Hệ thống công nghệ tích hợp:

- **Định danh điện tử (RFID):** 100% cá thể heo nái được gắn thẻ tai chip điện tử, cho phép hệ thống nhận diện, theo dõi hành vi và quản lý dữ liệu sức khỏe của từng cá thể một cách chính xác.
- **Hệ thống cho ăn tự động Gestal (Canada):** Công nghệ này cho phép kiểm soát định lượng thức ăn chính xác theo nhu cầu và lịch trình của từng cá thể. Việc tối ưu hóa khẩu phần ăn giúp giảm thiểu sự cạnh tranh trong đàn, hạn chế căng thẳng và lãng phí thức ăn.
- **Chuồng đẻ tự do:** nơi heo nái không còn bị cố định trong lồng suốt thời kỳ nuôi con.

Mô hình nuôi nhóm và chuồng đẻ tự do cho phép heo nái vận động không hạn chế, thực hiện các hành vi bản năng tự nhiên và tương tác xã hội. Điều này tác động tích cực đến khả năng tiết sữa và sức khỏe thể chất của cả nái và heo con.



Hệ thống cho ăn tự động Gestal ứng dụng trong mô hình nuôi nái nhóm

## GIÁ TRỊ CHIẾN LƯỢC

- **Giảm thiểu kháng sinh:** Vật nuôi ít căng thẳng và có hệ miễn dịch tự nhiên tốt hơn, giúp Mavin giảm thiểu tối đa các biện pháp can thiệp kháng sinh trong chăn nuôi. Một môi trường sống thoải mái không chỉ giúp heo nái nâng cao năng suất sinh sản mà còn kéo dài thời gian gắn bó với chuỗi sản xuất, khẳng định hiệu quả của mô hình nông nghiệp nhân văn và bền vững.
- **Mở rộng quy mô:** Từ thành công của mô hình thí điểm, Tập đoàn Mavin sẽ xem xét mở rộng quy mô nuôi nhóm trên toàn hệ thống trang trại. Chiến lược này được tích hợp cùng các khoản đầu tư trọng điểm vào công nghệ số và giải pháp chăn nuôi tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động môi trường, hướng tới hệ sinh thái nông nghiệp xanh – sạch – hiệu quả – nhân văn.

## AN TOÀN SINH HỌC

Tại Tập đoàn Mavin, an toàn sinh học và phúc lợi động vật không chỉ là yêu cầu bắt buộc trong chăn nuôi hiện đại, mà còn là cam kết đạo đức và chiến lược phát triển bền vững. Với hệ thống sản xuất khép kín, Mavin đã xây dựng các chính sách nghiêm ngặt:



### An toàn sinh học là chấn đầu tiên bảo vệ vật nuôi



- An toàn sinh học tại Mavin được xây dựng như một hệ thống phòng ngừa nhiều lớp, nhằm ngăn chặn sự xâm nhập và lây lan của mầm bệnh. Ngay từ khâu quy hoạch trang trại, Mavin đã thiết kế khu chăn nuôi tách biệt với dân cư, có tường rào bảo vệ, cổng kiểm soát chất lượng đầu vào và khử trùng định kỳ.

- Mavin cũng đầu tư hệ thống giám sát môi trường - nhiệt độ - độ ẩm tự động, giúp phát hiện sớm dấu hiệu bất thường và kịp thời can thiệp. Ngoài ra, các chương trình tiêm phòng được thực hiện theo đúng lịch, kết hợp với sức khỏe định kỳ và lưu trữ hồ sơ dịch tễ đầy đủ, giúp đảm bảo đàn vật nuôi luôn trong trạng thái khỏe mạnh, ổn định.

# Con người bền vững



từ CAM KẾT  
đến TĂNG TỐC  
CHUYỂN ĐỔI  
**Xanh**



## SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

- **Cách tiếp cận của Mavin:** Con người là trung tâm của chuỗi giá trị bền vững



- **Mavin khuyến khích sự đa dạng trong lực lượng lao động:** Tập đoàn cam kết tuyển dụng và duy trì một lực lượng lao động đa dạng, phản ánh các giá trị xã hội và văn hóa khác nhau trong cộng đồng.
- **Thúc đẩy sự đa dạng bao gồm:** Mavin cam kết không chỉ chấp nhận sự đa dạng mà còn khuyến khích sự bao gồm trong mọi hoạt động, đảm bảo rằng mỗi cá nhân đều cảm thấy mình có giá trị và được tôn trọng trong môi trường làm việc.

Năm 2025, Tập đoàn Mavin ghi nhận quy mô lực lượng lao động trực tiếp đạt 1.881 nhân sự. Trong đó, **473 lao động là người dân tộc thiểu số (chiếm 25,15%)**, minh chứng cho **cam kết của Mavin trong việc thúc đẩy bình đẳng cơ hội tại các địa phương** nơi Tập đoàn hoạt động

### CƠ CẤU NGUỒN NHÂN LỰC ĐA DẠNG

#### Cơ cấu nguồn nhân lực theo giới tính:

Biểu đồ thể hiện quy mô lao động theo giới tính năm 2023, 2024, 2025

Tổng số lao động phân theo giới tính giai đoạn 2023 - 2025 * (Đơn vị: Người)			
Nội dung	2023	2024	2025
Tổng số lao động	1.574	1.254	1.881
Lao động nữ	629	475	656
Lao động nam	945	779	1.225

(\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, Trung tâm heo giống hạt nhân CNC và trang trại thuê; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods

Số liệu thống kê nhân sự giai đoạn 2023 - 2025 phản ánh sự tăng trưởng quy mô nhân sự song hành với nỗ lực duy trì cơ cấu giới tính của Mavin. Dù có sự dịch chuyển nhẹ trong tỷ lệ (Nam giới đạt 65,12%, Nữ giới chiếm 34,88% vào năm 2025), quy mô của **lực lượng lao động nữ vẫn ghi nhận mức tăng trưởng 38,11%** (từ 475 lên 656 nhân sự).

Sự gia tăng quy mô lao động nữ không chỉ phản ánh nỗ lực tuyển dụng không phân biệt đối xử mà còn là kết quả của việc thực thi chính sách **“Đa dạng và Bao gồm”**. Điều này được minh chứng qua quy trình chủ động thu thập ý kiến lao động nữ về các chính sách đặc thù, sự nghiêm ngặt trong việc áp dụng Bộ quy tắc ứng xử của Tập đoàn, và các chương trình đào tạo kỹ năng tuyển dụng bình đẳng.



### Cơ cấu nguồn nhân lực theo độ tuổi

Về cơ cấu theo độ tuổi năm 2025, tỷ lệ lao động dưới 30 tuổi chiếm 25,9%, lao động trong độ tuổi từ 30 đến dưới 50 tuổi chiếm 64%, và nhóm lao động trên 50 tuổi chiếm 10,1%. Cơ cấu nhân sự đa thế hệ của Mavin duy trì sự cân bằng chiến lược giữa động lực đổi mới, năng lực thực thi cốt lõi và bề dày kinh nghiệm, tạo nền tảng vững chắc cho quy hoạch kế nhiệm và phát triển bền vững.

Cơ cấu lao động phân theo nhóm tuổi năm 2025 **	
Nhóm tuổi	Tỷ lệ (%)
Dưới 30 tuổi	25,9%
Từ 30 đến 50 tuổi	64,0%
Trên 50 tuổi	10,1%

(\*\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, 05 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods



### Cơ cấu nguồn nhân lực theo khu vực

Cơ cấu nhân sự đa vùng miền của Tập đoàn Mavin được định hình trực tiếp bởi mạng lưới hạ tầng của chuỗi giá trị trải dài trên toàn quốc.

Cụ thể, nhân sự tại miền Bắc chiếm tỷ trọng cao nhất với 54,3%. Con số này phản ánh đúng thực tiễn vận hành, do đây là khu vực đặt nền móng cho toàn chuỗi giá trị và tập trung các cơ quan đầu não. Nguồn nhân lực tại miền Bắc phục vụ trực tiếp cho: Trụ sở chính Tập đoàn, Văn phòng Trung tâm ngành Feed, Khối hỗ trợ ngành Farm, Nhà máy chế biến thực phẩm (Hà Nam), cụm Nhà máy sản xuất thức ăn chăn nuôi và Trung tâm giống heo hạt nhân (Hưng Yên), cùng Vinavetco.

Song hành cùng khu vực miền Bắc, lực lượng lao động tại miền Trung chiếm 29,1% và miền Nam chiếm 16,6% đáp ứng trực tiếp yêu cầu vận hành của mạng lưới nhà máy Mavin Feed, hệ thống các Trung tâm heo giống hạt nhân công nghệ cao (đặt tại Nghệ An, Gia Lai, Đồng Tháp) và nhà máy dược thú y Mekovet (tại Tiền Giang).

Cơ cấu lực lượng lao động phân tán gắn liền với hạ tầng cơ sở không chỉ tối ưu hóa hiệu suất chuỗi cung ứng, mà còn minh chứng cho tác động kinh tế - xã hội trực tiếp của Mavin thông qua việc: kiến tạo việc làm tại chỗ, thúc đẩy năng lực sản xuất nông nghiệp và bảo đảm an sinh xã hội tại các địa phương

Cơ cấu lao động phân theo khu vực năm 2025 **	
Khu vực địa lý	Tỷ lệ (%)
Miền Bắc	54,3%
Miền Trung	29,1%
Miền Nam	16,6%

(\*\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, 05 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods

## Cơ cấu nguồn nhân lực theo phân cấp quản lý

Cơ cấu nhân sự theo phân cấp quản lý tại Mavin năm 2025 minh chứng cho một mô hình quản trị hình tháp bền vững, phân định rõ rệt giữa điều hành chiến lược và thực thi vận hành. Cấu trúc này không chỉ phản ánh nỗ lực tối ưu hóa bộ máy mà còn khẳng định chiến lược phát triển nguồn nhân lực bao trùm, lấy sự đa dạng giới tính và bình đẳng cơ hội làm nền tảng cho sự phát triển dài hạn của Tập đoàn.

Nội dung	Tổng		Nam		Nữ	
	Số lượng (Người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (Người)	Tỷ lệ (%)	Số lượng (Người)	Tỷ lệ (%)
Nhân sự cấp quản trị: HĐQT, Ban Kiểm soát	8	0,6%	5	62,5%	3	37,5%
Nhân sự cấp Điều hành (M12-M17)	20	1,5%	13	65%	7	35%
Quản lý cấp trung (M7-M11)	181	13,2%	109	60,2%	72	39,8%
Nhân viên (M1-M6)	1.163	84,7%	763	65,6%	400	34,4%
Nhân sự tập đoàn (**)	1.372	100%	890	64,9%	482	35,1%

(\*\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, 05 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods

Trong kỳ báo cáo, quy mô nhân sự tại các chuỗi vận hành trọng yếu ghi nhận ở mức 1.372 người, với tỷ trọng phân bổ giới tính là 64,9% Nam và 35,1% Nữ. Cơ cấu này phản ánh tính chất đặc thù của khối ngành nông nghiệp và sản xuất công nghiệp, vốn đòi hỏi tỷ trọng lớn lao động tại hiện trường. Phân tích phân lớp nhân sự theo cấp bậc cho thấy tính nhất quán trong việc duy trì sự hiện diện của nữ giới:

**Cấp Quản trị và Điều hành:** Lực lượng lãnh đạo nòng cốt đảm nhiệm 28 vị trí (chiếm 2,1% quy mô nhân sự trong phạm vi báo cáo). Trong đó, nữ giới chiếm 37,5% tại Cấp quản trị và 35% tại Cấp điều hành. Tỷ lệ này đảm bảo tính đa dạng giới trong cơ cấu ra quyết định chiến lược cấp cao.

**Quản lý cấp trung (M7-M11):** Ghi nhận 181 nhân sự (chiếm 13,2%). Tại phân lớp này, tỷ lệ nữ quản lý đạt 39,8% (72 nhân sự) mức cao nhất trong tất cả các nhóm chức danh và vượt mức trung bình toàn hệ thống (35,1%). Dữ liệu này phản ánh tính hiệu quả trong việc duy trì nguồn lực kế cận và khả năng thăng tiến nội bộ đối với lao động nữ.

**Lực lượng nhân viên (M1-M6):** Nhóm vận hành trực tiếp chiếm tỷ trọng lớn nhất với 1.163 người (84,7%). Tỷ lệ phân bổ giới tính được duy trì ở mức 65,6% Nam và 34,4% Nữ, phù hợp với phân bổ chức năng chuyên môn và yêu cầu đặc thù về thể lực tại các nhà máy, trang trại trực thuộc.

## CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

### Biến động lao động

Năm 2025, Tập đoàn Mavin duy trì nguồn lực lao động ổn định, đáp ứng yêu cầu vận hành toàn chuỗi giá trị 3F. Bất chấp đặc thù dịch chuyển nhân sự có tính chu kỳ của ngành sản xuất nông nghiệp, tỷ lệ giữ chân hàng tháng luôn được kiểm soát trong biên độ an toàn (từ 93,22% đến 97,32%). Kết quả này phản ánh năng lực dự báo, điều tiết định biên linh hoạt và hiệu quả thực tiễn của hệ thống phúc lợi hiện hành.

Tỷ lệ giữ chân nhân sự hàng tháng năm 2025			
Tháng	Tỷ lệ giữ chân (%)	Tháng	Tỷ lệ giữ chân (%)
Tháng 1	94,31	Tháng 7	95,65
Tháng 2	93,81	Tháng 8	94,83
Tháng 3	93,22	Tháng 9	94,44
Tháng 4	93,97	Tháng 10	94,23
Tháng 5	93,60	Tháng 11	95,65
Tháng 6	96,30	Tháng 12	97,32

### Sự biến động nhân sự tại Mavin có tính phân hóa rõ rệt theo môi trường vận hành:

**Khối hỗ trợ và 05 Trung tâm heo giống hạt nhân công nghệ cao (CNC):** Ghi nhận tỷ trọng điều chỉnh nhân sự cao nhất với 204 nhân sự thôi việc, tập trung ở nhóm lao động trực tiếp và nhóm chuyên môn kỹ thuật. Lực lượng dịch chuyển chủ yếu là nam giới (131 nam, 73 nữ). Biến động này xuất phát từ các tiêu chuẩn kỹ thuật bắt buộc về An toàn sinh học. Quy định lưu trú tập trung tại trang trại nhằm phòng ngừa dịch bệnh tạo ra rào cản về tính linh hoạt trong sinh hoạt của người lao động.

**Mavin Feed:** Sự dịch chuyển của 191 nhân sự, tập trung gần như tuyệt đối ở lực lượng nam giới (173 nam, 18 nữ), chủ yếu tại đội ngũ Giám sát kinh doanh. Đây là lực lượng lao động chịu tác động trực tiếp từ những biến chuyển liên tục của thị trường thức ăn chăn nuôi. Sự dịch chuyển này phản ánh tính cạnh tranh cao đặc thù của ngành, nơi cấu trúc thu nhập thường gắn liền với mức độ biến động của kết quả kinh doanh.

## Biểu đồ thể hiện tình hình nhân sự thôi việc theo từng ngành năm 2025

Số lượng nhân sự thôi việc năm 2025** (Đơn vị: Người)			
Đơn vị	Tổng	Nữ	Nam
Văn phòng Tập đoàn (MHO)	21	12	9
Mavin Feed	191	18	173
Mavin Farm	204	73	131
Mavin Food	57	34	23
Mekovet	22	5	17

(\*\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, 05 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods

### Tuyển dụng và thu hút nhân tài

Năm 2025, Mavin tiếp tục mở rộng quy mô nhân sự để đáp ứng năng lực vận hành của chuỗi giá trị 3F. Tại các đơn vị kinh doanh trọng điểm thuộc phạm vi báo cáo (\*\*), Tập đoàn đã tuyển dụng thành công 703 nhân sự. Cơ cấu nhân sự mới tiếp tục phản ánh cam kết "Đa dạng và Bao trùm" của Tập đoàn với tỷ lệ Nam nhân sự mới đạt 72,0% (506 người) và Nữ giới đạt 28,0% (197 người).

Song song với các kênh tuyển dụng truyền thống, Mavin chủ động thiết lập mối quan hệ hợp tác với các trường Đại học, Học viện hàng đầu trong lĩnh vực Nông nghiệp và Kỹ thuật công nghệ (như VNUA, HUST...). Tập đoàn thường xuyên tham gia các chương trình ngày hội việc làm, hội thảo định hướng nghề nghiệp và các sự kiện kết nối tại các cơ sở đào tạo chuyên ngành. Đây là hoạt động trọng tâm nhằm thu hút lực lượng Kỹ sư trẻ giàu năng lực nghiên cứu (R&D) và tư duy số hoá, sẵn sàng vận hành các hệ thống quản trị hiện đại như SAP ERP và các công nghệ tự động hóa tại nhà máy.

Thông qua các hoạt động này, Mavin cung cấp lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng, giúp sinh viên tiếp cận sớm với môi trường sản xuất công nghệ cao, từ đó tạo dựng nguồn nhân lực kế thừa bền vững cho hệ sinh thái Mavin.

## Biểu đồ thể hiện tình hình tuyển dụng từng ngành năm 2025

Số lượng nhân sự tuyển dụng năm 2025** (Đơn vị: Người)			
Đơn vị	Tổng	Nữ	Nam
Văn phòng Tập đoàn (MHO)	26	14	12
Mavin Feed	253	21	232
Mavin Farm	325	120	205
Mavin Food	66	34	32
Mekovet	33	8	25

(\*\*) Phạm vi dữ liệu: Văn phòng Tập đoàn (Mavin Group HQ); Mavin Farm: Khối hỗ trợ, 05 Trung tâm heo giống hạt nhân CNC; Mavin Feed: Feed trung tâm và các nhà máy MA2, MAC, MNA, MBD, MDT; Mekovet; Mavin Foods



Một số hình ảnh về hoạt động Tuyển dụng của Mavin

## ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

Tập đoàn Mavin triển khai công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn vận hành quốc tế và lộ trình chuyển đổi số toàn diện. Hoạt động đào tạo được cấu trúc theo khung năng lực chuyên môn và kỹ năng bổ trợ, đảm bảo tính kế thừa và hiệu suất trong toàn chuỗi giá trị.

Trong năm 2025, hoạt động đào tạo được duy trì ở quy mô lớn với

**21.922,5** giờ đào tạo và **5.562** lượt học viên tham gia

Qua đó thể hiện cam kết đầu tư bền vững vào nâng cao năng lực vận hành, kiểm soát chất lượng và khả năng thích ứng của đội ngũ nhân sự.

Chỉ số đào tạo	Tổng số giờ đào tạo (Giờ)	Số học viên tham gia (Người)
Đào tạo Định hướng & Hội nhập	4.421	1.405
Đào tạo Tuân thủ quy định	1.282	190
Đào tạo Kỹ năng mềm	11.455	1.165
Đào tạo Nghiệp vụ chuyên sâu	4.330	2.635
Đào tạo khác	434,5	167
<b>Tổng</b>	<b>21.922,5</b>	<b>5.562</b>



## CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TRỌNG ĐIỂM

Năm 2025, Mavin tập trung nguồn lực vào việc chuẩn hóa năng lực vận hành và đẩy mạnh lộ trình số hóa thông qua 04 nhóm chương trình chiến lược:

### ĐÀO TẠO KỸ NĂNG MỀM

Năm 2025 ghi nhận sự chuyển dịch mạnh mẽ trong cơ cấu đào tạo tại Mavin. Kỹ năng mềm không còn là các khóa học bổ trợ đơn thuần mà đã trở thành công cụ chiến lược để nâng cao hiệu suất và khả năng thích ứng của đội ngũ trong môi trường chăn nuôi - sản xuất hiện đại.

#### Phổ cập trí tuệ nhân tạo (AI)

Vì mục tiêu tối ưu hóa nguồn lực, minh bạch hóa quy trình và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế thông qua tích hợp các công nghệ tiên tiến, Tập đoàn đã tổ chức hàng loạt khóa đào tạo trang bị kỹ năng ứng dụng AI thực tiễn, bám sát nhu cầu của từng bộ phận chuyên môn. Tiêu biểu như: **Ứng dụng ChatGPT để tối ưu hóa quy trình tuyển dụng tại khối Pigfarm**; hay **khai thác AI và công cụ truyền thông số nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh và tiếp thị cho đội ngũ Pets và Foods**

---

### ĐÀO TẠO NGHIỆP VỤ

Mavin đã thực hiện

**4.330** giờ đào tạo chuyên sâu cho **2.635** học viên.

Nội dung được phân tách thành 03 nhóm mục tiêu cốt lõi:

#### AN TOÀN SINH HỌC VÀ PHÚC LỢI ĐỘNG VẬT (TRỌNG TÂM NGÀNH FARM):

- **Kiểm soát dịch tễ:** Đào tạo kỹ thuật thao tác tiêm, chương trình vaccine và kỹ thuật mổ khám heo/gia cầm để nhận diện rủi ro sớm.
- **Phúc lợi động vật:** Tập huấn kỹ thuật chăn nuôi heo nái đẻ tự do và nuôi heo nhóm.
- **Kỹ thuật chăn nuôi hiện đại:** Triển khai định kỳ các khóa hướng dẫn an toàn sinh học trang trại và chăm sóc vật nuôi theo từng giai đoạn sinh trưởng.

#### VẬN HÀNH SẢN XUẤT VÀ KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG (TRỌNG TÂM NGÀNH FEED & FOOD):

- **Vận hành thiết bị chuyên dụng:** Đào tạo kỹ thuật vận hành máy ép viên, hệ thống kiểm tra thiết bị và quy trình bảo trì máy móc tại các nhà máy thức ăn chăn nuôi.
- **Kiểm soát nguyên liệu đầu vào:** Triển khai các phương pháp test nhanh nguyên liệu, đánh giá chất lượng mỡ gà và chất lượng trứng để đảm bảo hàm lượng dinh dưỡng tiêu chuẩn.

## TRUY XUẤT NGUỒN GỐC VÀ QUẢN TRỊ DỮ LIỆU SỐ:

- **Truy xuất nguồn gốc:** Chuẩn hóa quy trình truy vết trong dây chuyền sản xuất và báo cáo hao hụt định kỳ trên hệ thống quản trị dữ liệu.
- **Số hóa kế hoạch:** Ứng dụng công nghệ CNC vào việc lập kế hoạch sản xuất trại heo, giúp quản trị nguồn lực chính xác và kịp thời dựa trên dữ liệu thực.

## LÃNH ĐẠO KẾ THỪA

Mavin Group chú trọng xây dựng đội ngũ quản lý kế thừa nhằm đảm bảo tính liên tục và bền vững của hệ thống quản trị. Hoạt động này tập trung vào việc chuẩn hóa tư duy lãnh đạo và nâng cao năng lực chuyển giao tri thức nội bộ.

Chương trình Cán bộ nguồn (Khóa 5): Bồi dưỡng **28** nhân sự nòng cốt có tiềm năng phát triển từ các đơn vị thành viên trên toàn hệ thống.

### Nội dung trọng tâm:

- Chuẩn hóa vai trò, trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp của nhà quản lý trong môi trường kinh doanh hiện đại.
- Trang bị kỹ năng xây dựng, triển khai và kiểm soát kế hoạch công việc hiệu quả
- Nâng cao năng lực truyền thông nội bộ, đảm bảo sự thông suốt trong phối hợp liên chức năng trên toàn chuỗi giá trị .
- Làm chủ kỹ năng dẫn dắt, tạo động lực và gắn kết đội ngũ, từ đó trực tiếp nâng cao hiệu suất làm việc và sự hài lòng của người lao động.



## ĐÀO TẠO HỘI NHẬP

Tập đoàn xác định quá trình hội nhập đóng vai trò then chốt giúp nhân viên mới hiểu rõ sứ mệnh, văn hóa và mục tiêu công ty ngay từ ngày đầu. Đây là nền tảng để tạo sự gắn kết và hiệu suất làm việc lâu dài. Trong năm 2025, đã tổ chức đào tạo hội nhập **4.421** giờ cho **1.405** nhân viên mới & thực tập sinh

Tập đoàn dự kiến sẽ chuẩn hóa và áp dụng cơ chế hỗ trợ song hành giữa quản lý trực tiếp và phòng Hành chính nhân sự. Sự thay đổi này được kỳ vọng sẽ thiết lập một mạng lưới hỗ trợ vững chắc, giúp nhân sự mới an tâm gắn bó và nhanh chóng đạt hiệu suất công việc kỳ vọng.

Để đạt hiệu quả cao nhất, quy trình hội nhập được triển khai kết hợp 3 hình thức:

- **Đào tạo tập trung:** Phòng Học hỏi và Phát triển (L&D) phối hợp cùng Phòng Hành chính Nhân sự (HCNS) tổ chức các buổi đào tạo giới thiệu tổng quan về Tập đoàn. Nội dung trọng tâm bao gồm: tầm nhìn, chiến lược phát triển, cơ cấu tổ chức, chuỗi giá trị sản phẩm và quy tắc ứng xử. Việc thiết lập không gian tương tác trực tiếp này giúp nhân viên mới nhanh chóng hòa nhập và được giải đáp kịp thời các vướng mắc ngay trong giai đoạn đầu tiếp nhận công việc.
- **Đào tạo trực tuyến (E-learning):** thông tin về lịch sử hình thành, nội quy lao động dưới dạng video và tài liệu trình chiếu trên hệ thống học tập trực tuyến để nhân viên chủ động tra cứu và tìm hiểu.
- **Đào tạo tại chỗ và trải nghiệm thực tế:** Quản lý trực tiếp hoặc các chuyên viên giàu kinh nghiệm sẽ trực tiếp kèm cặp, hướng dẫn chi tiết nghiệp vụ ngay tại vị trí làm việc của nhân viên. Nhằm giúp nhân viên mới và thực tập sinh hiểu sâu về chuỗi giá trị của Tập đoàn, Mavin tổ chức chương trình tham quan thực chứng tại các cơ sở trọng điểm: Tại Nhà máy Thức ăn chăn nuôi: Đoàn được trực tiếp quan sát dây chuyền vận hành với công nghệ tự động hóa khép kín, từ khâu phối trộn nguyên liệu đến đóng bao thành phẩm. Tại Nhà máy Mavin Foods (KCN Đồng Văn II, Ninh Bình): Nhân sự được tham quan dây chuyền sản xuất thực phẩm hiện đại, tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn. Đặc biệt, đoàn được giới thiệu và trực tiếp thưởng thức các sản phẩm chủ lực



## HIỆU QUẢ CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG ĐÀO TẠO

Mavin tối ưu hóa chi phí và thời gian thông qua nền tảng E-learning và các công cụ cộng tác trực tuyến. Việc số hóa bài giảng giúp nhân viên tại các trang trại, nhà máy vùng sâu vùng xa tiếp cận kiến thức đồng bộ, minh bạch và có thể đo lường kết quả tức thì qua hệ thống đánh giá tự động.

### HÌNH THỨC TRIỂN KHAI CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO NĂM 2025

Đơn vị	Đào tạo trực tiếp (Offline)	Đào tạo trực tuyến (Online)	Đào tạo hỗn hợp (Onl-off)
Phòng L&D	9	7	26
Mavin Feed	42	0	3
Mavin Farm	10	65	1
Mavin Foods	8	1	2
Mekovet	1	6	4
<b>Tổng</b>	<b>70</b>	<b>79</b>	<b>36</b>



## HỆ THỐNG ĐÁNH GIÁ HIỆU SUẤT

Tập đoàn Mavin xác định việc đánh giá hiệu suất không chỉ dừng lại ở cơ sở thiết lập chính sách đãi ngộ, mà là công cụ quản trị chiến lược nhằm nhận diện tài năng, bảo vệ sự công bằng và định hướng phát triển nghề nghiệp cho người lao động.

Hoạt động quản trị năng lực được thể chế hóa thông qua Quy trình Đánh giá Nhân sự (hiệu lực từ ngày 18/06/2021), áp dụng đồng bộ tại Tập đoàn và tất cả các đơn vị thành viên. Quy trình này thiết lập một hệ quy chiếu chuẩn mực về phương pháp và tiêu chí đo lường cho ba hoạt động trọng tâm:

- **Đánh giá hiệu suất nhân sự định kỳ.**
- **Đánh giá và đề xuất bổ nhiệm.**
- **Hoạch định đội ngũ cán bộ kế cận.**

Việc thực thi nghiêm ngặt khung quản trị này giúp Mavin đề cao tính dân chủ và ý kiến tập thể, giảm thiểu tối đa tính chủ quan trong đánh giá. Qua đó, Tập đoàn kiến tạo một môi trường làm việc minh bạch, lan tỏa mạnh mẽ các giá trị cốt lõi và xây dựng thành công nguồn nhân lực kế thừa bền vững cho chuỗi giá trị.

Cụ thể, đối với Quy trình đánh giá bổ nhiệm, các bước được triển khai chặt chẽ như sau:

- **Bước 1 - Tự đánh giá:**

Ứng viên thực hiện tự đánh giá năng lực theo mẫu chuẩn hóa của vị trí được đề xuất bổ nhiệm.

- **Bước 2 - Đánh giá đa chiều:**

Quản lý trực tiếp và gián tiếp thực hiện chấm điểm. Đặc biệt, Phòng Nhân sự (HCNS) sẽ lấy ý kiến đánh giá độc lập từ các phòng ban liên quan để xác minh năng lực phối hợp và uy tín của ứng viên.

- **Bước 3 - Hội đồng thẩm định:**

Hội đồng đánh giá (gồm Ban Tổng Giám đốc/Ban Giám đốc, Phòng HCNS và các quản lý liên quan) rà soát chéo hồ sơ. Chỉ những nhân sự đạt điểm trung bình từ 3.0 trở lên mới đủ điều kiện thông qua.

- **Bước 4 - Phê duyệt:**

Hoàn thiện tờ trình và ban hành quyết định bổ nhiệm chính thức. Phòng Đào tạo & Phát triển (L&D) và phòng HCNS có trách nhiệm hướng dẫn, giám sát về quy trình bổ nhiệm nhân sự.

Tính hiệu quả, minh bạch và cơ hội bình đẳng của chu trình đánh giá đã được minh chứng cụ thể thông qua Kết quả bổ nhiệm nhân sự năm 2025. Tại các đơn vị kinh doanh thuộc phạm vi dữ liệu thống kê, thông qua các quy trình sàng lọc khắt khe, hệ thống đã ghi nhận và bổ nhiệm 29 nhân sự quản lý mới.

Đơn vị	Tổng số bổ nhiệm (Người)	Số lượng Nam (Người)	Số lượng Nữ (Người)
Văn phòng Tập đoàn (MHO)	5	3	2
Mavin Feed	19	17	2
Mavin Farm	N/A	N/A	N/A
Mavin Foods	0	0	0
Mekovet	5	2	3
<b>Tổng cộng</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>7</b>

Dữ liệu này khẳng định năng lực của hệ thống đánh giá trong việc loại bỏ định kiến giới, đặc biệt trong bối cảnh đặc thù của ngành nông nghiệp và sản xuất công nghiệp. Việc duy trì tỷ lệ **24,1% nữ giới** (7/29 nhân sự) được bổ nhiệm lên các vị trí quản lý chứng minh rằng: mọi cơ hội thăng tiến tại Mavin đều được quyết định dựa hoàn toàn trên năng lực chuyên môn thực chứng và mức độ đóng góp thực tế.



## PHÚC LỢI VÀ AN TÂM TÀI CHÍNH

Tại Mavin, chính sách phúc lợi không chỉ dừng lại ở việc tuân thủ các quy định pháp lý mà còn là cam kết xây dựng một môi trường làm việc nhân văn, nơi mỗi cá nhân đều được bảo vệ và tiếp sức trước mọi biến cố. Mavin tập trung vào việc kiến tạo "**Mạng lưới an sinh nội bộ**" để đảm bảo sự gắn kết và an tâm đóng góp của đội ngũ nhân sự.



## CHÍNH SÁCH ĐÃI NGỘ VÀ PHÚC LỢI TOÀN DIỆN

Mavin triển khai các chương trình chăm lo đời sống toàn diện, giúp nâng cao tinh thần cho CBCNV:

**Chăm lo đời sống và tri ân định kỳ:** Duy trì truyền thống tặng quà vào các dịp Lễ, Tết và các ngày kỷ niệm (8/3, 20/10, 1/6, Trung thu). Đây là nỗ lực cụ thể hóa tinh thần "Gia đình Mavin" trong mọi hoạt động.

- **Nhà ở cho người lao động:** Tập đoàn Mavin cung cấp nhà ở cho nhân viên tại các cơ sở, trang trại ở các khu vực xa trung tâm để giúp nhân viên ổn định cuộc sống và công tác.
- **Hỗ trợ ăn ca, xe đưa đón:** Mavin hỗ trợ ăn ca và cung cấp dịch vụ xe đưa đón cho nhân viên làm việc tại các cơ sở, trang trại xa trung tâm.

**Chăm sóc sức khỏe và gia đình:**

- **Thực hiện chế độ thăm hỏi, trợ cấp** trong các sự kiện hiếu hỷ, ốm đau, thai sản. Tập đoàn chú trọng tổ chức khám sức khỏe định kỳ và các hoạt động nghỉ mát, team-building nhằm tăng cường kết nối nội bộ.
- **Chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp** được thực hiện theo đúng quy định pháp luật và đảm bảo toàn thể cán bộ công nhân viên đều được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm

Một số hình ảnh về hoạt động dã ngoại và phúc lợi cho người lao động tại Mavin





**Một số hình ảnh về trang trại Mavin & khu nhà ở cho người lao động**





## AN TÂM TÀI CHÍNH

Mavin xây dựng quy chế, chính sách và thực hiện việc trả lương, thưởng cho người lao động theo vị trí công việc, thành tích, mức độ đóng góp của người lao động trong công việc và quy định của Chính phủ về mức lương tối thiểu vùng, và không có sự phân biệt giữa lao động nam và lao động nữ trong chi trả tiền lương và thưởng.

## HỆ THỐNG AN SINH NỘI BỘ VÀ MẠNG LƯỚI HỖ TRỢ KHẨN CẤP (QUỸ NHÂN ÁI)

### An sinh nội bộ

Bên cạnh các chính sách thù lao theo hiệu suất, Mavin thiết lập cơ chế hỗ trợ đặc biệt dành cho CBCNV thông qua Quỹ Nhân Ái, nhằm đảm bảo không một thành viên nào bị bỏ lại phía sau trước các biến cố cuộc sống:

- **Hỗ trợ thường xuyên và đột xuất:** Quỹ liên tục triển khai các khoản trợ cấp cho CBCNV hoặc thân nhân gặp tai nạn, bệnh hiểm nghèo và tặng quà Tết hàng năm.

**Trong kỳ báo cáo, Tập đoàn đã phân bổ**

**84.000.000 VNĐ** hỗ trợ tài chính định kỳ cho 07 nhân sự có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

**Giải ngân**

**12.500.000 VNĐ** ngân sách quà Tết mang lại sự động viên thiết thực cho các nhân sự khó khăn trong dịp Lễ.

- **Tiếp sức sau thiên tai:** Đối với các nhân sự làm việc tại hệ thống trang trại, nhà máy ở vùng sâu vùng xa thường xuyên chịu ảnh hưởng của biến đổi khí hậu, Quỹ Nhân Ái có hoạt động thăm hỏi khẩn cấp, trao các phần quà hỗ trợ thiết thực nhằm động viên người lao động sớm ổn định cuộc sống sau bão lũ.

**Ứng phó và hỗ trợ sau Bão số 13:** Căn cứ tình hình thiệt hại thực tế của các nhân sự sau bão, Quỹ Nhân Ái đã nhanh chóng triển khai chương trình thăm hỏi 2 đợt cho 61 nhân sự thuộc khối Mavin Feed, Mavin Farm. Sự quan tâm kịp thời này thể hiện tinh thần tương thân tương ái của Tập đoàn, tiếp thêm động lực giúp người lao động vượt khó khăn trước mắt và an tâm duy trì sản xuất.

## Một số hình ảnh hoạt động của Quỹ Nhân ái Mavin năm 2025



Một số hình ảnh hoạt động của Quỹ Nhân ái Mavin năm 2025



## Trách nhiệm xã hội của người lao động

Thay vì chỉ dùng ngân sách công ty, Mavin tạo điều kiện để người lao động trực tiếp tham gia gây quỹ và thực hiện các dự án cộng đồng:

Trong tháng 10/2025, trước những thiệt hại do bão Matmo và Bualoi gây ra, Quỹ Nhân ái đã tổ chức chiến dịch quyên góp nội bộ. Đây là kênh minh bạch để tập thể cán bộ nhân viên chủ động đóng góp nguồn lực, trực tiếp hỗ trợ đồng bào vùng lũ.

Hoạt động ủng hộ Quỹ Nhân ái trên app My Mavin thông qua quy đổi MCoin.

CLB Mavin Runners được thành lập từ năm 2023 nhằm hiện thực hóa mục tiêu kép: Xây dựng cộng đồng nhân sự khỏe mạnh về thể chất và lồng ghép Trách nhiệm Xã hội của Người lao động thông qua việc quy đổi thành tích rèn luyện thành nguồn lực tài chính cho các quỹ an sinh.

Năm 2025	Người tham gia chạy	Đóng góp
Quý I	111	49.125.600 VNĐ quỹ hỗ trợ sinh kế cho 232 hộ dân nghèo
Quý II	133	113.538.600 VNĐ cho chương trình xóa nhà tạm, nhà dột của các gia đình khó khăn
Quý III	92	93.685.260 VNĐ cho chương trình “Mavin tựu trường”
Quý IV	79	91.228.470 VNĐ trao quà Tết đến những hoàn cảnh khó khăn tại các địa phương nơi Mavin hoạt động
<b>Tổng</b>	<b>415</b>	<b>347.577.930 VNĐ</b>

Việc tích hợp chính sách an sinh nội bộ và hoạt động trách nhiệm xã hội của người lao động đã củng cố sợi dây liên kết vững chắc trong hệ thống nhân sự của Mavin. Mô hình này không chỉ đảm bảo một môi trường làm việc thấu cảm, sẵn sàng san sẻ rủi ro, mà còn minh chứng cho định hướng phát triển bền vững của Tập đoàn - nơi trách nhiệm xã hội được thực thi bằng chính hành động của tập thể người lao động.

Một số hình ảnh hoạt động của câu lạc bộ Mavin Runner



## CHẾ ĐỘ NGHỈ THAI SẢN

Mavin áp dụng chính sách nghỉ thai sản cho cả nam và nữ theo đúng luật định. Tập đoàn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động quay trở lại làm việc sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản. Tính đến ngày 31/12/2025, có **42/45 lao động quay trở lại làm việc sau kỳ nghỉ thai sản, đạt tỷ lệ 93,33%**.

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2025
<b>Tổng số lao động đủ điều kiện hưởng nghỉ thai sản</b>	Người	45
Trong đó:		
Nữ	Người	27
Nam	Người	18
<b>Tổng số lao động đã nghỉ thai sản</b>	Người	45
Trong đó:		
Nữ	Người	27
Nam	Người	18
<b>Tổng số lao động quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản</b>	Người	42
Trong đó:		
Nữ	Người	26
Nam	Người	16
<b>Tỷ lệ quay lại làm việc sau khi kết thúc nghỉ thai sản</b>	%	93,33%
Trong đó:		
Nữ	%	96,30%
Nam	%	88,89%

## SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN NGHỀ NGHIỆP

Tập đoàn Mavin xác định sức khỏe và sự an toàn của đội ngũ nhân sự là nền tảng cốt lõi cho sự vận hành ổn định và năng lực thực thi của toàn chuỗi giá trị. Mavin cam kết tạo dựng môi trường làm việc an toàn, giảm thiểu rủi ro và bảo vệ tối đa lợi ích của người lao động.

### DỊCH VỤ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Mavin duy trì chính sách chăm sóc sức khỏe chủ động, đảm bảo 100% người lao động được tiếp cận các dịch vụ y tế:

- **Kiểm tra sức khỏe định kỳ:** Triển khai quy mô toàn hệ thống nhằm đánh giá trạng thái sức khỏe thực tế và nhận diện sớm các nguy cơ bệnh lý nghề nghiệp.
- **Mạng lưới dịch vụ y tế khẩn cấp:** Mavin thiết lập quan hệ hợp tác với các cơ sở y tế địa phương và đơn vị dịch vụ y tế bên ngoài để đảm bảo năng lực sơ cấp cứu tại chỗ và xử lý kịp thời các tình huống khẩn cấp trong vận hành sản xuất.



## HUẤN LUYỆN AN TOÀN VÀ ỨNG PHÓ SỰ CỐ

Hệ thống đào tạo và diễn tập An toàn & Sức khỏe Nghề nghiệp (OHS) được Mavin vận hành liên tục nhằm đảm bảo năng lực kiểm soát rủi ro của người lao động. Trên cơ sở các đánh giá và kết quả kiểm tra thực tế, các biện pháp khắc phục phù hợp đã được đề xuất và áp dụng tại tất cả các cơ sở sản xuất, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn và bền vững.

**Thực thi diễn tập hiện trường:** Trong Quý II/2025, toàn bộ hệ thống nhà máy Mavin Feed trên toàn quốc đã triển khai chương trình đào tạo và diễn tập ứng phó sự cố, được thiết kế bám sát rủi ro vận hành đặc thù tại từng cơ sở:

- **Nhà máy Mavin Austfeed Bình Định** đã phối hợp với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Bình Định tổ chức khóa đào tạo an toàn vệ sinh lao động và sơ cấp cứu cho toàn bộ nhân viên vận hành và bảo trì tại nhà máy. Trọng tâm vào việc nhận diện mối nguy, quy trình xử lý tình huống khẩn cấp và kỹ thuật sơ cấp cứu ban đầu nhằm chủ động phòng ngừa tai nạn lao động.
- **Mavin Austfeed Nghệ An** phối hợp với lực lượng Phòng Cảnh sát PCCC&CNCH tỉnh tổ chức diễn tập quy mô lớn với các tình huống cháy nổ giả định. Hoạt động giúp toàn thể cán bộ nhân viên và lực lượng PCCC cơ sở thực hành kỹ năng cứu nạn, sơ cứu người bị thương và rèn luyện khả năng phối hợp phản ứng nhanh với các phương tiện chuyên dụng.
- **Nhà máy Mavin Austfeed Hưng Yên** tổ chức khóa đào tạo chuyên đề về truy xuất nguồn gốc sản phẩm và an toàn trong bảo trì, bảo dưỡng thiết bị.



- **Nhằm đảm bảo năng lực thực thi các tiêu chuẩn E&S** cho toàn bộ hệ thống (bao gồm đội ngũ quản lý, chuyên viên, Ban Quản lý dự án và nhân sự mới), Tập đoàn đã triển khai chuỗi đào tạo nội bộ với các chỉ số đo lường cụ thể:

- **Quy mô tổng thể:** Tổ chức **36 chương trình** (bao gồm đào tạo hội nhập, bồi dưỡng chuyên đề và cập nhật chính sách), **đạt 836 giờ với 3.092 lượt nhân sự** tham gia.
- **Đào tạo chuyên sâu:** Tập trung nguồn lực triển khai **29 khóa nâng cao** về hiệu quả hoạt động E&S, chiếm **698 giờ** và tiếp cận trực tiếp **2.954 cán bộ nhân viên**.

Việc tăng cường đào tạo nội bộ giúp đội ngũ nhân sự làm chủ thiết bị, giảm thiểu sai sót kỹ thuật và đảm bảo tính liên tục của dây chuyền sản xuất toàn chuỗi giá trị.

## QUẢN TRỊ AN TOÀN THIẾT BỊ VÀ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC

Mavin thiết lập hệ thống kiểm soát rủi ro nghiêm ngặt tại các cơ sở sản xuất nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động.

- Từ năm 2024, Tập đoàn chính thức thành lập Phòng Môi trường và Xã hội (E&S), thiết lập mạng lưới cán bộ chuyên trách EHS tại tất cả các cơ sở.

- **Kiểm định thiết bị nghiêm ngặt:** Thực hiện kiểm tra, bảo trì và kiểm định định kỳ danh mục các thiết bị có yêu cầu an toàn nghiêm ngặt theo quy định pháp luật. Hoạt động này giúp loại bỏ nguy cơ tai nạn do lỗi kỹ thuật và đảm bảo tính liên tục của dây chuyền sản xuất.

- **Quan trắc môi trường lao động:** Định kỳ hàng năm, Mavin thực hiện quan trắc môi trường làm việc tại các nhà máy và trang trại. Việc đo đạc các chỉ số giúp Tập đoàn kịp thời đưa ra các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc và ngăn ngừa bệnh nghề nghiệp.

- **Trang thiết bị bảo hộ:** Tập đoàn liên tục rà soát, đánh giá và cập nhật danh mục các rủi ro nghề nghiệp hiện hữu tại các cơ sở sản xuất. Đồng thời, nhiều biện pháp kiểm soát kỹ thuật mới đã được triển khai, bao gồm việc nâng cấp trang thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) và tích hợp hệ thống cảnh báo an toàn tự động trong các khu vực vận hành có nguy cơ cao.



## SỨC KHỎE TINH THẦN

Tại Mavin, sức khỏe tinh thần được nhìn nhận là yếu tố quan trọng quyết định sự gắn kết và hiệu suất bền vững. Tập đoàn thực thi các giải pháp hỗ trợ tâm lý nhằm giảm thiểu áp lực nghề nghiệp và xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc.

- Thay vì mô hình giám sát truyền thống, đội ngũ quản lý được huấn luyện "Kỹ năng tạo động lực" nhằm xây dựng sự thấu hiểu giữa các cấp. Việc tối ưu hóa tương tác nội bộ giúp giảm thiểu các xung đột tâm lý, tạo ra không gian làm việc an toàn và tôn trọng.

- Tọa đàm chuyên đề **"Nội tâm vững vàng - Sẵn sàng tỏa sáng"** (20/10/2025): Tổ chức trực tiếp tại văn phòng Hà Nội và kết nối trực tuyến đến tất cả các điểm cầu trên toàn quốc, đảm bảo mọi nữ cán bộ nhân viên đều có cơ hội tiếp cận tri thức và sự quan tâm từ Tập đoàn.

**Cam kết từ lãnh đạo:** Chủ tịch HĐQT khẳng định cam kết của Mavin trong việc kiến tạo môi trường làm việc an toàn, tôn trọng và bình đẳng. Đây là chiến lược trọng tâm nhằm trao cơ hội phát triển, lắng nghe và truyền cảm hứng cho lực lượng lao động nữ – nhân tố quan trọng trong đổi mới và phát triển bền vững của hệ sinh thái.

Chương trình cung cấp các giải pháp thực tiễn về quản trị năng lượng, tư duy tích cực và kỹ năng cân bằng giữa công việc và cuộc sống. Hoạt động này giúp nhân sự nữ nhận diện rõ giá trị bản thân, từ đó duy trì động lực và nâng cao hiệu suất trong mọi vị trí công tác.



# Trách nhiệm

## chuỗi giá trị bền vững & cộng đồng



từ CAM KẾT  
đến TĂNG TỐC  
CHUYỂN ĐỔI  
Xanh

## TRÁCH NHIỆM VỚI KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC

### CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM VÀ AN TOÀN THỰC PHẨM

Mavin thực thi nghiêm ngặt mô hình "Từ nông trại tới bàn ăn", kiểm soát chất lượng dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế và nền tảng công nghệ hiện đại.

**Hệ thống chứng nhận quốc tế:** sản phẩm thuộc các ngành Feed, Food, Vet đạt các chứng nhận uy tín như ISO, HACCP.

Trong đó: Tháng 7 năm 2025 hai Trang trại heo Công nghệ cao Anh Sơn và KBang chính thức vượt qua cuộc tái đánh giá chứng nhận Global S.L.P.

Ngày 31/10/2025, Trang trại heo công nghệ cao Mavin Mỹ Long chính thức đạt chứng nhận Global S.L.P (Smart Livestock Practices) do Bureau Veritas cấp. Đây là minh chứng cho việc ứng dụng thực hành chăn nuôi thông minh, bền vững theo tiêu chuẩn quốc tế.



Chứng nhận Global G.A.P. của Mavin Feed



Chứng nhận Global S.L.P của Mavin Farm



Chứng nhận ISO 22000 của Mavin Foods

**Kiểm soát bằng công nghệ:** Tập đoàn ứng dụng hệ thống quản trị nguồn lực ERP và tự động hóa sản xuất để truy xuất nguồn gốc chính xác. Công nghệ giúp Mavin giám sát chặt chẽ các chỉ số an toàn, loại bỏ sai sót cảm tính và bảo vệ tối đa sức khỏe người tiêu dùng.



Hệ thống ERP SAP S/4HANA trong hoạt động sản xuất thức ăn chăn nuôi

## ĐỒNG HÀNH CÙNG KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC

**Mavin xác định việc hỗ trợ đối tác thích ứng với biến động pháp lý là ưu tiên hàng đầu để đảm bảo sự ổn định của chuỗi giá trị.**

Hỗ trợ chính sách thuế (06/08/2025): Phối hợp cùng Deloitte Việt Nam tổ chức hội thảo "**Cùng Mavin vững vàng trước thay đổi**".

- Thu hút hơn 200 đối tác tại 06 điểm cầu trên toàn quốc.
- Giải quyết trực tiếp các vướng mắc về hóa đơn điện tử, ưu đãi thuế nông nghiệp và bảo hiểm xã hội. Hoạt động này giúp đối tác tối ưu hóa chi phí và nâng cao năng lực quản trị tài chính.

### **Các kênh tiếp nhận phản hồi, khiếu nại:**

Nhằm tối ưu hóa khả năng tiếp cận và đảm bảo quyền lên tiếng cho các bên liên quan, Tập đoàn Mavin đã thiết lập hệ sinh thái tiếp nhận phản ánh đa chiều, phù hợp với đa dạng thói quen và điều kiện công nghệ:

- **Kênh trực tuyến:** Vận hành Hotline 24/7 và Email chuyên trách, cho phép tiếp nhận sự cố khẩn cấp và đính kèm bằng chứng trực quan (hình ảnh/video) theo thời gian thực.
- **Kênh trực tiếp:** Duy trì hệ thống "Hòm thư góp ý" tại các vị trí dễ tiếp cận và đảm bảo tính riêng tư (cổng trang trại/nhà máy, khu vực nhà vệ sinh) nhằm tiếp nhận các phản ánh ẩn danh, đặc biệt hỗ trợ nhóm đối tượng ít sử dụng thiết bị số.
- **Kênh kết nối cộng đồng:** Ghi nhận các kiến nghị mang tính tập thể thông qua các buổi tham vấn và qua đại diện chính quyền cơ sở.

Bằng việc duy trì song song nền tảng số và kênh truyền thống, Mavin không ngừng tăng cường năng lực quản trị, qua đó thiết lập một mạng lưới giám sát rủi ro chủ động và toàn diện.

Để bảo vệ quyền lợi khách hàng, duy trì sự tuân thủ pháp luật và giữ gìn uy tín thương hiệu, việc xử lý khiếu nại và thu hồi các sản phẩm lỗi tại Mavin luôn được vận hành theo trình tự nghiêm ngặt. Quy trình này tuân thủ tuyệt đối các quy định pháp luật hiện hành, nhằm ngăn chặn mọi rủi ro ảnh hưởng đến sức khỏe người tiêu dùng và môi trường.

Quy trình xử lý phản hồi khách hàng	Thời hạn giải quyết
<b>Bước 1: Bộ phận Kinh doanh (KD)</b> tiếp nhận thông tin phản hồi trực tiếp từ khách hàng.	
Bước 2: Bộ phận Kinh doanh / Kỹ thuật thị trường trực tiếp kiểm chứng tại hiện trường, thu thập mẫu (nếu có) và lập báo cáo đánh giá.	<b>1 ngày</b>
<b>Bước 3: Bộ phận Dịch vụ Khách hàng (DVKH)</b> tiếp nhận hồ sơ từ KD, đối chiếu thông tin với các vùng có chung lô/ngày sản xuất và chuyển mẫu vật cho Bộ phận QC. Bộ phận DVKH tổng hợp toàn bộ sự việc và báo cáo chi tiết lên Ban Giám đốc cùng các bộ phận chuyên môn.	<b>1 ngày</b>
<b>Bước 4: Bộ phận QC / Sản xuất</b> tiến hành kiểm tra mẫu vật, soát xét quy trình sản xuất và phản hồi kết quả thẩm định đến các bên liên quan. Bộ phận DVKH chịu trách nhiệm lưu trữ hồ sơ và khép lại quy trình tiếp nhận.	<b>3 ngày</b>

### Hỗ trợ phục hồi sản xuất:

Mavin luôn có mặt kịp thời để tiếp sức cho khách hàng và cộng đồng nhà chăn nuôi trước thiên tai và dịch bệnh.

- **Ứng phó sau bão lũ:** Trao tặng hơn 13.000 chai thuốc sát trùng Formavet cho các hộ chăn nuôi bị ảnh hưởng. Hoạt động giúp bà con tiêu độc khử trùng chuồng trại, ngăn ngừa dịch bệnh phát sinh sau lũ.
- **Phòng chống dịch bệnh (ASF):** Mavin Feed chủ động triển khai các chương trình tặng thuốc sát trùng Formavet tại các vùng có nguy cơ dịch bệnh cao. Việc củng cố "hàng rào an toàn sinh học" giúp nhà chăn nuôi bảo vệ tài sản và duy trì sự liên tục của chu kỳ sản xuất.



## CHUỖI CUNG ỨNG BỀN VỮNG

### TIÊU CHÍ VÀ CƠ CHẾ ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP

Trong quá trình sàng lọc và thiết lập quan hệ hợp tác, Mavin Feed yêu cầu mọi nhà cung cấp (NCC) phải tôn trọng và thực thi đầy đủ các cam kết về môi trường và xã hội, được thể chế hóa thông qua "**Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp**". Quy trình đánh giá được thiết kế chặt chẽ thành nhiều lớp nhằm sàng lọc rủi ro ngay từ giai đoạn đầu, dứt khoát loại bỏ các NCC có nguy cơ xâm phạm quyền lao động (lao động cưỡng bức, trẻ em) hoặc sử dụng nguyên liệu liên quan đến việc phá hủy, chuyển đổi môi trường tự nhiên.

#### Đánh giá rủi ro ban đầu

- **Tiêu chí lao động và an toàn:** Đảm bảo tất cả người lao động được ký hợp đồng và lao động trong điều kiện đảm bảo các rủi ro an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chấp nhận được và điều kiện làm việc an toàn phù hợp với quy định quốc gia và IFC PS2, IFC PS6 và bộ quy tắc dành cho nhà cung cấp của Mavin Feed.
- **Tiêu chí môi trường:** Không có hoạt động biến đổi sinh cảnh sống tự nhiên quan trọng trong vòng 05 năm.
- **Tiêu chí xã hội:** Không ghi nhận bất cứ xung đột nghiêm trọng nào với cộng đồng.

#### Phương pháp tiếp cận và đánh giá năng lực

Tùy thuộc loại hình nhà cung cấp sơ cấp, Mavin Feed áp dụng các phương pháp đánh giá tương ứng để xác định mức độ rủi ro trước khi phê duyệt:

- Đánh giá trực tiếp tại địa điểm sản xuất về hoạt động vận hành và thực hành lao động.
- Đánh giá Chính sách Môi trường & Xã hội và Hệ thống Quản lý (ESMS) của NCC, xem xét mức độ phù hợp với IFC PS2 và IFC PS6.
- Đánh giá ESMS/ Hệ thống để áp dụng IFC PS2, IFC PS6 và theo dõi sản phẩm đến nguồn sản xuất chính.

## Chuyển tải Bộ quy tắc ứng xử

Phòng Mua hàng của Mavin Feed chịu trách nhiệm chuyển tải Bộ quy tắc ứng xử tới NCC. Trong đó, Phòng Mua hàng cần nêu rõ: việc tuân thủ Quy tắc ứng xử này là yêu cầu bắt buộc và là một phần chính thức trong hợp đồng cung cấp giữa hai bên.

---

## Xác nhận chấp thuận và quyết định

NCC sơ cấp có trách nhiệm xem xét và chính thức xác nhận việc chấp thuận Bộ quy tắc. Quy trình mua sắm chỉ được tiếp tục khi Mavin Feed nhận được sự đồng thuận tuyệt đối. Bất kỳ sự từ chối hoặc bảo lưu nào đối với Bộ quy tắc Ứng xử đều dẫn đến việc NCC đó bị dứt khoát loại khỏi danh sách hợp tác của hệ thống.

---

## QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TRUY XUẤT NGUỒN GỐC

Hệ thống quản trị SAP ERP: Mavin ứng dụng giải pháp SAP ERP làm trục xương sống để kiểm soát dòng chảy nguyên liệu xuyên suốt chuỗi giá trị.

**Truy vết nguồn gốc nguyên liệu trọng yếu (Ngành Feed):** Đối với các nguyên liệu trọng yếu như đậu nành, ngô, hệ thống cho phép truy vết chính xác nguồn gốc, chứng nhận chất lượng và các tiêu chuẩn bền vững từ nhà cung cấp quốc tế.

**Kiểm soát chất lượng:** Công nghệ ERP giúp tự động hóa việc theo dõi lô hàng, hạn chế sai sót trong vận hành và đảm bảo 100% sản phẩm đầu ra đáp ứng các chỉ số an toàn thực phẩm.

## PHÁT TRIỂN SINH KẾ

Khởi động từ năm 2018, Tập đoàn Mavin và Tổ chức World Vision International (WVI) đã đồng hành triển khai các chương trình hỗ trợ sinh kế tại các địa bàn khó khăn. Đây là sáng kiến thiết thực nhằm nâng cao năng lực kinh tế cho các hộ gia đình nghèo, cận nghèo - đặc biệt là các hộ do phụ nữ làm chủ và có trẻ em trong độ tuổi đến trường - thông qua việc hỗ trợ chăn nuôi một cách bài bản, hiệu quả và bền vững.

Xuyên suốt 7 năm triển khai thực tế (2019-2025), mô hình can thiệp theo chuỗi giá trị đã khẳng định tính hiệu quả trong công tác cải thiện sinh kế địa phương, được minh chứng qua các chỉ số:

- Quy mô tiếp cận: **772** hộ gia đình đã được hỗ trợ tư liệu sản xuất và làm chủ quy trình chăn nuôi.

- Tư liệu sản xuất: Gần **70.000** cá thể giống chất lượng cao được bàn giao thành công.

- Ngân sách thực thi: Tổng ngân sách giải ngân đạt **5,5 tỷ VNĐ**

### KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC GIAI ĐOẠN 2025 - 2029



Dựa trên nền tảng hiệu quả đã được kiểm chứng vững chắc qua 7 năm thực thi, ngày 19/05/2025, Tập đoàn Mavin và WVI đã chính thức ký kết Biên bản ghi nhớ (MOU) kéo dài 5 năm. Thỏa thuận này tái khẳng định cam kết của hai bên trong việc nhân rộng các mô hình chăn nuôi bền vững, qua đó tối ưu hóa nguồn lực bản địa và xác lập năng lực tự chủ kinh tế cho mỗi gia đình.

## Tác động

### Về Kinh tế

Năm 2025, chương trình đã bàn giao **22.160 vệt giống Cherry Valley** (quy mô 80-100 con/hộ), toàn bộ được úm chuẩn 3 ngày tuổi để đảm bảo khả năng thích nghi tối đa với thổ nhưỡng địa phương. Việc tài trợ 100% thức ăn và thuốc thú y trong 30 ngày đầu giúp các hộ gia đình không phải gánh chịu chi phí ban đầu, đồng thời hạn chế tối đa tỷ lệ hao hụt do dịch bệnh trong giai đoạn đầu sinh trưởng của vật nuôi.

**Hỗ trợ thông tin đầu ra và gia tăng lợi nhuận:** Để thuận lợi cho việc xuất bán, nông hộ được cấp Giấy chứng nhận nguồn giống Mavin và hồ sơ kiểm dịch. Kết hợp với các thông tin giá cả thị trường được cập nhật thường xuyên, người dân có cơ sở thực tế để tự quyết định thời điểm bán.

Nhờ việc áp dụng quy trình chăn nuôi theo chuỗi giá trị và sự hỗ trợ kỹ thuật sát sao, lợi nhuận trung bình của mỗi hộ dân đạt 6,1 triệu VNĐ/hộ/vụ sau khi trừ các chi phí. Đây là mức thu nhập cao nhất ghi nhận trong toàn bộ giai đoạn hợp tác 2019 – 2025.

Năm	Con giống	Địa bàn	Lợi nhuận trung bình 1 hộ dân/vụ (VNĐ)
2019	Heo	Huyện Như Xuân	2.000.000
2020	Gà	Huyện Như Xuân	2.800.000
2022	Vịt	Huyện Thường Xuân	3.500.000
2023	Vịt	Huyện Thường Xuân	2.700.000
2024	Vịt	Huyện Thường Xuân Huyện Quan Hóa	3.700.000
2025	Vịt	Huyện Thường Xuân Huyện Quan Hóa Huyện Như Xuân	6.100.000

## Tác động về Xã hội

### Nâng cao năng lực sản xuất và tự chủ kinh tế hộ gia đình

- **Tích lũy vốn con người qua chuyển giao kỹ thuật:** Quá trình can thiệp được triển khai cho 232 hộ gia đình cùng mạng lưới cộng tác viên, cán bộ khuyến nông và thú y cơ sở. Việc kết hợp giữa quy chuẩn an toàn sinh học của Mavin và kinh nghiệm chăn nuôi bản địa đã hỗ trợ các nông hộ hệ thống hóa kỹ năng sản xuất. Kết quả là, các nông hộ không chỉ cải thiện năng suất mà còn làm chủ việc hạch toán chi phí và chủ động phòng ngừa dịch bệnh.

- **Tự chủ tài chính và tái đầu tư sinh kế:** Hiệu quả thực tế được xác lập với tỷ lệ sống sót của vật nuôi đạt 96% (đạt trọng lượng xuất chuồng từ 3 kg/cá thể sau 50 ngày). Mức hiệu suất tích cực ngay từ lứa can thiệp đầu tiên đã củng cố sự tự tin nghề nghiệp cho người chăn nuôi.

Minh chứng tiêu biểu tại hộ gia đình bà Cẩm Thị Kiều (huyện Thường Xuân): Sau khi chương trình kết thúc giai đoạn hỗ trợ trực tiếp, gia đình đã tự hạch toán kinh tế và sử dụng lợi nhuận thặng dư để tái đầu tư 80 cá thể gia cầm giống (gồm ngan, vịt, gà). Quyết định đa dạng hóa cơ cấu vật nuôi này cho thấy nông hộ đã kiểm soát tốt nguồn vốn, có khả năng tự duy trì và mở rộng sản xuất mà không phụ thuộc vào nguồn lực bên ngoài.

### Củng cố sinh kế hộ gia đình hướng tới an sinh trẻ em

Chương trình thiết lập cơ chế bảo vệ trẻ em thông qua việc giải quyết các áp lực tài chính của người chăm sóc. Khi thu nhập của hộ gia đình được cải thiện, rủi ro thiếu hụt chi phí sinh hoạt được giảm thiểu, từ đó trực tiếp ngăn ngừa nguy cơ trẻ em bị gián đoạn học tập hay suy giảm dinh dưỡng. Sự thay đổi này được chứng minh qua hai phương thức phân bổ nguồn lực thực tế của các gia đình:

#### **Cải thiện khẩu phần dinh dưỡng:**

Thay vì xuất bán toàn bộ sản lượng, các gia đình đã chủ động giữ lại 15-20% đàn vật nuôi để sử dụng làm nguồn thực phẩm tại chỗ. Quyết định phân bổ này bổ sung trực tiếp nguồn đạm động vật chất lượng cao vào bữa ăn hàng ngày, góp phần nâng cao thể trạng vật chất cho trẻ em.

#### **Duy trì nguồn lực giáo dục:**

Lợi nhuận từ việc xuất bán gia cầm thương phẩm được các hộ gia đình ưu tiên thiết lập ngân sách cho học phí, trang phục và đồ dùng học tập. Nguồn thu nhập này đóng vai trò như một quỹ dự phòng tài chính thiết yếu, giúp trẻ em duy trì tỷ lệ đến trường đều đặn ngay cả khi gia đình đối mặt với các biến động kinh tế khác.



### Cơ chế tự vận hành và nhân rộng mô hình

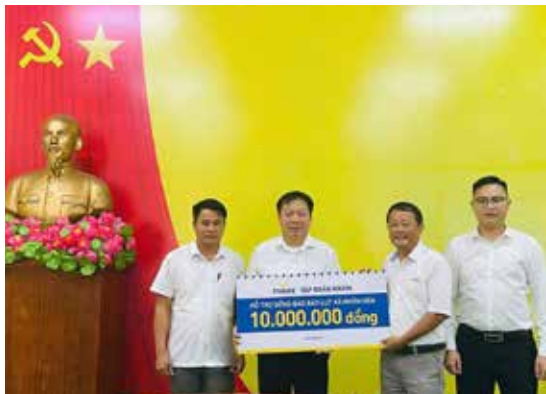
Mô hình thiết lập tính bền vững thông qua việc các hộ dân trích lập 10% lợi nhuận sau mỗi vụ chăn nuôi để đóng góp vào Quỹ sinh kế chung. Quỹ quay vòng không chỉ giải quyết bài toán thiếu vốn sản xuất mà còn thắt chặt tinh thần tương trợ tại cộng đồng.

## ỨNG PHÓ KHỦNG HOẢNG THIÊN TAI VÀ TRỢ LỰC CỘNG ĐỒNG

Bối cảnh	Địa bàn can thiệp	Giai đoạn 1: Can thiệp đáp ứng nhu cầu thiết yếu	Giai đoạn 2: Trợ lực phục hồi	Mạng lưới phối hợp
Bão số 3 (Wipha) gây ngập lụt sâu, gián đoạn đời sống và sinh kế	Tỉnh Nghệ An	Quý Nhân Ái đã trao tặng 10 triệu đồng nhằm hỗ trợ người dân tại xã Nhân Hòa chịu thiệt hại nặng nề bởi cơn bão Wipha.	Duy trì nền tảng sinh kế dài hạn thông qua dự án Trang trại heo công nghệ cao Mavin Anh Sơn tại địa phương	Chính quyền địa phương xã Nhân Hòa
Bão số 10 (Bualoi) gây thiệt hại nghiêm trọng về nhà ở, ảnh hưởng đến nguồn cung thực phẩm tại địa phương	Tỉnh Thanh Hóa	Tiếp cận và cứu trợ khẩn cấp 232 hộ gia đình (115 hộ tại xã Thanh Phong, 117 hộ tại xã Tân Thành). Ưu tiên hộ nghèo, hộ có người cao tuổi, trẻ em, phụ nữ mang thai, hộ tổn hại nhà ở. Giải ngân hơn 250 triệu đồng quy đổi thành hàng nghìn sản phẩm dinh dưỡng đóng hộp (riêng Thanh Phong là 4.686 sản phẩm), đảm bảo an toàn thực phẩm trong điều kiện thiếu hụt vật dụng đun nấu.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tổ chức Tầm nhìn Thế giới (World Vision International tại Việt Nam)</li> <li>• Hội Chữ thập đỏ tỉnh Thanh Hóa</li> <li>• Chính quyền &amp; Cấp ủy địa phương</li> </ul>
Lũ lụt diện rộng kéo dài tại khu vực Nam Trung Bộ và Tây Nguyên gây gián đoạn chuỗi cung ứng thực phẩm, suy kiệt nguồn lực sinh hoạt và đình trệ sản xuất	Các tỉnh: Gia Lai, Đắk Lắk, Quảng Ngãi, Khánh Hòa	<p>Phân bổ 16.800 sản phẩm đồ hộp thiết yếu. Đáp ứng nhu cầu dinh dưỡng an toàn, tiện lợi cho các cộng đồng bị chia cắt, thiếu điều kiện đun nấu.</p> <p>Cung cấp 1.000 gói nhu yếu phẩm trực tiếp tới các cộng đồng chịu ảnh hưởng nặng nề tại Gia Lai (xã Ngô Mỹ) và Đắk Lắk (xã Ô Loan, Phú Hòa) duy trì nền tảng thể chất và ổn định sinh hoạt cơ bản</p>	Chuyển giao khoảng 40.000 cá thể gà giống (Mavin Dekalb Brown) nhằm phục hồi chăn nuôi, giảm áp lực chi phí sản xuất.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Báo Tiền Phong</li> <li>• Đối tác Kemin</li> <li>• Hệ thống Đại lý thức ăn chăn nuôi</li> <li>• Trung tâm Hoạt động Thanh thiếu nhi tỉnh Đắk Lắk</li> <li>• Chính quyền cơ sở.</li> </ul>



Mavin với các hoạt động ủng hộ bão lụt năm 2025



## ĐẦU TƯ GIÁO DỤC VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC NÔNG NGHIỆP

### Hành trình "Tiếp sức đến trường"

Chúng tôi không chỉ gửi đi những phần quà, mà gửi đi sự tin tưởng và tiếp sức cho khát vọng vượt khó của các em học sinh:

- **Chương trình "Tiếp sức đến trường":** Trong năm 2025, chương trình đã trao tặng 400 suất quà hỗ trợ học tập (bao gồm đồng phục, sách giáo khoa và dụng cụ học tập) cho học sinh tại các tỉnh Thanh Hóa, Nghệ An, Gia Lai, Bình Định và Đồng Tháp.



- **Hỗ trợ giáo dục vùng biên:** Tại Đồng Tháp (tháng 09/2025), Mavin đã phối hợp cùng Thông tấn xã Việt Nam trao quà cho học sinh vượt khó tại xã Thường Phước, giúp các em vững tin bước vào năm học mới 2025 – 2026.



## Đồng hành cùng Sinh viên và Nghiên cứu khoa học

Mavin thiết lập mối quan hệ chặt chẽ với các tổ chức đào tạo và nghiên cứu để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao:

**Học bổng Chăn nuôi - Thú y:** Tập đoàn triển khai ngân sách học bổng thường niên cho sinh viên tại nhiều trường đại học trọng điểm như Học viện Nông nghiệp Việt Nam (VNUA), Đại học Hùng Vương, Đại học Tây Nguyên và Cao đẳng Cộng đồng Đồng Tháp.



**Điểm nhấn thực thi 2025:** Trao học bổng trị giá 30.000.000 VNĐ cho sinh viên Khoa Chăn nuôi - VNUA và phần thưởng 10.000.000 VNĐ cho Thủ khoa đầu vào.



**Định hướng nghề nghiệp và Tọa đàm:** Tổ chức các buổi tọa đàm về Nông nghiệp công nghệ cao và chuyển đổi số, giúp sinh viên tiếp cận thực tiễn doanh nghiệp. Chủ tịch HĐQT David John Whitehead cũng trực tiếp tham gia dẫn dắt và làm giám khảo các buổi thuyết trình cuối khóa của sinh viên MBA Đại học RMIT vào tháng 12/2025.

**Hợp tác khoa học toàn diện:** Ngày 06/10/2025, Tập đoàn Mavin ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện với Viện Sinh học thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong chiến lược phát triển dựa trên tri thức.

Việc thiết lập mối quan hệ hợp tác chiến lược này không chỉ tạo tiền đề vững chắc để thúc đẩy các hoạt động nghiên cứu chuyên sâu và chuyển giao công nghệ tiên tiến, mà còn mở ra tương lai đầy triển vọng cho việc ứng dụng các giải pháp khoa học đột phá vào thực tiễn sản xuất. Sự kết hợp giữa năng lực nghiên cứu đầu ngành và quy mô vận hành của Mavin hứa hẹn sẽ rút ngắn khoảng cách giữa lý thuyết và thực tiễn, kiến tạo nên những giá trị mới cho ngành nông nghiệp bền vững.



Tập đoàn Mavin ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện với Viện Sinh học thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam

## Mở rộng cơ hội thực tập và kiến tạo cơ hội nghề nghiệp

Tập đoàn Mavin chủ động thúc đẩy các đơn vị thành viên hợp tác cùng mạng lưới cơ sở giáo dục nhằm xây dựng môi trường thực tập thực tiễn. Minh chứng tiêu biểu cho chiến lược này là thỏa thuận hợp tác cùng BTEC FPT và Melbourne Polytechnic Việt Nam (tháng 6/2025).



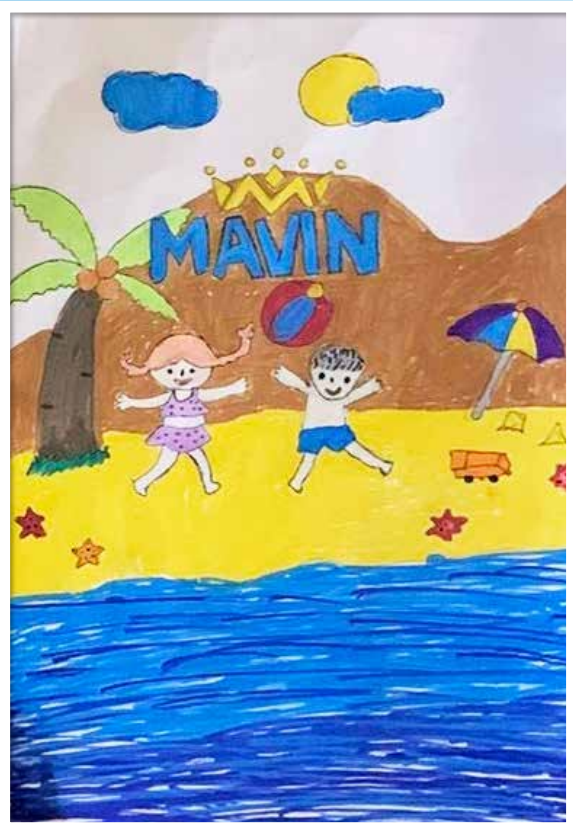
Tại mảng chăn nuôi, Mavin Farm duy trì **hệ sinh thái đối tác đào tạo nông nghiệp - thú y rộng khắp toàn quốc**. Mạng lưới này bao phủ **hơn 15 cơ sở đào tạo trọng điểm** như: Học viện Nông nghiệp Việt Nam, Đại học Cần Thơ, Đại học Tây Nguyên, Đại học Nông Lâm Thái Nguyên cùng các trường cao đẳng nghề tại địa phương.



Trong kỳ báo cáo, hệ thống trang trại **Mavin Pigfarm đã tiếp nhận 168 sinh viên thực tập tại hơn 20 trang trại chăn nuôi**. Mô hình này vừa giúp sinh viên hoàn thiện kỹ năng chuyên môn, đáp ứng yêu cầu thực tế của thị trường; mặt khác, đây là kênh chiến lược để Tập đoàn chủ động nhận diện và thu hút nguồn nhân lực trẻ tiềm năng. Hiệu quả của mô hình được minh chứng bằng tỷ lệ chuyển đổi nhân sự thực tế: Mavin Pigfarm đã đánh giá năng lực và **tiếp nhận 28 sinh viên xuất sắc trở thành nhân sự chính thức ngay sau quá trình thực tập**.



Một số bài dự thi trong cuộc thi vẽ tranh nội bộ dành cho các em nhỏ Mavin năm 2025



**BÁO CÁO  
PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG 2025**

**từ CAM KẾT  
đến TĂNG TỐC  
CHUYỂN ĐỔI**

**Xanh**

[mavin-group.com](http://mavin-group.com)